SAÚDE

Prefeitura desmente boatos sobre fechamento de Hospital Municipal e demissão de servidores

Governo municipal afirma que hospital não será fechado e que a transição para autarquia respeita os direitos dos trabalhadores

Da redação com PMFI
Reportagem

A Prefeitura de Foz do Iguaçu reagiu publicamente nesta semana a boatos que circularam em redes sociais sobre o suposto fechamento do Hospital Municipal Padre Germano Lauck e uma possível demissão em massa de funcionários. Em nota oficial, a administração classificou as informações como falsas e sem respaldo.

"Trata-se de uma narrativa irresponsável e sem qualquer respaldo na realidade. O Hospital Municipal continua sendo prioridade absoluta desta gestão, e não há, em hipótese alguma, qualquer intenção ou movimento que sequer tangencie o risco de fechamento da unidade ou de comprometimento dos empregos atualmente existentes", afirma o texto divulgado.

Os rumores ganharam força em meio à transição do modelo de gestão da unidade, que passa por um processo de federalização. A proposta da administração é integrar o hospital à rede de hospitais universitários da Universidade Federal da Integração Latino-Americana (UNILA), por meio da criação da Autarquia Municipal de Saúde de Foz do Iguaçu (AMS/FOZ), já aprovada no ano passado.

Segundo a nota, esse processo está sendo conduzido com transparência e diálogo com os servidores da Fundação Municipal de Saúde e o Poder Legislativo. "Essa transição está sendo conduzida com total transparência, em diálogo permanente com o Poder Legislativo e com os servidores da Fundação Municipal de Saúde, representados por sua Comissão de Trabalhadores", diz o comunicado.

Ainda conforme o Executivo, todos os direitos trabalhistas estão sendo preservados, inclusive os de funcionários com vínculo celetista reconhecido judicialmente. O governo afirma que as mudanças fazem parte de uma reorganização administrativa e jurídica que tem por objetivo ampliar a capacidade de investimentos no setor e fortalecer a rede pública de saúde no município.

A administração municipal reiterou seu compromisso com a valorização dos profissionais da saúde e com a manutenção da qualidade no atendimento à população. "A atual gestão, liderada pelo prefeito Silva e Luna, reafirma seu compromisso com o diálogo franco e permanente, com a valorização dos servidores e com o zelo absoluto pela continuidade e qualidade dos serviços de saúde."

Por fim, a nota da prefeitura alertou para os riscos da desinformação e afirmou que qualquer tentativa de gerar instabilidade será prontamente esclarecida: "A população de Foz do Iguaçu merece a verdade, e os servidores da saúde merecem respeito."

Foto: arquivo

Hospital Municipal Padre Germano Lauck, que seguirá em operação mesmo com o processo de federalização.

ITAIPU BINACIONAL

EDITAL DE CIÊNCIA DE ELIMINAÇÃO DE DOCUMENTOS - Nº 01/2025

A ITAIPU, representada pela coordenadora da Comissão Permanente de Análise e Seleção de Documentos, designada pela DET GB/GP/0181/10, de 1° de outubro de 2010, de acordo com as Listagens de Eliminação de Documentos n° 01/2025, da Divisão de Segurança Externa (SEOE.AD) e da Divisão de Segurança da Central (SEOC.AD), faz saber a quem possa interessar que, a partir do quadragésimo quinto (45º) dia subsequente à data da última publicação deste Edital no Jornal GDia, se não houver oposição, por meio do Centro de Documentação, serão eliminados: 175 livros de ocorrências da Vigilância Patrimonial (código 45.4) e 15 caixas de Controle de Portaria (código 46.4), equivalentes a 3,63 metros lineares, referentes ao período de 2001 a 2012, da SEOE.AD, e 05 caixas de arquivo de documentos relativos a Monitoramento e Vigilância (código 46.2) e 139 caixas de Controle de Portaria (código 46.4), equivalentes a 20,16 metros lineares, do período de 1996 a 2020, da SEOC.AD, de acordo com as Listagens acima descritas, que se encontram disponíveis para consulta no site: https://www.itaipu.gov.br/institucional/transparencia

Os interessados, no prazo citado, poderão requerer, mediante petição dirigida ao setor de Ouvidoria (OU.BR), no endereço eletrônico: https://www.itaipu.gov.br/contatos/ouvidoria, a ser encaminhada à Comissão Permanente de Análise e Seleção de Documentos, do Centro de Documentação, a retirada ou cópias dos documentos avulsos ou processos.

Suzanna Alves Martins
Coordenadora

Leilão Extrajudicial de Caminhão com Tanque -
LEILÃO ÚNICO: 11/06/2025
Horário: 10:00h.
LOCAL: Exclusivamente on-line no site do leiloeiro - www.simonleiloes.com.br - Condições de pagamento: À vista, mediante depósito em conta de titularidade do Comitente. Visitação: Nas instalações da CIBiogás-ER, situado na Linha Flórida, Distrito de Vila Nova, Toledo - PR. CEP: 85.926-000, de segunda à sexta-feira, nos seguintes horários: 9h às 11:30h e 13:30h às 16h, mediante agendamento prévio através do telefone (45) 9 9118-6552 // 45 9 9145-8347. BENS: CAMINHÃO COM TANQUE, VOLVO/VM 270 6X2R, 13/13, CAMINHÃO COM TANQUE - Carroceria Tanque produtos perigosos / Mec. Operacional. Relação completa dos bens e mais informações no site do leiloeiro.

CRA em foco
Conselho Regional de Administração
Discutindo a Ciência da Administração

ESG aplicado à Administração: uma nova abordagem para a sustentabilidade organizacional

A crescente preocupação com as mudanças climáticas, desigualdades sociais e escândalos corporativos trouxe à tona a importância de práticas mais responsáveis dentro das organizações. Nesse contexto, o conceito de ESG - sigla em inglês para Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança) - tornou-se essencial para a Administração contemporânea. A adoção de critérios ESG na gestão empresarial representa uma mudança significativa na forma como as empresas definem sucesso, indo além do lucro e incorporando aspectos ambientais, sociais e éticos em suas decisões estratégicas

No âmbito ambiental (E), a Administração tem o papel de estruturar políticas que reduzam os impactos ambientais das atividades da organização. Isso inclui ações como o uso eficiente de energia e água, a redução de emissões de gases poluentes, a gestão adequada de resíduos e a adoção de processos produtivos sustentáveis. A empresa que adota boas práticas ambientais não apenas contribui para a preservação dos recursos naturais, mas também fortalece sua imagem diante dos consumidores e investidores, além de atender às exigências regulatórias e evitar sanções legais.

No aspecto social (S), a Administração deve considerar a forma como a organização se relaciona com seus colaboradores, clientes, fornecedores e com a sociedade em geral. Práticas que promovem a diversidade, a inclusão, o bem-estar no ambiente de trabalho e o respeito aos direitos humanos são cada vez mais valorizadas. Além disso, a responsabilidade social corporativa, por meio de projetos que beneficiem comunidades locais, fortalece a reputação da marca e gera valor compartilhado. Empresas socialmente responsáveis são mais atrativas para talentos e clientes que valorizam o impacto positivo nos entornos onde atuam.

Já a governança (G) diz respeito à forma como a empresa é administrada e controlada. Uma boa governança corporativa implica transparência na prestação de contas, ética nos negócios, combate à corrupção, equidade no tratamento dos stakeholders e uma estrutura sólida de compliance e auditoria. A Administração, nesse caso, deve garantir que os processos decisórios sejam pautados por critérios justos, éticos e legais, protegendo os interesses dos acionistas e da sociedade como um todo.

A integração dos princípios ESG à Administração vai além de uma exigência mercadológica ou uma tendência passageira; trata-se de uma necessidade estratégica para a perenidade dos negócios. Organizações que adotam práticas ESG demonstram maior capacidade de adaptação às mudanças do mercado, minimizam riscos operacionais e reputacionais e estão mais bem posicionadas para atrair investimentos sustentáveis.

Em suma, o ESG aplicado à Administração transforma a maneira como empresas operam, exigindo dos gestores uma visão holística, ética e sustentável. Ao incorporar esses princípios, a Administração assume um papel protagonista na construção de um modelo de desenvolvimento mais equilibrado, resiliente e comprometido com o futuro das próximas gerações.

Adm Darley Carneiro
Graduado pela FACISA/ Foz do Iguaçu
Especialista Gestão de Qualidade - UNIOESTE/Foz
Especialista em Engenharia de Produção - UFSC