

1 FINALIDAD

Establecer los principios y directrices que regulan la promoción de la transparencia y la divulgación de las informaciones a las partes interesadas de la Entidad.

2 ÁMBITO DE APLICACIÓN

Toda la Entidad y sus colaboradores.

3 PRINCIPIOS

La ITAIPU debe seguir con los siguientes principios en la promoción de la transparencia y en la divulgación de las informaciones:

Cumplir los preceptos que rigen a la ITAIPU Binacional, estipulados en el Tratado de ITAIPU y sus anexos, y demás documentos constitutivos de la Entidad.

Crear condiciones que aseguren la igualdad de oportunidades en cuanto al acceso a las informaciones.

Divulgar informaciones de forma estrictamente institucional.

Rendir cuentas sobre los actos de la Entidad, en la forma establecida en el Tratado de ITAIPU, sus anexos y reglamentos pertinentes.

Divulgar informaciones de forma clara, y oportuna, adoptando la divulgación como regla y el sigilo como excepción, en la forma establecida en el Tratado de ITAIPU, sus anexos y reglamentos pertinentes.

1 FINALIDADE

Estabelecer os princípios e diretrizes que regulam a promoção da transparência e a divulgação de informações às partes interessadas da Entidade.

2 ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Toda a Entidade e seus colaboradores.

3 PRINCÍPIOS

A ITAIPU deve seguir os seguintes princípios na promoção da transparência e na divulgação de informações:

Cumprir os preceitos que regem a ITAIPU Binacional, estipulados no Tratado de ITAIPU e seus anexos, e demais documentos constitutivos da Entidade.

Criar condições que assegurem a igualdade de oportunidades quanto ao acesso às informações.

Divulgar informações de forma estritamente institucional.

Prestar contas sobre os atos da Entidade, na forma estabelecida no Tratado de ITAIPU, seus anexos e regulamentos pertinentes.

Divulgar informações de forma clara e oportuna, adotando a publicidade como regra e o sigilo como exceção, na forma estabelecida no Tratado de ITAIPU, seus anexos e regulamentos pertinentes.

4 DIRECTRICES

- 4.1 La ITAIPU Binacional debe divulgar informaciones objetivas y confiables, con transparencia, veracidad y tratamiento equitativo en relación a las partes interesadas a fin de fortalecer su gobernanza corporativa.
- 4.2 La ITAIPU Binacional, como regla, debe divulgar informaciones a sus partes interesadas o que puedan, directa o indirectamente, evitar o reducir un eventual impacto negativo ocasionado por sus actividades, en conformidad con sus normas de transparencia, seguridad y clasificación de la información vigentes.
- 4.3 La ITAIPU Binacional se reserva el derecho, cuando sea aplicable, de no comentar declaraciones a su respecto.
- 4.4 Los colaboradores de la ITAIPU Binacional deben preservar el sigilo de las informaciones de la Entidad hasta su divulgación institucional, y velar por la seguridad del medio en las que están almacenadas, impidiendo cualquier acceso no autorizado, conforme instrumento normativo para la clasificación de la información y otras normas vigentes en la Entidad.

5 GLOSARIO

Colaborador: Director, Consejero, empleado, comisionado en la margen derecha, requisitado en la margen izquierda, contratista, conveniado, pasante, aprendiz.

Gobernanza Corporativa: Es el sistema de gestión por el cual la Itaipu es dirigida y monitoreada, envolviendo políticas, normas,

4 DIRETRIZES

- 4.1 A ITAIPU Binacional deve divulgar informações objetivas e confiáveis, com transparência, veracidade e tratamento equitativo em relação a suas partes interessadas, a fim de fortalecer a sua governança corporativa.
- 4.2 A ITAIPU Binacional, como regra, deve divulgar informações às suas partes interessadas ou que possam, direta ou indiretamente, evitar ou reduzir eventual impacto negativo ocasionado por suas atividades, nos termos de seus normativos de transparência, segurança e classificação da informação vigentes.
- 4.3 A ITAIPU Binacional reserva-se o direito, quando aplicável, de não comentar declarações a seu respeito.
- 4.4 Os colaboradores da ITAIPU Binacional devem preservar o sigilo das informações da Entidade até a sua divulgação institucional, e zelar pela segurança do meio em que estão armazenadas, impedindo qualquer acesso não autorizado, conforme instrumento normativo de classificação da informação e outros normativos vigentes na Entidade.

5 GLOSSÁRIO

Colaborador: Diretor, Conselheiro, empregado, comissionado na margem direita, requisitado na margem esquerda, contratado, conveniado, estagiário, jovem aprendiz.

Governança Corporativa: É o sistema de gestão pelo qual a Itaipu é dirigida e monitorada, envolviendo políticas, normas, regulamentos

reglamentos y prácticas empresariales que buscan garantizar la confianza y credibilidad de la gestión de la Entidad ante sus partes interesadas.

Partes Interesadas: gobiernos de Paraguay y Brasil; Administración Nacional de Electricidad (Ande) y Empresa Brasileña de Participaciones en Energía Nuclear y Binacional (ENBPar); municipios, departamentos en el Paraguay o estados en el Brasil y órganos del gobierno beneficiados con el pago de royalties; personas y organizaciones públicas y privadas; empleados y prestadores de servicios; proveedores; medios de comunicación; sociedades paraguaya y brasileña.

6 REGLAMENTACIÓN

Esta Política de Transparencia y Divulgación de Informaciones será objeto de reglamentación mediante documentos normativos específicos.

7 REFERENCIAS

Para la elaboración de esta Política fueron utilizados como referencias técnicas los siguientes documentos:

Lei 12.527/2011, Lei de Acesso à Informação.

Lei 13.303/2016, Lei das Estatais.

Ley N° 5282/14, De libre acceso ciudadano a la Información Pública y Transparencia Gubernamental.

Ley N° 5189/14, Que establece la obligatoriedad de la provisión de informaciones en el uso de los recursos públicos sobre

e práticas empresariais que visam garantir a confiança e a credibilidade da gestão da Entidade perante suas partes interessadas.

Partes Interessadas: governos do Brasil e do Paraguai; Administração Nacional de Eletricidade (Ande) e Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional (ENBPar); municípios, departamentos no Paraguai e estados no Brasil e órgãos de governo beneficiados com o pagamento de royalties; pessoas e organizações públicas e privadas; empregados e prestadores de serviços; fornecedores; veículos de comunicação; sociedades brasileira e paraguaia.

6 REGULAMENTAÇÃO

Esta Política de Transparência e Divulgação de Informações será objeto de regulamentação mediante documentos normativos específicos.

7 REFERÊNCIAS

Para elaboração desta Política foram utilizados como referenciais técnicos os seguintes documentos:

Lei 12.527/2011, Lei de Acesso à Informação.

Lei 13.303/2016, Lei das Estatais.

Ley N° 5282/14, De libre acceso ciudadano a la Información Pública y Transparencia Gubernamental.

Ley N° 5189/14, Que establece la obligatoriedad de la provisión de informaciones en el uso de los recursos públicos sobre

remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay.

RCA-012/21, Política de Seguridad de la Información, Privacidad y Protección de Datos Personales de la ITAIPU.

RCA-021/21, Norma de Clasificación de la Información de la ITIPU Binacional.

Resolução CVM 44/2021, Divulgação de informações sobre ato ou fato relevante.

remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay.

RCA-012/21, Política de Segurança da Informação, Privacidade e Proteção de Dados Pessoais da ITAIPU.

RCA-021/21, Norma de Classificação da Informação da ITAIPU Binacional.

Resolução CVM 44/2021, Divulgação de informações sobre ato ou fato relevante.