

## Programa de Reflexão para Aposentadoria (PRA)

Ano de início das atividades: 2003		
Investimentos		
2013 - US\$ 25,15 mil	2012 - US\$ 33 mil	2011 - Não disponível
Público a que se destina		
Empregados prestes a se aposentar.		
Principais stakeholders e forma de engajamento		
Consultorias especializadas que ministram os treinamentos/capacitações.		
Principais objetivos		
Auxiliar os empregados a se prepararem para a aposentadoria. A participação é voluntária e a presença do cônjuge é recomendada. Aos participantes são ministradas palestras com temas sobre planejamento financeiro, empreendedorismo, projeto de vida, saúde e qualidade de vida na aposentadoria.		
Principais destaques/resultados em 2013		
- 51 empregados, sendo 43 de Foz do Iguaçu e 8 de Curitiba, com aposentadoria prevista entre agosto de 2013 e julho de 2014, participaram do 5º Seminário Travessia. O encontro tem o objetivo de ensinar a lidar com a fase de transição entre o trabalho e a aposentadoria e, principalmente, saber explorar as novas oportunidades e perspectivas que se abrem no futuro.		

## Programa Permanente de Desligamento Voluntário (PPDV)

Ano de início das atividades: 2003		
Público a que se destina		
Empregados da Itaipu.		
Principais stakeholders e forma de engajamento		
Fundação Itaipu-Brasil de Previdência e Assistência Social (Fibra), Sindicatos dos Engenheiros do Estado do Paraná, Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná, Sindicatos dos Eletricitários de Foz e Sindicatos dos Eletricitários de Curitiba.		
Principais objetivos		
Oferecer incentivo financeiro aos empregados aptos a se aposentarem.		
Principais destaques/resultados em 2013		
- 62 empregados aderiram ao programa.		