

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE ITAIPU BINACIONAL

2022

ITAIPU
Muito mais
que energia



Mensagem do Diretor Geral Brasileiro



A Diretoria Brasileira da ITAIPU Binacional apresenta o seu Relatório de Sustentabilidade 2022, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com os princípios universais de governança corporativa. Neste sentido, essa publicação está alinhada às práticas de transparência e prestação de contas da Entidade.

Nesse quase meio século de existência deste grandioso projeto envolvendo Brasil e Paraguai, nada abalou a aliança estratégica entre esses dois países. Se por um lado a ITAIPU Binacional funciona dentro de rigorosos critérios de gestão e desempenho, por outro, a Entidade cumpre e busca desenvolver sua responsabilidade social e ambiental nos países em que está localizada.

Em 2022, a ITAIPU Binacional contribuiu para a segurança energética do Brasil e Paraguai, além de ter agido em consonância com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU por meio de investimentos em responsabilidade social e ambiental, com diversas práticas voltadas à saúde e segurança do trabalhador, na gestão ambiental, no relacionamento comunitário, em governança e compliance, entre muitos outros aspectos.

Alcançamos importantes marcos em nossa jornada rumo ao desenvolvimento sustentável. Destacamos a implementação de projetos de conservação ambiental, que resultaram na proteção de ecossistemas sensíveis e na recuperação de áreas degradadas. Também fortalecemos nossas ações voltadas para a inclusão social, com a promoção de programas educacionais e a geração de empregos para as comunidades locais.

Sediamos o 1º Simpósio Global de Soluções Sustentáveis de Água e Energia, em parceria com o Departamento de Ciências Econômicas e Sociais da ONU (UNDESA). Na oportunidade, renovamos o Acordo de Cooperação para continuar promovendo ações conjuntas com vistas ao alcance das metas estabelecidas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 6 (água) e 7 (energia).

A ITAIPU apoiou a criação da Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional S.A. (ENBPar), no contexto da capitalização da Eletrobras, bem como deu suporte à transferência da comercialização da energia brasileira para essa nova estatal, que assumiu como sucessora da Eletrobras para os efeitos do Tratado de Itaipu.

Obtivemos resultados notáveis em 2022, impulsionados pela visão de promover a sustentabilidade em longo prazo. No curto prazo, a empresa concentra-se em aprimorar sua gestão ambiental, implementando medidas rigorosas e projetos de desenvolvimento econômico sustentável. Nesse processo, também foram fortalecidas as salvaguardas dos direitos

humanos, assegurando que todas as atividades da ITAIPU sejam conduzidas com os mais altos padrões éticos.

No longo prazo, a ITAIPU estabelece como meta ser uma Entidade binacional moderna, colaborativa e comprometida com a integração regional, reconhecida pela excelência na geração de energia limpa e renovável e pela sua contribuição ao desenvolvimento sustentável do Paraguai e Brasil. Para isso, busca parcerias estratégicas com organizações internacionais, compartilhando conhecimento e experiência com outras entidades. A empresa está comprometida em tomar decisões transparentes e responsáveis, integrando as dimensões social, ambiental e econômica em todas as suas operações, a fim de promover o desenvolvimento sustentável não apenas em sua região, mas também em âmbito global.

O Plano de Atualização Tecnológica (PAT) é um projeto de grande magnitude que prevê investimentos acima de US\$ 660 milhões ao longo de até 14 anos, fundamental para manter a usina hidrelétrica em um patamar de excelência. Em 2022, foi autorizado o início da execução dos trabalhos pelo Consórcio Modernização de Itaipu, vencedor da licitação binacional, correspondente ao objeto de modernização da usina, formado por empresas brasileiras e paraguaias.

A segurança nas barragens da ITAIPU também foi destaque, com uma avaliação quadrienal do desempenho das estruturas civis realizada pelo *Board* Internacional de Consultores Civis. O relatório técnico emitido comprovou que as estruturas civis da usina continuam em excelente nível de segurança após 40 anos de operação.

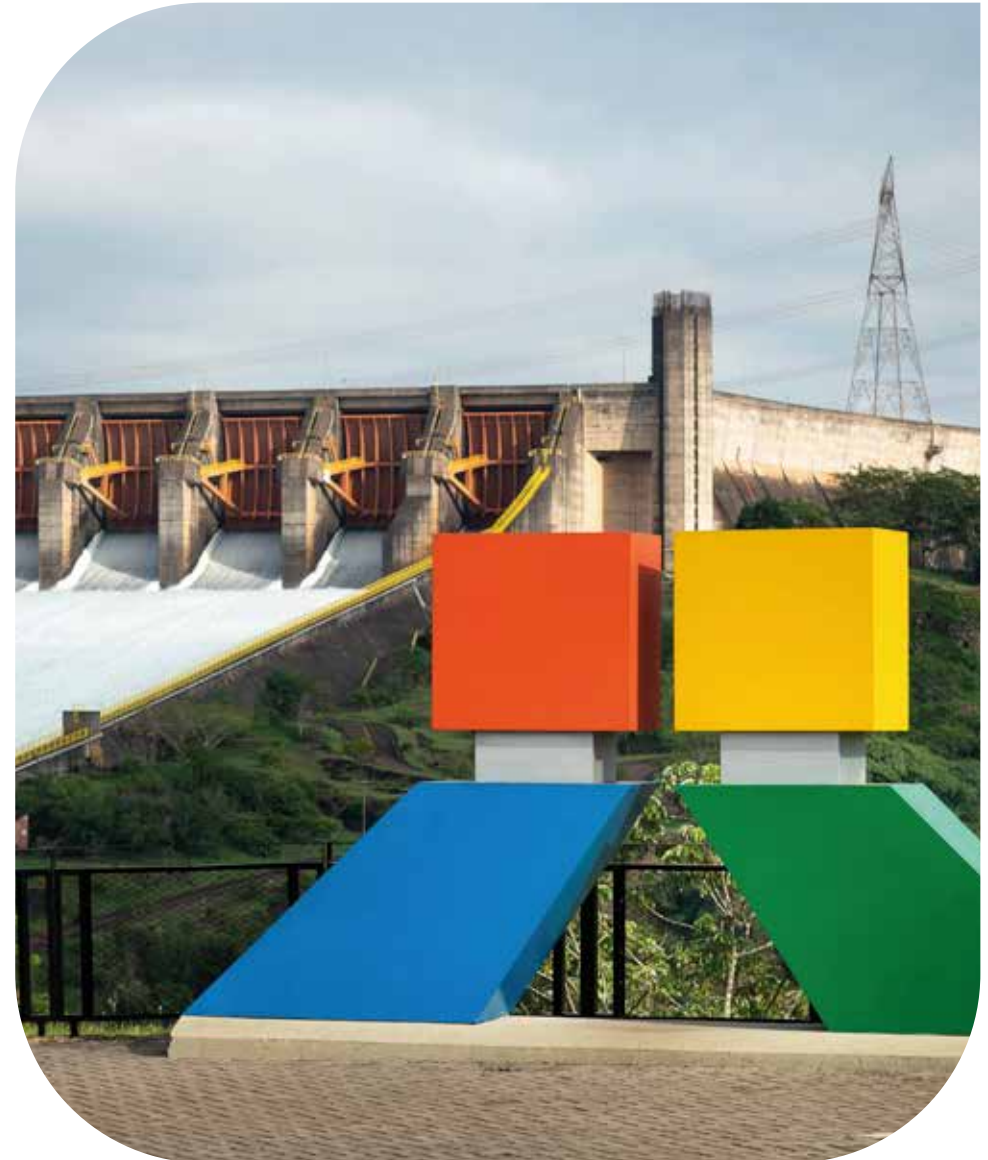
A ITAIPU desempenhou um papel importante no apoio à desoneração das tarifas de energia elétrica no Brasil, contribuindo com um aporte de R\$ 828,9 milhões à Conta de Comercialização. Essa medida ajudou a mitigar o impacto nas tarifas de energia causados pela pandemia da Covid-19.

Após quitar as últimas parcelas da dívida contraída para a construção da hidrelétrica, o foco deve ser a conclusão da sua atualização tecnológica a fim de garantir sua "vida centenária", assegurando sua operação eficiente e sustentável por muitas décadas. Essa modernização representa um marco na história da usina, permitindo que continue a fornecer energia de forma confiável, preservando o meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico da região. Com essa renovação, a usina estará preparada para enfrentar os desafios futuros e consolidar-se como uma referência na produção de energia limpa e renovável.

Enio José Verri

Diretor-Geral Brasileiro da ITAIPU Binacional

[GRI: 2-11 / 2-12 / 2-14 / 2-22 / 2-23]



01 Sobre a Publicação, 06

02 A ITAIPU Binacional, 07

Eixo Governança

03 Governança Corporativa, 11

Ética e Compliance

Estrutura da Administração
Integridade e Transparência
Gestão de Riscos

04 Gestão Empresarial, 19

Eficiência de Processos e Operações

Modelo de Gestão
Objetivos e Norteadores Estratégicos
Contexto e Fatos Relevantes
Indicadores Estratégicos

Eixo Social

05 Pessoas, 29

Saúde, Desenvolvimento e Valorização do Corpo Funcional

Empregados por tipo de contrato, gênero e região
Admissões e Demissões
Diversidade
Remuneração
Desenvolvimento Profissional
Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

06 Gestão Empresarial, 41

Desenvolvimento Regional

Apoio Socioassistencial
Apoio Sustentável e Preservação Ambiental
Apoio à Geração de Oportunidades
Desenvolvimento econômico e cadeia de suprimentos
Obras
Royalties

Eixo Ambiental

07 Meio Ambiente, 49

Gestão Hídrica

Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável
Captação e Descarte de água

Conservação de Ecossistemas e da Biodiversidade

Biodiversidade
Energia e Mudanças Climáticas

Eixo Econômico

08 Produção de Energia, 61

Produção de Energia com Segurança Operacional

Operação

Atualização tecnológica

09 Equilíbrio Econômico-Financeiro, 64

Custo do Serviço de Eletricidade

Resultado do Exercício

Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

10 Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, 70

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

11 Fundações Vinculadas, 72

Fundação Itaipu Brasil (Fibra)

Fundação Itaipuapy - Hospital Ministro Costa Cavalcanti

Fundação Parque Tecnológico Itaipu (FPTI)

12 Compromisso com o Pacto Global, 76

13 Sumário GRI, 77

14 Relatório de Asseguração Independente, 81

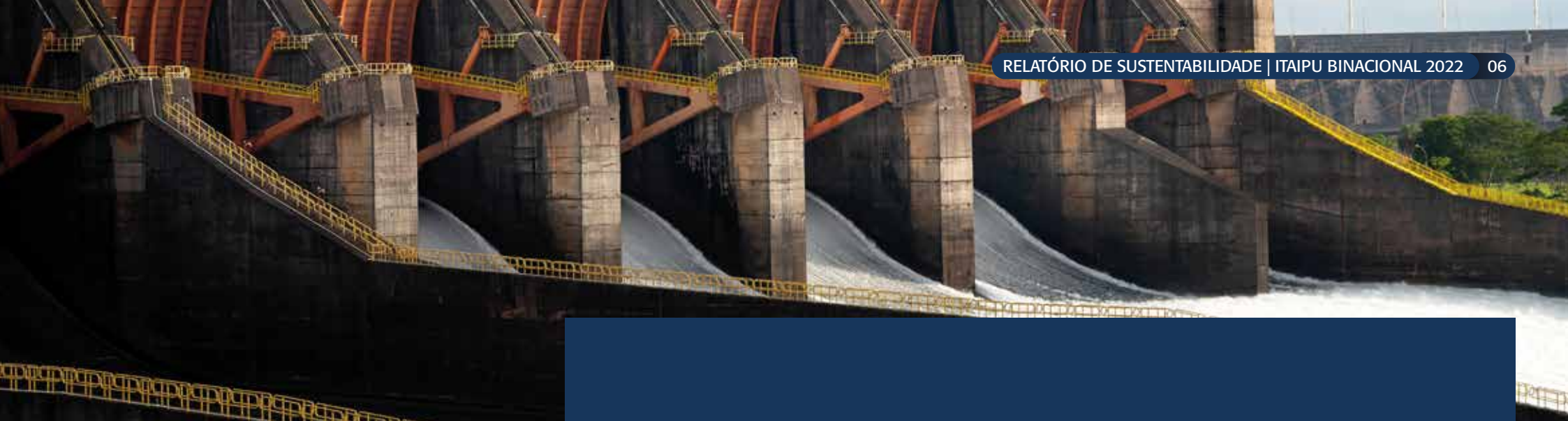
15 Expediente, 83

16 Anexo, 84

Participação em associações e organizações nacionais e internacionais

01

Sobre a Publicação



Em consonância com o compromisso da ITAIPU Binacional com a transparência e prestação de contas, esta publicação apresenta as principais atividades desenvolvidas pela ITAIPU Binacional no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022 pela margem brasileira, incluindo ainda as atividades indissociáveis da margem paraguaia. Tais atividades estão organizadas neste Relatório a partir de quatro eixos: (I) Governança, (II) Social, (III) Ambiental e (IV) Econômico, em diálogo com práticas de ESG.

Este documento foi preparado em referência às Normas GRI 2021, produzido sob a coordenação da Assessoria de Planejamento Empresarial com o apoio de todas as diretorias da empresa. A validação do documento é feita pela Diretoria Brasileira e é submetida à verificação externa.

Para dúvidas, sugestões ou outras solicitações, entre em contato com a Ouvidoria:

 ouvidoria@itaipu.gov.br

 + 55 45 3520-5005

 + 55 45 99108-1432

Neste documento, a ITAIPU Binacional também é chamada de Entidade, usina e empresa.

As unidades operacionais consideradas significativas são a área industrial da Usina e os escritórios em Foz do Iguaçu.

A área de atuação em território brasileiro é formada por 54 municípios localizados na região Oeste do Paraná e pela cidade de Mundo Novo, em Mato Grosso do Sul.

“Empregados” são aqueles que compõem o quadro próprio da empresa. “Colaboradores” inclui empregados, jovens aprendizes, estagiários e trabalhadores de empresas prestadoras de serviços terceirizados.

Nesta publicação são apresentadas algumas informações da Fundação Itaipu-Brasil de Previdência e Assistência Social (Fibra), da qual a empresa é mantenedora, bem como das Fundações Parque Tecnológico Itaipu (FPTI) e Itaipuapy, criadas pela ITAIPU, são apoiadas financeiramente pela Entidade e que anualmente publicam relatórios próprios de gestão ou outros documentos.

É possível também acessar mais informações no Relatório Anual da ITAIPU em: <https://www.itaipu.gov.br/institucional/relatorio-anual>.

Para acessar os Relatórios de Sustentabilidade e os Cadernos de Indicadores anteriores a este Relatório de Sustentabilidade em: <https://www.itaipu.gov.br/responsabilidade/caderno-de-indicadores>.

Ao longo do documento é apresentada a contribuição da ITAIPU para o alcance, até 2030, dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU).

Temas Materiais

Para o ano de 2022, a Entidade revisou os temas materiais definidos no Caderno de Indicadores 2021, considerando o cenário atual da empresa, pesquisas com *stakeholders*, relatórios de assessoria de imprensa, Relatório Anual 2022 e aspectos estratégicos da organização.

A partir da consideração da realidade organizacional da ITAIPU Binacional, do montante de ações e interações com comunidades do entorno nas práticas empresariais, o tema material “Desenvolvimento Econômico Regional” (utilizado na publicação de 2021) foi ajustado para “Desenvolvimento Regional” com o objetivo de contemplar com maior destaque as ações com foco no relacionamento comunitário, enfatizando assim uma prática sempre presente na atuação da ITAIPU Binacional.

Os temas materiais foram organizados em quatro eixos: (i) Governança, (ii) Social, (iii) Ambiental e (iv) Econômico, em diálogo com práticas de ESG. Ainda assim, vale ressaltar que tais temas materiais são inspirados pelo processo de materialidade conduzido no ano de 2020 e contemplando a escuta dos *stakeholders* pertinentes a cada tema.

Nesta edição, os nove temas materiais selecionados consideram a convergência e a sinergia entre necessidades e oportunidades em relação ao sucesso e à sustentabilidade do negócio, bem como a relevância e a atualidade, trazendo ênfase às incidências da ITAIPU Binacional em sua área de atuação e na sociedade como um todo. Para mais detalhes sobre a consulta aos *stakeholders*, veja a página 11 do Caderno de Indicadores ano-base 2020.

Governança

- (1) Ética e Compliance
- (2) Eficiência de Processos e Operações

Social

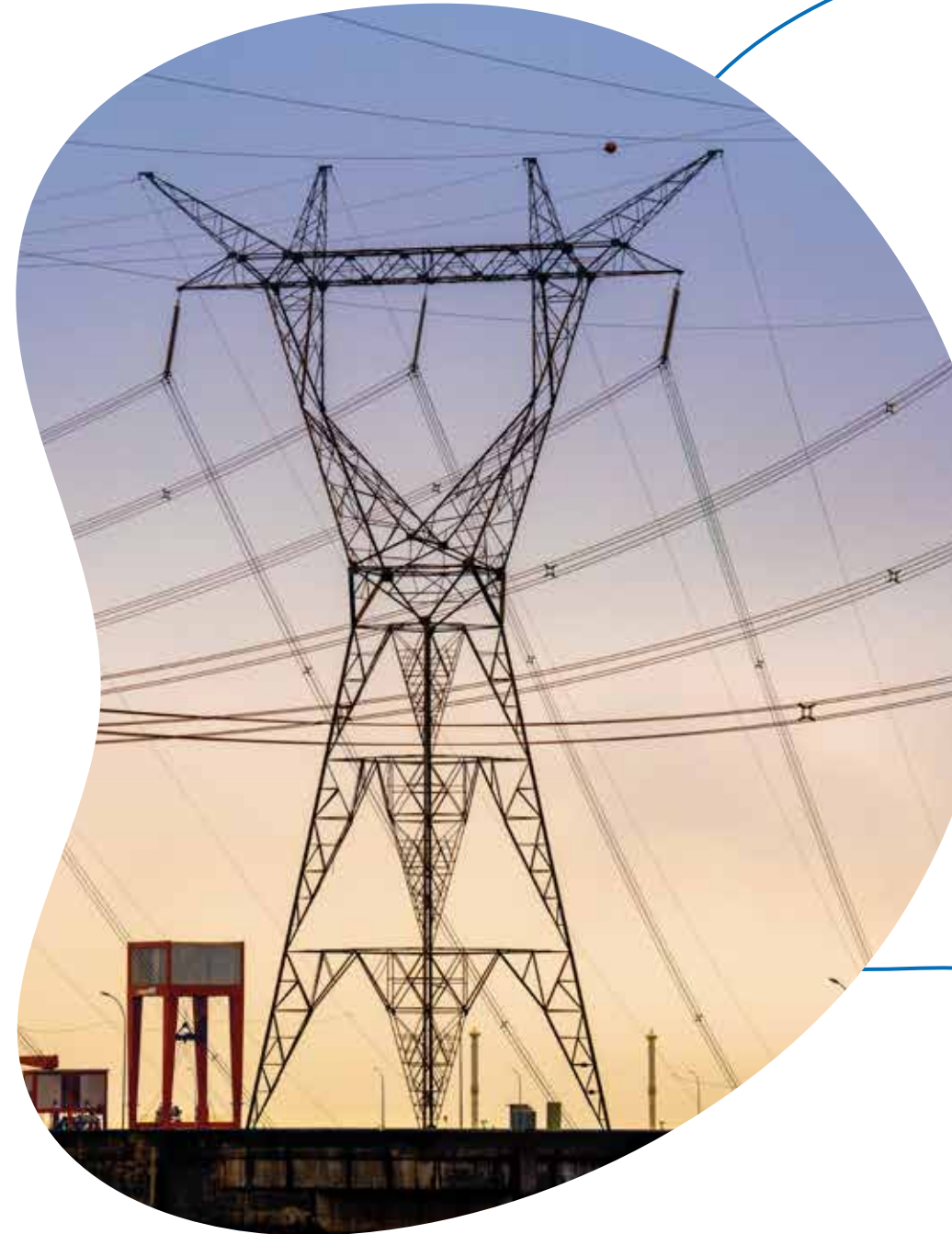
- (3) Saúde, Desenvolvimento e Valorização do Corpo Funcional
- (4) Desenvolvimento Regional

Ambiental

- (5) Gestão Hídrica
- (6) Conservação de Ecossistemas e da Biodiversidade

Econômico

- (7) Produção de Energia com Segurança Operacional
- (8) Equilíbrio Econômico Financeiro
- (9) Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação



02

**ITAIPU
Binacional,
muito mais
que Energia**

Anualmente, a ITAIPU revisa o seu Plano Estratégico, o qual tem como propósito explicitar o conjunto de valores, os princípios éticos e os padrões de conduta que devem orientar o relacionamento entre conselheiros, diretores, empregados da ITAIPU e toda sua cadeia de valor. Para o período de 2022 a 2026¹, a Entidade reforça seu compromisso em realizar impacto positivo além da prestação do serviço de eletricidade.

Missão

Gerar energia elétrica de qualidade, com responsabilidade social e ambiental, contribuindo com o desenvolvimento sustentável no Brasil e no Paraguai.

Visão

Ser uma Entidade binacional moderna, colaborativa e comprometida com a integração regional, reconhecida pela excelência na geração de energia limpa e renovável e pela sua contribuição ao desenvolvimento sustentável do Paraguai e do Brasil.

Políticas e Diretrizes Fundamentais

- Dignidade humana.
- Integração binacional.
- Proatividade e inovação.
- Reconhecimento dos resultados do trabalho das pessoas.
- Sustentabilidade empresarial.
- Desenvolvimento regional sustentável.
- Responsabilização e prestação de contas.
- Ética e integridade.

¹ Conforme definido no Plano Estratégico 2022 - 2026, anexo à Resolução do Conselho de Administração Nº RCA-023/2021, de 29.10.2021.

A ITAIPU Binacional é uma Entidade de direito internacional público, criada e regida pelo Tratado de Itaipu, para realizar o aproveitamento hidrelétrico dos recursos hídricos do Rio Paraná, pertencentes, em condomínio, à República do Paraguai e à República Federativa do Brasil, denominadas de Altas Partes Contratantes, desde e inclusive o Salto Grande de Sete Quedas, ou Salto de Guaíra, até a foz do rio Iguçu. A administração da ITAIPU é realizada conjunta e paritariamente

pelo Brasil e pelo Paraguai, países sócios, representados respectivamente pela Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional (ENBPar), que sucedeu a Centrais Elétricas Brasileiras (Eletrobras) para os efeitos do Tratado de Itaipu a partir de junho de 2022, e pela Administración Nacional de Electricidad (ANDE).

Além de cooperar com a segurança energética do Brasil e Paraguai, a ITAIPU desempenha a sua missão de promover o desenvolvimento regional sustentável, por meio de investimentos em responsabilidade social e ambiental, contribuindo com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável adotados pelos países membros da ONU.

A ITAIPU Binacional é também uma instituição ativa e engajada, participando de diversas associações e organizações nacionais e internacionais. Essas parcerias demonstram o compromisso da ITAIPU em contribuir para o desenvolvimento sustentável, compartilhar conhecimento e promover iniciativas voltadas à energia, meio ambiente e outros temas relevantes. No total, a ITAIPU faz parte de cerca de 90 conselhos, associações e comitês, detalhados no Anexo I desta publicação.

14 mil megawatts (MW)

É a capacidade instalada (potência) da ITAIPU, com 20 unidades geradoras de 700 megawatts (MW) cada.

69.873 gigawatts/hora (GWh)

Foi a produção da Usina Hidrelétrica ITAIPU em 2022, sendo 5,28% superior à produção do ano de 2021.

2.900.832 gigawatts/hora (GWh)

É a produção acumulada de energia da ITAIPU ao longo dos 38 anos de geração de energia, desde 05 de maio de 1984 até 31 de dezembro de 2022.

[GRI: 2-1 / 2-2 / 2-3 / 2-6 / 2-7 / 2-22 / 2-23 / 207-4]

[ODS 5 - Igualdade de Gênero - Meta 5.5, ODS 7 - Energia limpa e Acessível - Meta 7.2]

Empregados brasileiros em 2022



Usina: Localizada no Rio Paraná, no trecho de fronteira entre o Brasil e o Paraguai, nos municípios de Foz do Iguçu e Hernandarias.



Escritórios brasileiros: Brasília, Foz do Iguçu, Guaíra e Santa Helena.



**Homens: 1.033
Mulheres: 252
Total: 1.285**

03

Eixo: Governança



Eixo: Governança

Por meio de uma estrutura sólida e eficiente, a governança da ITAIPU Binacional busca assegurar a transparência, a prestação de contas e a tomada de decisões responsáveis em todas as suas atividades. A governança é pautada por princípios éticos e de conformidade, visando garantir a integridade e a legalidade em todas as suas operações. A empresa adota políticas de compliance que são implementadas e monitoradas de forma contínua, a fim de garantir que todas as suas ações estejam em conformidade com as leis, regulamentos e padrões internos e externos.

Além disso, a eficiência de processos e operações é um aspecto chave na governança da ITAIPU Binacional. A empresa busca constantemente otimizar seus procedimentos, adotando as melhores práticas de gestão e promovendo a melhoria contínua em todas as áreas. Isso inclui a implementação de sistemas de controle e monitoramento, bem como a busca por soluções inovadoras que contribuam para a eficiência operacional e o aumento da produtividade.



Ética e Compliance

Governança Corporativa

A ITAIPU Binacional é regida formalmente pelo Tratado de ITAIPU, que inclui seus três Anexos (A, B e C), bem como acordos diplomáticos (Notas), e sua alta administração é composta pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva. Ambos os órgãos têm representantes nomeados pelos governos brasileiro e paraguaio, com número igual de representantes de cada nacionalidade, conforme estabelecido no Tratado. Os mandatos dos Conselheiros são de quatro anos, enquanto os Diretores têm mandatos de cinco anos. O Conselho se reúne bimestralmente para suas reuniões ordinárias, e a presidência é alternada entre as nacionalidades a cada edição, com decisões tomadas por votação paritária. Nas reuniões, também participam os representantes dos Ministérios de Relações Exteriores e os Diretores-Gerais da empresa, que têm direito a voz, mas não a voto.

O Conselho de Administração é responsável por tomar as principais deliberações e decisões estratégicas organizacionais, atuando como um elo entre as políticas e diretrizes governamentais do Brasil e do Paraguai e a Diretoria Executiva da ITAIPU Binacional. De acordo com o Anexo A do Tratado de ITAIPU, o Conselho é composto por 12 Conselheiros, sendo seis indicados pelo Governo Brasileiro, incluindo um pelo Ministério de Relações Exteriores e dois pela ENBPar, e seis representantes de maneira análoga pelo Governo Paraguai.

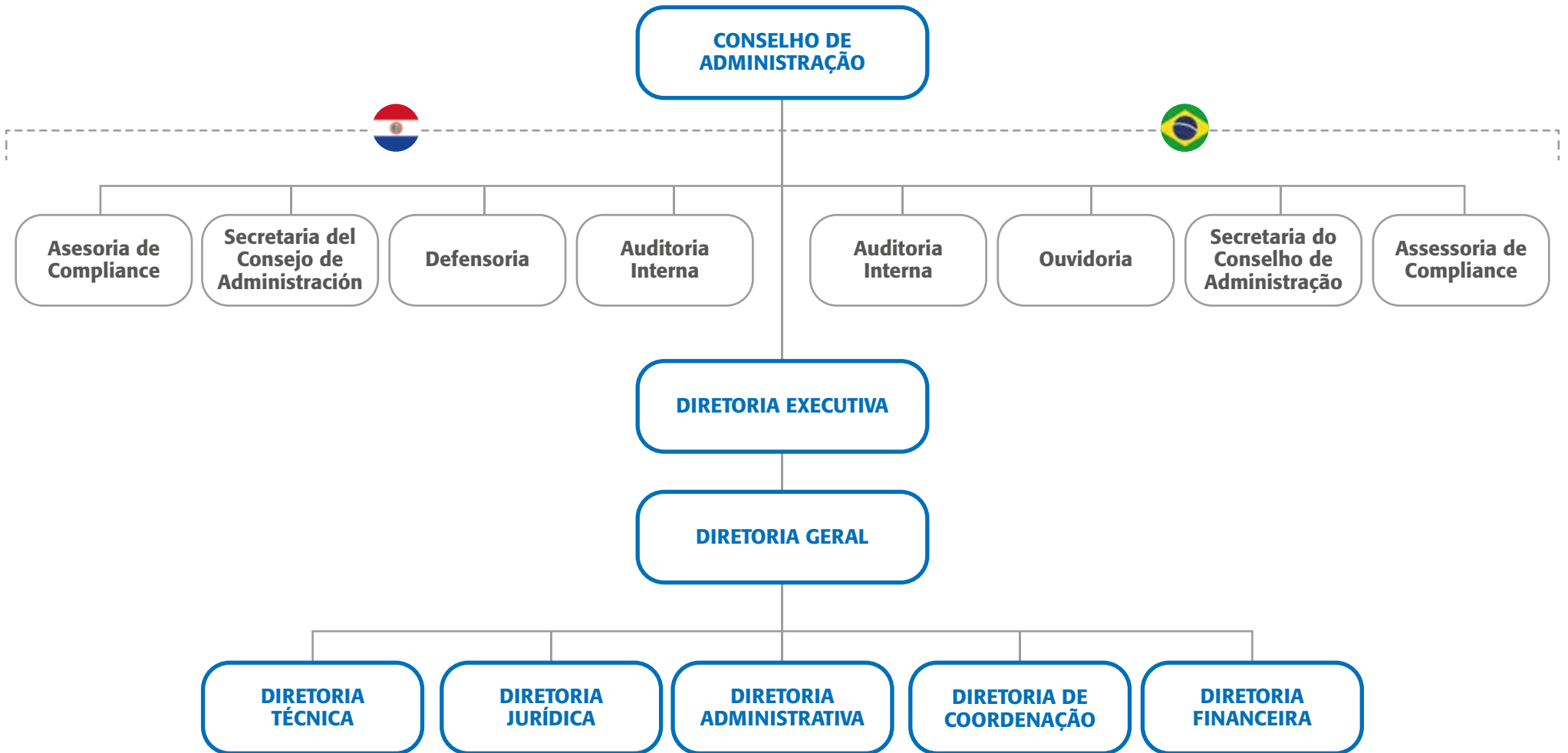
O modelo de negócio da ITAIPU Binacional é amplamente reconhecido como uma referência para a cooperação internacional entre nações. O modelo de gestão oficial, estabelecido no Regimento Interno da ITAIPU, é o Sistema de Planejamento e Controle Empresarial (SPCE).

[GRI: 2-9 / 2-10] [ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes - Meta 16.6]



Estrutura da Administração

Organograma





Membros paraguaios



Membros brasileiros

Conselho de Administração

Félix Eladio Sosa Giménez
 Ángel Manuel Armando Aquino Etcheverry
 Víctor Luis González Segovia
 Gerardo Alejandro Blanco Bogado
 María Antonia Gwynn Ramírez
 Arnoldo Wiens Dürksen

*Adolfo Sachsida
 Célio Faria Júnior
 Bento Costa Lima Leite de Albuquerque Junior
 José Carlos Aleluia Costa
 Maria Aparecida Borghetti
 Fernando Simas Magalhães

Integrantes do Conselho de Administração

Liz Rosanna Cramer Campos
 Representante do Ministério das
 Relações Exteriores do Paraguai
 Manuel María Cáceres Cardozo
 Diretor Geral Paraguai

Carlos Alberto Franco França
 Representante do Ministério das
 Relações Exteriores do Brasil
 Anatalicio Ridsen Junior
 Diretor Geral Brasileiro

Diretoria Executiva

Manuel María Cáceres Cardozo
 Diretor Geral Paraguai
 Luis Gilberto Valdez González
 Diretor Técnico
 Juan Rafael Caballero González
 Diretor Jurídico Executivo
 Fernando Souto dos Santos
 Diretor Administrativo Executivo
 Carlos Fabián Domínguez Azuaga
 Diretor Financeiro
 Gustavo José Ovelar Rojas
 Diretor de Coordenação Executivo

**Anatalicio Ridsen Junior
 Diretor Geral Brasileiro
 David Rodrigues Krug
 Diretor Técnico Executivo
 **Mariana Favoreto Thiele
 Diretora Jurídica
 Paulo Roberto da Silva Xavier
 Diretor Administrativo
 André Pepitone da Nóbrega
 Diretor Financeiro Executivo
 Luiz Felipe Kraemer Carbonell
 Diretor de Coordenação

[GRI: 2-9 / 2-11 / 2-17]

[GRI: 202-2]

Membros do Conselho e Diretoria

Composição em
31/12/2022

Em 10/03/23, a Diretoria-Geral Brasileira foi assumida por Enio José Verri, com mandato até 16 de maio de 2027. Em 24/03/23 foram nomeados Luiz Fernando Ferreira Delazari (Diretor Jurídico), Igor Gomes da Rocha (Diretor Administrativo), Renato Soares Sacramento (Diretor Técnico Executivo), Carlos Carboni (Diretor de Coordenação). Em 28/04/23, André Pepitone da Nóbrega foi nomeado Diretor Financeiro Executivo.

*Dentre os conselheiros brasileiros, Adolfo Sachsida é originário do Estado do Paraná, sendo considerado como contratado da Comunidade Local (16,7%).

**Dentre os diretores brasileiros, Anatalicio Ridsen Junior e Mariana Favoreto Thiele são originários do Estado do Paraná, sendo considerados como contratados da Comunidade Local (33,3%).

Integridade e Transparência

A ITAIPU Binacional conta em sua estrutura com a Assessoria de Compliance, que aborda as especialidades de integridade e compliance, gestão de riscos, segurança da informação e privacidade, e controles internos da Lei Sarbanes-Oxley (SOX). Ela desempenha um papel importante no desenvolvimento de uma cultura ética na empresa, cumprindo com a Política de Integridade vigente. Trabalhando em coordenação com as Diretorias, a Assessoria definiu os riscos prioritários para o Projeto Piloto de implementação do Sistema Integrado de Gestão de Riscos e formou uma rede de Gestores de Risco. Além disso, tem trabalhado na melhoria dos controles internos, com a incorporação de subprocessos relevantes. No âmbito do Comitê Estratégico de Segurança da Informação (CESI), a Assessoria está envolvida em atividades educativas e na elaboração da Política de Transparência e Divulgação da Informação da ITAIPU Binacional. Também foi designado um *Data Protection Officer (DPO)* para garantir a proteção de dados pessoais.

As demonstrações contábeis da ITAIPU são sujeitas a auditorias anuais conduzidas por empresas do Brasil e do Paraguai, e os resultados são comunicados à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração. Com base nos relatórios e recomendações, são adotadas as medidas necessárias.

Outros mecanismos de controle incluem a atuação da ENBPar e da ANDE, que emitem pareceres prévios e têm representantes no Conselho de Administração, bem como os governos brasileiro e paraguaio, responsáveis pela nomeação de diretores e conselheiros da ITAIPU Binacional. Além disso, os Ministérios de Relações Exteriores de ambos os países indicam representantes no Conselho de Administração. Na margem brasileira, é estabelecida a Norma de Transparência e Disponibilização de Informações, alinhada à Lei de Acesso à Informação brasileira.

Treinamentos

No que diz respeito à comunicação das políticas e procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, todos os 1.285 empregados (100%) foram devidamente comunicados sobre essas políticas. Quanto aos parceiros, 1.727 fornecedores (100%) receberam a comunicação. Além disso, 34% dos parceiros do tipo FAE¹ (20) foram comunicados. Em relação à capacitação em combate à corrupção, dos empregados da organização, um total de 334 funcionários receberam treinamento, o que representa 26,6% do total de empregados.



Categoria Funcional: Nível Gerencial

Nº total de treinados: **75**
58% em relação ao total de empregados na categoria funcional



Categoria Funcional: Nível não Universitário

Nº total de treinados: **71**
11% em relação ao total de empregados na categoria funcional



Categoria Funcional: Nível Universitário

Nº total de treinados: **188**
29% em relação ao total de empregados na categoria funcional



Categoria Funcional: Total

Nº total de treinados: **334**
26,6% em relação ao total de empregados na categoria funcional

Ouvidoria e Comitê de Ética

Os canais de denúncias são fundamentais pois materializam os processos de escuta dos membros da força de trabalho da empresa e das comunidades locais. Por meio desses canais, trabalhadores e interessados podem levantar preocupações sobre a conduta da empresa quanto aos direitos humanos, aos direitos trabalhistas, ao meio ambiente e à conduta ética, tornando-se, assim, aliados no processo de identificação e resolução de problemas. Diante de eventuais conflitos de interesse, o Comitê de Ética exerce suas prerrogativas para apurar e direcionar soluções às demandas apresentadas.

A Ouvidoria da ITAIPU Binacional desempenha um papel essencial no aspecto de governança e ética da empresa. Ligada diretamente ao Conselho de Administração, a Ouvidoria emite anualmente um relatório e realiza duas apresentações ao longo do ano, abordando as denúncias recebidas. É importante destacar que 91% das manifestações foram atendidas dentro do prazo máximo de 15 dias úteis, enquanto apenas 9% necessitaram de prorrogação desse prazo.

Além da Ouvidoria, a ITAIPU disponibiliza o Comitê de Ética como um canal adicional para denúncias. Para o período do ano de 2022, houve apenas um caso registrado e apurado de denúncia relacionada à falta de conduta ética. Além disso, não houve nenhum caso no âmbito do Comitê de Ética de corrupção registrado no período coberto pelo relatório. Houve também um caso registrado e apurado de denúncia relacionada à discriminação. Durante o processo de apuração, verificou-se que a denúncia foi julgada improcedente e o caso encerrado. Não houve casos, nem multas e/ou sanções não monetárias significativas em decorrência da não conformidade da ITAIPU com leis e regulamentos durante o ano de 2022. Além disso, também não houve casos de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.

Tipo de manifestações	2022	2021
Sugestões	14	28
Reclamações	33	34
Elogios	6	8
Denúncias	37	16
Pedidos de Informação	335	322
Outros	0	1
Não aplicáveis	6	20
Total	431	429

Gestão de Riscos

Os esforços da ITAIPU em busca de uma cultura de gestão de riscos e controles internos vêm sendo evidenciados pelos resultados positivos nos testes, alcançando um menor número de *gaps* ao longo dos anos. Além disso, houve avanços importantes, como a aprovação, pelo Conselho de Administração, da Política de Gestão Integrada de Riscos, da Norma de Gestão Integrada de Riscos e do Mapa de Riscos.

As Assessorias de Compliance das margens brasileira e paraguaia adotaram um sistema de trabalho integrado, com abordagem multidisciplinar em quatro especialidades: Integridade e Compliance, Gestão de Riscos, Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais e Controles Internos SOX, em conformidade com a Lei norte-americana Sarbanes-Oxley (SOX) realizados pela auditoria independente. Houve coordenação com as Diretorias na definição dos riscos prioritários para o Projeto Piloto de implementação do Sistema Integrado de Gestão de Riscos. Foi constituída uma rede de Gestores de Risco, composta por empregados designados, que participaram de workshops e treinamentos.

Houve participação em eventos externos sobre Compliance, Integridade e Transparência, como o 9º Congresso Internacional de Compliance organizado pela LEC (Legal, Ethics & Compliance), eventos organizados pelo Pacto Global da ONU e pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. Em relação às operações avaliadas, destacam-se Patrocínios, Fundo de Auxílio Eventual (FAE) e novos convênios. No ano de 2022, foram realizadas 276 avaliações (100%) e identificados 28 riscos significativos relacionados à corrupção (10%).

[GRI: 205-1] [ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes
Meta 16.6]

Estiagem e Produtividade

A ITAIPU utiliza a água tratada para o abastecimento humano na área corporativa da empresa e a água bruta no Refúgio Biológico Bela Vista, para irrigação e consumo dos animais. Apesar da estiagem ocorrida no ano de 2022, não houve comprometimento no abastecimento e na qualidade da água. A produção de energia consome água de forma não consuntiva, ou seja, não há perda de água derivada do uso. Além disso, não há relato de impactos relacionados à atividade.

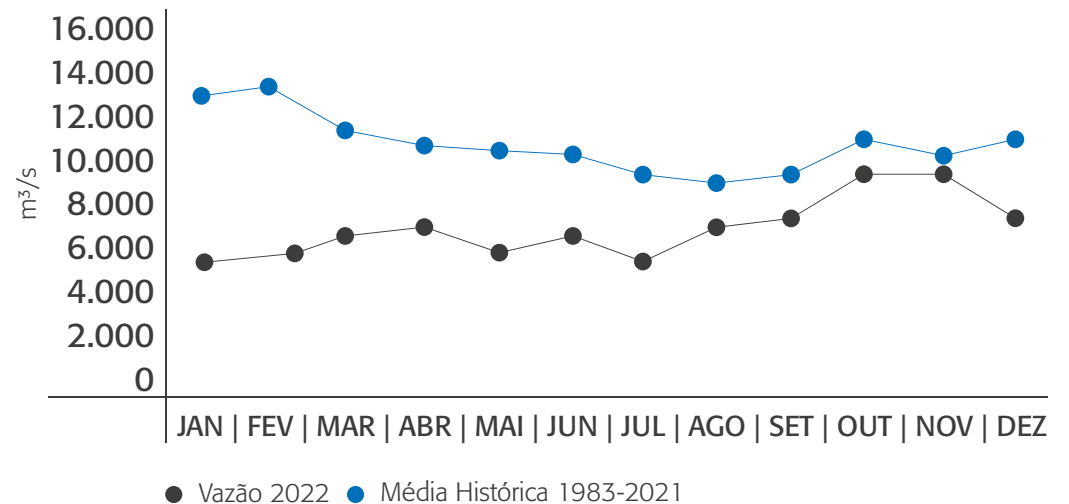
[GRI: 303-1 / 306-1 / 306-2 / 306-3]

Vazões do Rio Paraná

O ano de 2022 foi o segundo ano mais seco desde o início da operação da usina, em 1984, ficando atrás apenas do ano de 2021. A aflluência média anual ao Reservatório de ITAIPU foi de 7.355 m³/s, equivalente a 65% da média histórica do período de 1983-2021, que é de 11.380 m³/s. Os valores mínimo e máximo diários em 2022 foram de 5.194 m³/s e 14.251 m³/s, registrados em 20 fev. e 3 nov., respectivamente.

[GRI: 303-1 / 306-1 / 306-2 / 306-3]

Afluência (Média mensal)



Segurança de barragens

O *Board* de Consultores Cívicos, composto por especialistas em engenharia de grandes barragens, analisou o desempenho das estruturas cívicas da hidrelétrica binacional. Estudos especiais foram conduzidos para avaliar o comportamento das barragens, considerando os 40 anos de formação do Reservatório, resultando na instalação de instrumentos adicionais em trechos específicos.

Os documentos de projeto e especificações técnicas foram submetidos à avaliação do *Board* Internacional de Consultores Cívicos, que corroborou alguns projetos e considerou outros desnecessários no curto prazo, por entender que estas estruturas apresentam condições de segurança plenamente adequadas neste momento. Além disso, foram realizados estudos e ensaios laboratoriais para compreender o comportamento do Trecho E, resultando na finalização do projeto executivo para instalação de instrumentação adicional.

A RPSB (Revisão Periódica de Segurança de Barragens) foi iniciada em 2021 e concluída em 2022, resultando em 18 relatórios que abrangem diversos aspectos relacionados à segurança da barragem. A Consultoria atestou que o nível de segurança da barragem é classificado como NORMAL, conforme os critérios adotados pela ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica) para barragens brasileiras. Essas ações demonstram o compromisso da ITAIPU com a conformidade e a segurança em suas operações.

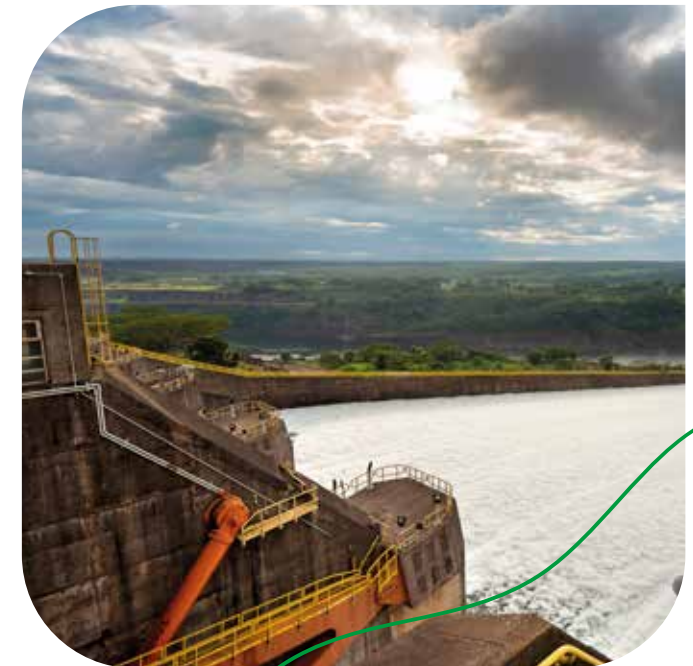
A barragem da ITAIPU tem
7.919 metros de extensão

12,3 milhões de metros cúbicos de concreto, e ferro e aço

Altura máxima de
196 metros equivalente a um prédio de 65 andares

Monitoramento de sedimentos ajuda a prever a longevidade do Reservatório

A ITAIPU vem desenvolvendo estudos especiais para analisar o comportamento das barragens de terra e enrocamento considerando os 40 anos da formação do Reservatório, o que compreende a instalação de instrumentos adicionais nestes trechos da barragem. Em 2022, após ter concluído os documentos de projetos, especificações técnicas, métodos de controle, procedimentos de instalação e valores admissíveis da instrumentação, essa documentação foi submetida à avaliação do *Board* Internacional de Consultores Cívicos.



Riscos e doenças profissionais

Não há empregados cujo trabalho ou local de trabalho esteja envolvido em atividades ocupacionais de alta incidência ou risco de doenças específicas. Ainda assim, cabe ressaltar que possíveis riscos para os empregados da ITAIPU são aqueles relacionados a agentes ambientais, principalmente agentes químicos, ruído, eletricidade, altura e espaços confinados, bem como os aspectos ergonômicos.

A ITAIPU não registrou óbitos de empregados em decorrência de doenças profissionais. Em 2022 foram registrados dois casos de doenças relacionadas ao trabalho, ocorridos com um homem e uma mulher, resultando num índice de doenças profissionais de 0,78 em 2.561.112 horas trabalhadas.

Formado por profissionais de diferentes áreas, o Comitê para análise de empregados com restrições laborais, possui uma equipe médica, de enfermagem, serviço social e psicologia. Este Comitê apoia os empregados com restrições para realização das atividades laborais, ativos ou afastados, favorecendo sua recuperação e, quando cabível, viabilizando a reabilitação profissional. Em 2022, por meio deste Comitê foi realizada uma readaptação laboral na Empresa.

Atualmente, mais de 50 objetos contratuais incluem requisitos de saúde e segurança do trabalho nos critérios de sustentabilidade. Por exemplo, no contrato de manutenção de veículos leves, é exigido que o fornecedor garanta e comprove condições adequadas de trabalho, saúde e segurança para seus funcionários, conforme legislação brasileira e paraguaia aplicáveis. A verificação desses requisitos é feita por meio de declaração fornecida pelo fornecedor.

Nas atividades da manutenção da geração e transmissão de energia, os incidentes são investigados por meio do procedimento do Relatório de Anomalia em Serviço (RAS) e os demais empregados possuem, à sua disposição, dois mecanismos para relatarmos os perigos e riscos, sendo o Informe de Risco de Acidentes (IRA) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA):

IRA
Informe de Risco de Acidentes

CIPA
Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

[GRI: 2-13 / 2-23 / 403-2 / 403-3 / 403-7 / 403-10]

[ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.8]

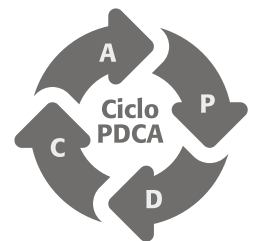
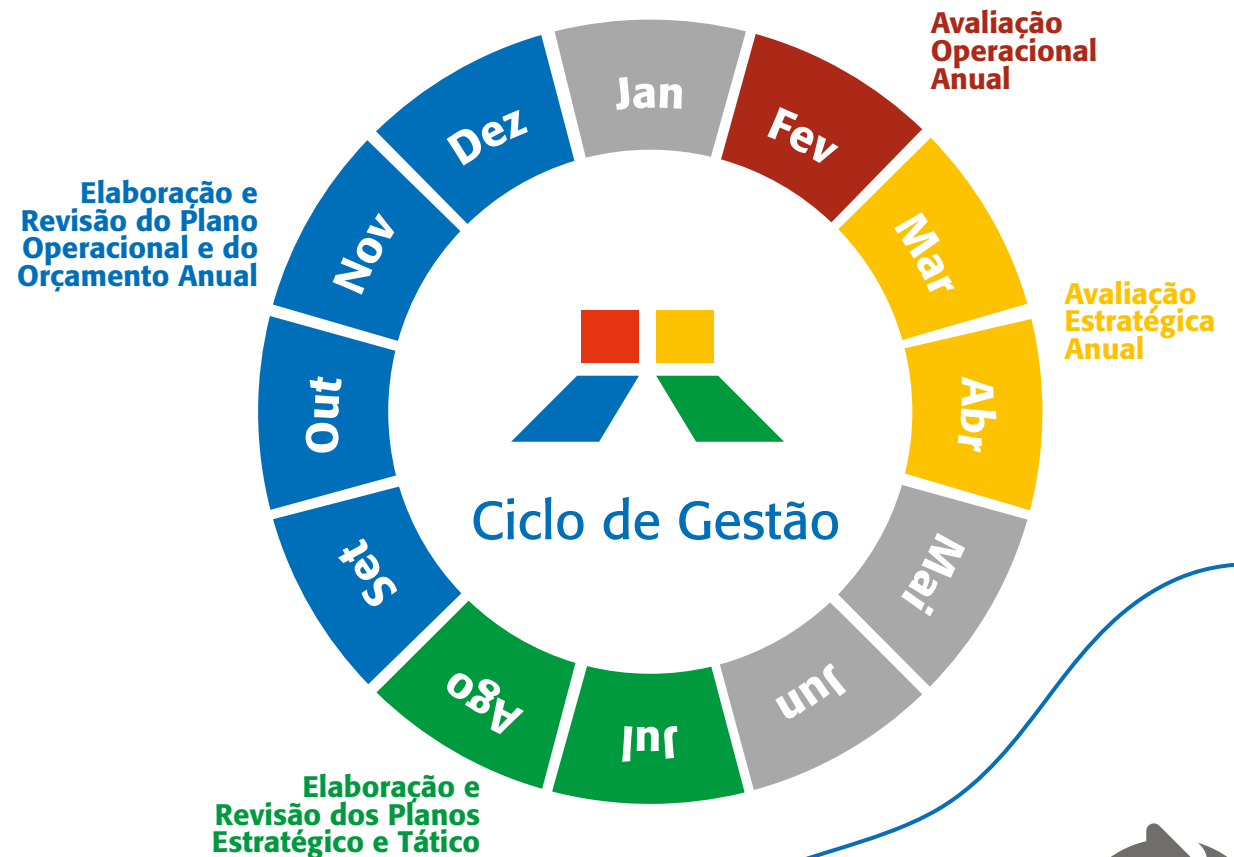


Eficiência de Processos e Operações

Gestão Empresarial

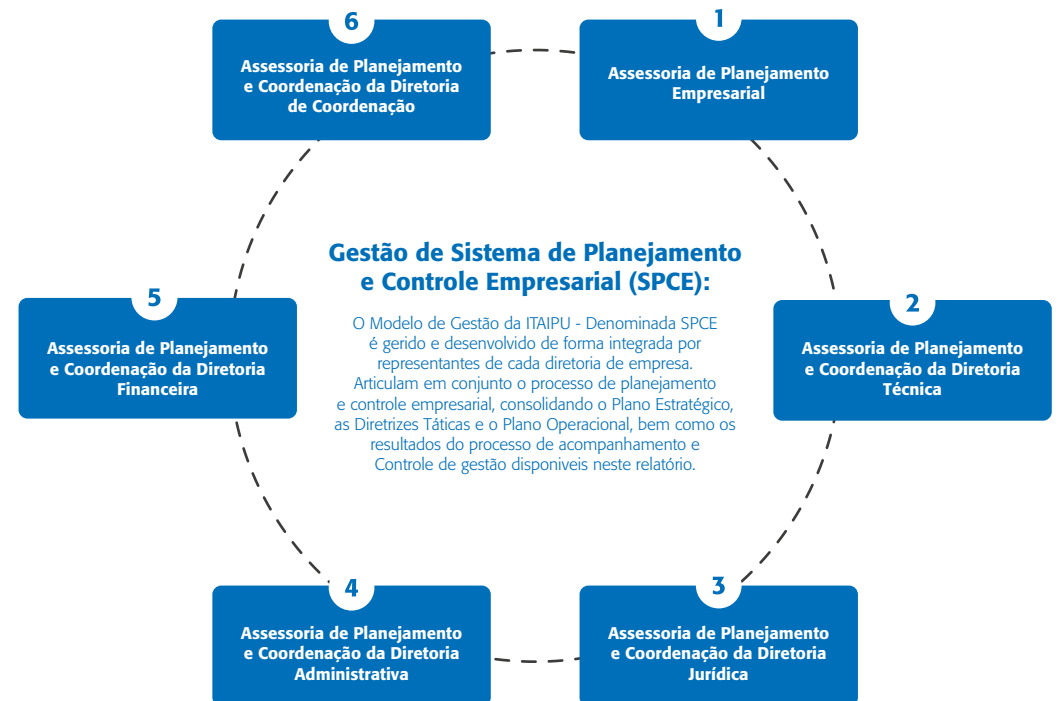
No ano de 1973 foi assinado o Tratado de ITAIPU, acordo diplomático entre Brasil e Paraguai, que por meio do aproveitamento hidrelétrico dos recursos hídricos do Rio Paraná, no trecho entre o Salto das Sete Quedas até a foz do Rio Iguazu, contribuiu para solução da disputa de terra na fronteira, e cria a ITAIPU Binacional, Entidade de direito internacional público.

No ano de 2022, o Conselho de Administração aprovou o novo plano estratégico para o ciclo 2023-2027, que inclui políticas, diretrizes, missão, visão, mapa estratégico corporativo e a cadeia de valor. A definição da estratégia empresarial contou com uma análise de riscos, oportunidades, fraquezas e forças empresariais, para estabelecer objetivos estratégicos e diretrizes empresariais. O processo de acompanhamento e controle de gestão seguem o “Ciclo de Gestão Empresarial”, apresentando quando e como as fases do Plano Empresarial se integram e se sucedem ao longo de exercício anual, sendo composto pelos processos de Elaboração e Revisão do Plano Estratégico, das Diretrizes Táticas, do Plano Operacional e do Programa de Desenvolvimento Organizacional, além dos processos de Monitoramento e Avaliação da Gestão, conforme demonstrado na figura:



Modelo de Gestão

O Plano Estratégico abrange dez objetivos que se desdobram em norteadores e indicadores, que compõem as Diretrizes Táticas, visando o direcionamento das ações desenvolvidas pela empresa.



Objetivos Estratégicos e Norteadores Táticos



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 | Segurança da produção de energia com os melhores índices de qualidade

1.1 Assegurar o suprimento de energia elétrica para o Brasil e o Paraguai, atendendo as demandas dos respectivos sistemas elétricos, com parâmetros elétricos adequados (tensão, frequência e disponibilidade dentre outros) e com a segurança das instalações.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 | Sustentabilidade empresarial com transparência e efetividade na aplicação dos recursos econômico-financeiros

2.1 Desenvolver o processo de gestão da Entidade com eficiência e eficácia, cumprindo os preceitos da sustentabilidade empresarial, assegurando a adequada gestão dos recursos renováveis, a fim de maximizar a vida útil da Central Hidroelétrica, mantendo os índices de desempenho.

2.2 Assegurar o cumprimento dos compromissos financeiros, a aplicação adequada e eficiente dos recursos da Entidade, garantindo o desenvolvimento das iniciativas empresariais.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 | Desenvolvimento sustentável na área de influência, consideradas as especificidades de cada país

3.1 Orientar as ações diretas de ITAIPU em ambos os países com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), orientados para a melhor qualidade de vida e um desenvolvimento social e econômico justo, respeitando o meio ambiente e o uso racional e compartilhado dos recursos naturais.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 4 | Aperfeiçoar a eficiência dos processos empresariais com ênfase na produção de energia mantendo modernizada a infraestrutura tecnológica

4.1 Contar com processos de gestão e infraestrutura tecnológica adequados para que a produção de energia atenda os requisitos de qualidade exigidos no tocante à quantidade, à disponibilidade, aos parâmetros elétricos e aos custos.

4.2 Promover a eficiência, a inovação e integração das unidades organizacionais com fortalecimento da binacionalidade, com fim de agilizar os processos empresariais.

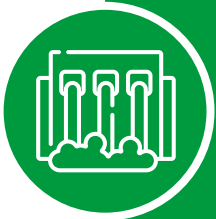
4.3 Pesquisar e desenvolver iniciativas de inovação tecnológica, de fontes de energia renováveis e limpas, buscando-se a eficiência energética para o desenvolvimento sustentável em ambos os países.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 | Aperfeiçoar a governança corporativa e a gestão de relacionamento com as partes interessadas

5.1 Utilizar os melhores padrões mundiais de governança, gestão de risco e compliance com a implantação de instrumentos que assegurem e protejam a credibilidade e o bom uso dos recursos e patrimônios da ITAIPU observando as características da binacionalidade e dos setores elétricos brasileiros e paraguaios.

5.2 Melhorar a percepção das partes interessadas com relação a gestão da Entidade por meio da comunicação efetiva e transparente.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 | Garantir a segurança hídrica, consolidando o processo de gestão socioambiental

6.1 Recuperar, conservar e preservar as bacias hidrográficas e o Reservatório da Central Hidroelétrica de ITAIPU (CHI), buscando garantir a segurança hídrica, por meio de ações permanentes e integradas que promovam o uso sustentável dos recursos naturais, a melhoria das condições socioambientais e a melhoria da disponibilidade de água em quantidade e qualidade para os diversos usos.

6.2 Envolver a comunidade, criando consciência ambiental na sociedade, promovendo a mudança na maneira de ser, viver, produzir e consumir, buscando a autossuficiência alimentícia com a geração de renda sustentável, e articulando com instituições por meio de convênios e compromissos efetivos a fim de recuperar e conservar a diversidade biológica nas áreas protegidas e áreas de interesse.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 7 | Contribuir com o desenvolvimento sustentável, turístico, energético, tecnológico e com a pesquisa e inovação nas áreas de interesse, considerando as especificidades de cada país

7.1 Aproveitar a importância estratégica e a força indutora e articuladora da ITAIPU para promover por meio de convênios estratégicos nacionais e internacionais, iniciativas estruturantes para contribuir com o desenvolvimento sustentável no Paraguai e no Brasil.

7.2 Desenvolver e fomentar iniciativas para incrementar a atividade turística na região por meio da articulação com entidades públicas e privadas, buscando aumentar a quantidade e permanência de turistas.

7.3 Promover e incentivar a Pesquisa, o Desenvolvimento e Inovação (P&D+I) com o fortalecimento de convênios estratégicos, econômicos e educativos científicos.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 8 | Desenvolver nas pessoas as competências essenciais para a execução da estratégia empresarial

8.1 Otimizar os meios para que os empregados desenvolvam as competências para a execução do plano empresarial promovendo condições para o melhor aproveitamento do capital humano.

8.2 Promover o conhecimento, as habilidades e as experiências voltadas para o setor de energia nacional e internacional, focando aspectos estruturantes, regimentais, comerciais e tecnológicos.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 | Manter o capital humano com alto nível de motivação, comprometimento e desempenho

9.1 Estabelecer políticas que visem à valorização do capital humano alicerçadas na avaliação contínua do desempenho e na orientação para o desenvolvimento da carreira, com foco em resultados e competências.

9.2 Promover e reconhecer as habilidades e atitudes dos empregados com critérios claros de meritocracia.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 10 | Dispor de infraestrutura e sistemas para a execução dos processos empresariais

10.1 Dispor de conhecimentos, dados e informações estruturadas e acessíveis por meio de sistemas que facilitem a gestão empresarial e prestem apoio aos processos de decisão.

10.2 Disponibilizar a infraestrutura e sistemas essenciais para a execução eficiente dos processos empresariais, de forma integrada, inovadora e econômica.

Fatos Relevantes

Sucessão da Eletrobras pela ENBPar

O Tratado de Itaipu, celebrado em 1973, prevê em seu artigo II que, para os efeitos do Tratado, entender-se-á por Eletrobras a Centrais Elétricas Brasileiras S.A, do Brasil, ou o ente jurídico que a suceda.

Em setembro de 2021, como parte do processo de reestruturação e desestatização da Eletrobras, o Governo Federal editou o Decreto 10.791, criando a ENBPar (Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional S.A.). A ENBPar foi constituída em 4 de janeiro de 2022.

Conforme autorizado pela Lei 14.182, de julho de 2021, que dispõe sobre a desestatização da Eletrobras, a ENBPar foi criada para, dentre outras finalidades, manter sob o controle da União a operação de usinas nucleares, bem como manter a titularidade do capital social e a aquisição dos serviços de eletricidade da ITAIPU Binacional por órgão ou Entidade da administração pública federal.

Com a conclusão do processo de desestatização da Eletrobras, em 17 de junho de 2022 a ENBPar, conforme previsto no artigo II do Tratado, sucedeu a Eletrobras em todos os direitos e obrigações previstos no Tratado de Itaipu. Tal fato foi informado em 22 de junho de 2022 ao Ministério de Relações Exteriores do Paraguai, pela Embaixada da República Federativa do Brasil em Assunção.

CRIAÇÃO DA ENBPar

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/decreto/D10791.htm

ESTATUTO SOCIAL ENBPar

<https://www.gov.br/mme/pt-br/assuntos/orgaos-vinculados/enbpar/normas-politicas-outros-documentos/estatuto-social.pdf>



Atualização Tecnológica

Para manter a ITAIPU Binacional no patamar de excelência que hoje orgulha a brasileiros e paraguaios, a usina precisa ser tecnologicamente atualizada. Após vários anos de planejamento, o ano de 2022 marcou o início da execução do Plano de Atualização Tecnológica, ou PAT, este que é o maior e mais complexo projeto já executado na Usina Hidrelétrica de Itaipu desde sua construção, o qual prevê investimentos acima de U\$ 660 milhões ao longo de até 14 anos.

Apoio à Desoneração da Tarifa de Energia no Brasil

ITAIPU participou do grande esforço empreendido pelo Governo Federal para desonerar as tarifas de energia elétrica dos consumidores, impactadas pelos efeitos da Pandemia da Covid-19. Diversas medidas de desoneração foram adotadas, e ITAIPU contribuiu no ano de 2022 com aporte de R\$ 828,9 milhões à Conta de Comercialização, gerida pela ENBPar, de forma a evitar uma elevação nas tarifas.

Segurança nas Barragens

Em 2022 a usina de ITAIPU passou por mais uma avaliação quadrienal do desempenho das estruturas civis, realizada pelo *Board* Internacional de Consultores Civis. O relatório técnico emitido pela junta de renomados consultores comprova que as estruturas civis da ITAIPU continuam em excelente nível de segurança após 40 anos de operação.

Simulado de Abandono Plano de Ação de Emergência – PAE

Foi realizado em 6 de dezembro de 2022, um simulado de abandono inédito na ITAIPU, que contemplou as áreas industrial e corporativa da margem brasileira, com o envolvimento de aproximadamente 1.400 pessoas entre empregados, estagiários, terceiros e visitantes. O simulado foi concluído em 43 minutos após seu início, demonstrando a capacidade de resposta da empresa a sinistros de grandes proporções. A atuação dos 80 brigadistas voluntários foi fundamental para o sucesso da operação.

Primeiro Simpósio Global de Água e Energia

Em 2022, a ITAIPU organizou o Primeiro Simpósio Global de Soluções Sustentáveis de Água e Energia, realizado entre 13 e 15 de junho, em parceria com o Departamento de Ciências Econômicas e Sociais da ONU (UNDESA). O evento reuniu especialistas e representantes de governos, organizações internacionais e setor privado com o objetivo de compartilhar e explorar as melhores práticas em relação ao uso sustentável de água e energia. Os debates ocorreram em Foz do Iguaçu (Brasil) e em Hernandárias (Paraguai). Foram compartilhados cases e boas práticas, além de estabelecer desafios como investir em soluções tecnológicas e promover ações conjuntas para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 6 e 7.

A renovação do Acordo de Cooperação entre as instituições foi anunciada, reforçando o compromisso com a promoção do desenvolvimento sustentável e a gestão equitativa e sustentável da água e energia. Essas ações contribuem para metas globais, como a erradicação da pobreza, o combate às mudanças climáticas e o desenvolvimento sustentável dos países.

Expo 2020 Dubai

A ITAIPU Binacional participou da Expo 2020 Dubai a convite do Ministério de Minas e Energia para representar o Brasil na semana da água, levando conceitos de energia e sustentabilidade por meio do tema central água como movimento, vida e energia. O evento, que ocorreu em 2022 devido à pandemia da Covid-19, contou com a presença de 192 países. A ITAIPU participou de 12 dias na etapa final da Expo, atraindo mais de 420 mil pessoas ao Pavilhão Brasil, e contribuiu para que o país ultrapassasse a marca de 2,1 milhões de visitantes. Mostrou, por meio de tecnologias imersivas e interativas, como água, biodiversidade, clima e produção de energia sustentável são interdependentes.

Conferência do Clima - COP 27

A Entidade esteve na COP 27, realizada em Sharm El Sheik, Egito, entre os dias 6 e 16 de novembro de 2022. Uma delegação binacional representou a instituição em eventos e estabeleceu parcerias estratégicas. Durante a conferência, a equipe realizou cinco eventos em colaboração com várias entidades, abordando temas como inovação e tecnologias limpas em água e energia, o papel do Brasil na Agenda 2030, fontes renováveis de energia, onexo água-energia-alimento-clima e a importância da hidroeletricidade nas mudanças climáticas. Além disso, a delegação se encontrou com organizações relevantes, como a UNIDO, BNDES, FUNBIO, CBD, IHA e parceiros da Rede Global de Soluções Sustentáveis em Água e Energia. A participação contribuiu para fortalecer a imagem institucional da Entidade e suas parcerias internacionais, destacando a importância da ITAIPU como referência em soluções baseadas na natureza e questões relacionadas à água e energia.

Indicadores Estratégicos

Indicador Empresarial	Meta	Resultado	Alcançou a meta?
Índice de segurança do atendimento aos sistemas elétricos do Brasil e do Paraguai (%)	≥95%	99,73%	Sim
Índice de disponibilidade de geração e transmissão (%)	≥90%	97,16%	Sim
Índice de equilíbrio econômico-financeiro (%)	≥98% e ≤102%	101,60%	Sim
Vida útil do Reservatório (anos)	190	194 anos	Sim
Índice de Disponibilidade de Geração (%)	≥94%	97,24%	Sim
Índice de disponibilidade de transmissão (%)	≥98%	99,84%	Sim
Número de <i>gaps</i> do tipo fraqueza material nos processos SOX	0	0	Sim
Processos empresariais auditados por ano (%)	33%	39%	Sim
Índice de Tratamento de Riscos (%)	40%	23%	Não
Percentual cumulativo de áreas de bacias trabalhadas em relação à área total de atuação da Itaipu na margem brasileira (%)	14%	21%	Sim
Índice de qualidade de água do Reservatório e dos seus braços principais	24<IET≤54	37,25	Sim
Efetividade das ações de conservação realizadas pela ITAIPU	≥ACB mínimo 2022	10,51	Sim
Performance comparativa entre a ITAIPU (margem brasileira) e a holding Eletrobras no Índice de Sustentabilidade da B3 (ISE B3) (%)	100%	Não houve*	Não houve*
Número médio de horas de treinamento por ano, por empregado	>70h	90,43 horas	Sim
Taxa de execução do Programa de Desenvolvimento em Energia Elétrica (PDEE) margem brasileira	80%	100%	Sim
Índice de horas de Participação em Ações do PDEE, Programa de Desenvolvimento em Energia Elétrica - ME (%)	30%	14%	Não
Índice de favorabilidade geral da pesquisa de clima organizacional (PCO) - ME (%)	> 75%	Não houve*	Não houve**
Índice de Cumprimento do Plano Anual de Sistemas (PAS) (%)	100%	100%	Sim
Índice de Disponibilidade dos Serviços de Tecnologia da Informação (%)	>98%	99,94%	Sim

*Não houve, considerando a sucessão da Eletrobras pela ENBPar em todos os direitos e obrigações quanto ao Tratado de Itaipu.

**Não houve realização de pesquisa de clima organizacional em 2021 e 2022

04

**Eixo:
Social**



Eixo: Social

A ITAIPIU Binacional tem um forte compromisso com o aspecto social e busca ativamente promover o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades em sua área de influência, além de implementar iniciativas que contribuam para a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores.

Uma das principais áreas de atuação social da ITAIPIU está relacionada à saúde, desenvolvimento e valorização do corpo funcional. A empresa investe em programas e projetos que visam fortalecer a saúde e o bem-estar dos colaboradores e de suas famílias, além de promover o seu desenvolvimento profissional. Essas ações abrangem desde programas de prevenção e promoção da saúde até oportunidades de capacitação e aprimoramento técnico.

A Entidade também se engaja em ações voltadas para o desenvolvimento regional, onde busca fomentar o crescimento econômico e social das comunidades ao seu redor, por meio de investimentos em infraestrutura, educação, cultura e turismo. Essas iniciativas visam fortalecer a economia local, gerar empregos e oportunidades de negócios, além de valorizar a cultura e o patrimônio da região. Em esforço por reconhecer a importância do diálogo com as comunidades, têm sido mantidos canais abertos de comunicação e de participação, ouvindo as demandas e necessidades locais, e estabelecendo parcerias com organizações da sociedade civil, governos e instituições locais para o desenvolvimento de projetos conjuntos.



Saúde, Desenvolvimento e Valorização do Corpo Funcional

Pessoas

A ITAIPIU Binacional tem como um dos seus principais compromissos a valorização e o cuidado com seus colaboradores e colaboradoras. Em consonância com esse objetivo, a empresa implementou diversas medidas para promover a saúde, o desenvolvimento e a valorização do corpo funcional. A ITAIPIU manteve medidas de prevenção contra a Covid-19 em 2022, como reforço às orientações, testagem aleatória, divulgação de dados e contribuição para projetos de monitoramento do vírus no esgoto. Além disso, o Programa Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) gerencia os riscos ocupacionais e oferece atendimentos médicos e de enfermagem. O Programa de Ergonomia realiza avaliações e oferece condicionamento físico laboral. A empresa também possui serviços de atendimento de emergências, vacinação contra a gripe e um comitê para análise de empregados com restrições laborais.

A CIPA, regulamentada pelo Ato Normativo sobre Comissões Internas de Prevenção de Acidentes, contou em sua composição com 48 empregados brasileiros e paraguaios, sendo 24 eleitos pelos empregados e 24 indicados pela empresa. Em esforço preventivo, os empregados são capacitados periodicamente em decorrência das principais atividades de risco identificadas nas avaliações de riscos. As capacitações são oferecidas de forma gratuita, em horário de trabalho, por empresas terceirizadas e instrutores com comprovada proficiência no assunto. Cabe destacar que a empresa contou com um serviço de atendimento de emergências por meio de ambulância 24 horas, atendendo a 117

[GRI: 2-13 / 2-23 / 2-30 / 403-1 / 403-2 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-8 / 403-9 / 403-10 / 407-1 / 408-1 / 409-1]
[ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.8]

pessoas em 2022. A campanha anual de vacinação contra a gripe imunizou 1.295 pessoas, incluindo empregados, terceirizados, estagiários e jovens aprendizes. Também foi destacado o trabalho do Comitê para análise de empregados com restrições laborais, que apoia os funcionários com restrições e facilita sua recuperação e reabilitação profissional. Além disso, 100% dos empregados estão cobertos pelo Acordo Coletivo de Trabalho assinado entre a ITAIPIU Binacional e os Sindicatos de Classe.

No campo trabalhista, a ITAIPIU Binacional possui práticas para garantir a liberdade sindical, uma vez que 100% dos empregados estão cobertos pelo Acordo Coletivo de Trabalho assinado entre a ITAIPIU e os sindicatos e a negociação coletiva em suas operações e com seus fornecedores. Os contratos de fornecimento de mão de obra na ITAIPIU incluem cláusulas que exigem o cumprimento de acordos, convenções e sentenças normativas relacionadas às categorias profissionais dos empregados e empregadores. Além disso, seguindo no seu compromisso, a ITAIPIU Binacional adota medidas rigorosas preventivas para que não haja ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo, ou infantil, em suas operações e na cadeia de fornecedores, sendo barradas regimentalmente.



Empregados por tipo de contrato, gênero e região

Região	2022					2021				
	Indeterminado		Determinado		Total	Indeterminado		Determinado		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres		Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Foz, Usina, Santa Helena e Guaíra	1.007	241	20	7	1.275	1.050	249	21	8	1.328
Brasília	0	3	6	1	10	0	3	6	1	10
Total	1.007	244	26	8	1.285	1.050	252	27	9	1.338

*Indeterminado: Empregados (inclusive cedidos), desconsiderado 2 empregados que ocupam cargos de diretores. Determinado: inclui empregados requisitados, quadro transitório, diretores e conselheiros. Aos empregados efetivos, são oferecidos seguro de vida, auxílio por invalidez, licença maternidade, licença paternidade, previdência privada, auxílio alimentação, auxílio funeral, auxílio educação, assistência médica, hospitalar e odontológica. No ano de 2022, 29 empregados solicitaram licença maternidade, enquanto 83 solicitaram licença paternidade.

Outros Trabalhadores

Estagiários, jovens aprendizes participantes do Programa de Iniciação e Incentivo ao Trabalho (PIIT) e terceiros também exercem atividades nas instalações da empresa e são considerados colaboradores nesse documento. Participaram 308 estagiários e 48 Instituições de Ensino de nível universitário e técnico, com todas as diretorias brasileiras atendidas no ano de 2022, além de adolescentes contratados na qualidade de aprendizes, totalizando 153 em 2022.

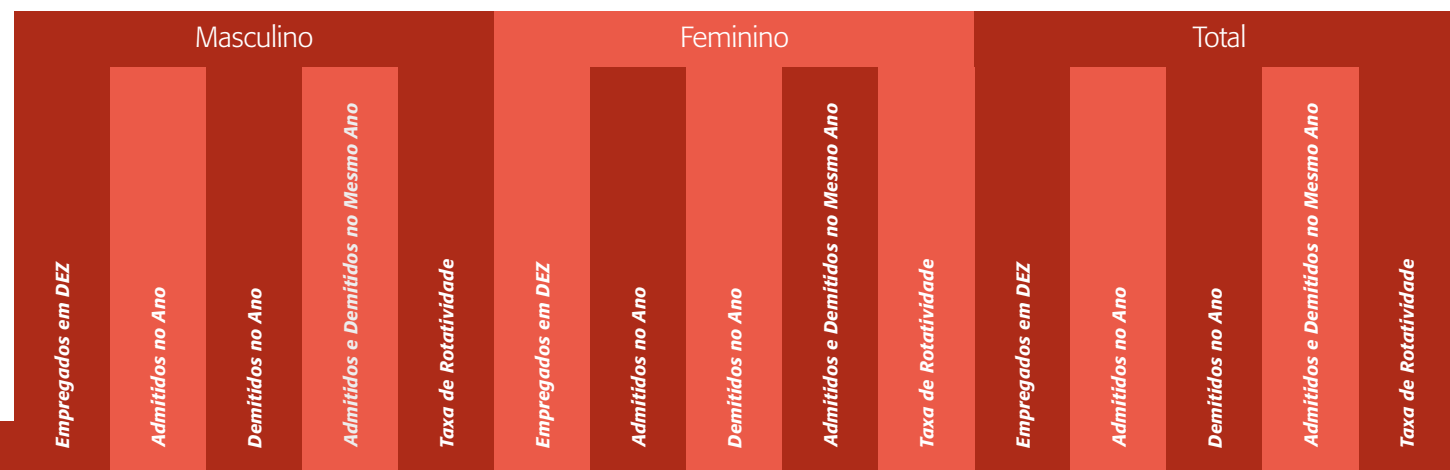
Trabalhadores de empresas que prestam serviços terceirizados que executam serviços em todas as áreas da ITAIPU

Região	2022					2021				
	Indeterminado		Determinado		Total	Indeterminado		Determinado		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres		Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Foz, Usina, Santa Helena e Guaíra	569	164	507	111	1.351	581	161	481	119	1.342

Não há terceiros atuando em Brasília. Empregados de empresas que prestam serviços terceirizados são vinculados a contratos contínuos, como copa, limpeza, vigilância, transporte e obras e executam serviços em todas as áreas da ITAIPU. Terceiros em projetos prestam serviços, com vínculo direto ou não com a empresa contratante, contratados por demanda ou por curto prazo (por exemplo, empregados de restaurantes e funcionários dos bancos que atuam dentro da usina e auditores).

Admissões e Demissões

As contratações ocorrem mediante processos seletivos externos, com cotas para pessoas com deficiência (PcD) e para pessoas negras. Quanto ao gênero, não há seletividade entre homens e mulheres durante o processo. Toda gestão de pessoas é realizada com base em normativos internos que garantem direitos e observam, entre outros aspectos, a conduta ética.



Região	Faixa Etária	Masculino					Feminino					Total				
		Empregados em DEZ	Admitidos no Ano	Demitidos no Ano	Admitidos e Demitidos no Mesmo Ano	Taxa de Rotatividade	Empregados em DEZ	Admitidos no Ano	Demitidos no Ano	Admitidos e Demitidos no Mesmo Ano	Taxa de Rotatividade	Empregados em DEZ	Admitidos no Ano	Demitidos no Ano	Admitidos e Demitidos no Mesmo Ano	Taxa de Rotatividade
Brasília	Até 30 Anos	0	0	0	0	0,000	0	0	0	0	0,000	0	0	0	0	0,000
	Até 50 Anos	2	1	0	0	0,000	1	1	1	1	1,000	3	2	1	1	0,500
	Acima de 50 Anos	4	1	0	0	0,000	3	0	0	0	0,000	7	1	0	0	0,000
	Total	6	2	0	0	0,000	4	1	1	1	0,250	10	3	1	1	0,200
Foz, Usina, Santa Helena e Guaíba	Até 30 Anos	58	0	3	0	0,036	20	0	1	0	0,036	78	0	4	0	0,036
	Até 50 Anos	805	8	9	0	0,011	201	2	3	1	0,012	1.006	10	12	1	0,011
	Acima de 50 Anos	164	3	40	0	0,117	27	0	6	0	0,231	191	3	46	0	0,117
	Total	1.027	11	52	0	0,029	248	2	10	1	0,023	1.275	13	62	1	0,028
Total por Faixa Etária	Até 30 Anos	58	0	3	0	0,036	20	0	1	0	0,036	78	0	4	0	0,036
	Até 50 Anos	807	9	9	0	0,011	202	3	4	2	0,017	1.009	12	13	2	0,012
	Acima de 50 Anos	168	4	40	0	0,118	30	0	6	0	0,207	198	4	46	0	0,116
	Total Geral	1.033	13	52	0	0,030	252	3	11	2	0,027	1.285	16	63	2	0,030

Diversidade

A ITAIPU entende que uma empresa que atende aos princípios de Diversidade e Inclusão, além de propiciar uma cultura organizacional mais humana e saudável, tem condições de lidar com os desafios de forma mais resiliente e sustentável. Além disso, a Entidade realiza ações que buscam impactar positivamente na dignidade do ser humano, respeitando seus direitos e os aspectos que constituem a diversidade humana no que concerne a gênero, raça e pessoa com deficiência. Algumas delas são:

- Promoção da formação dos profissionais pelo Programa Gestão da Diversidade, com o objetivo de incentivar e desenvolver uma cultura organizacional mais inclusiva e equitativa.
- Eventos educativos que trabalharam questões de gênero com olhares à parentalidade consciente e inteligência emocional nas relações casa e trabalho.
- Divulgação em mídia interna de temas de saúde para homens e mulheres. Para tais questões, foi veiculado nas mídias internas, material criado especificamente para a ITAIPU, com informações médicas relevantes para a prevenção ao câncer de mama e próstata em apoio às Campanhas: - Outubro Rosa. Foram realizadas palestras com funcionários, aprendizes e terceirizados, com o objetivo de conscientizar sobre a importância da prevenção e detecção precoce do câncer de mama; - Novembro Azul. Atividades foram realizadas para conscientizar os homens sobre a importância da detecção precoce do câncer de próstata, uma doença silenciosa considerada a principal causa de câncer em homens.
- Semana da Diversidade. Nos meses de novembro e dezembro existem datas alusivas que evidenciam os avanços e esforços no que tange aos Direitos Humanos, como por exemplo: o Dia da Consciência Negra, o Dia Internacional de Combate à Violência contra a Mulher, o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, Dia Internacional dos Direitos Humanos, que foram compiladas e trabalhadas em ITAIPU na «Semana da Diversidade» por meio de infográficos e vídeos com dados estatísticos atuais, enfatizando a necessidade de sempre evidenciar as conquistas dos públicos com menor representatividade. Além disso, foi lançado o vídeo que relata as iniciativas da ITAIPU Binacional para a inclusão da pessoa com deficiência.

Para todas essas ações e as demais no escopo de diversidade da ITAIPU, são disponibilizados materiais, comunicados publicamente por meio do site: <https://www.itaipu.gov.br/institucional/gestao-transparente> e comunicados por meio da intranet, para colaboradores.

Além disso, cabe apontar que os documentos oficiais são aprovados conforme a Norma Corporativa Básica.



[GRI: 406-1 / 411-1 / 2-23] [ODS 10 - Redução das Desigualdades Meta 10.2]

Cabe também apontar que para o período do ano de 2022, houve apenas um caso registrado e apurado de denúncia relacionada à discriminação. Durante o processo de apuração, verificou-se que a denúncia foi julgada improcedente e o caso foi encerrado. Não houve tampouco denúncias de casos de violação de direitos dos povos indígenas em 2022.

Composição do quadro por gênero, idade, categoria funcional e raça (em %)

		Masculino						Feminino						Total						
		Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	
Conselho	Até 30 Anos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Até 50 Anos	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	28,6%
	Acima de 50 Anos	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	57,1%	14,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	14,3%	57,1%	0,0%	0,0%	14,3%	0,0%	71,4%	71,4%
	Total	71,5%	0,0%	0,0%	14,3%	0,0%	85,7%	14,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	14,3%	85,7%	0,0%	0,0%	14,3%	0,0%	100,0%	100,0%

		Masculino						Feminino						Total						
		Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	
Diretoria	Até 30 Anos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Até 50 Anos	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
	Acima de 50 Anos	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
	Total	83,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	83,3%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

		Masculino						Feminino						Total						
		Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	
Gerencial	Até 30 Anos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Até 50 Anos	60,5%	0,0%	0,8%	3,9%	0,0%	65,1%	17,8%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	19,4%	78,3%	0,0%	0,8%	5,4%	0,0%	84,5%	84,5%
	Acima de 50 Anos	13,2%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	14,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%	14,7%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	15,5%	15,5%
	Total	73,6%	0,0%	0,8%	4,7%	0,0%	79,1%	19,4%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	20,9%	93,0%	0,0%	0,8%	6,2%	0,0%	100,0%	100,0%

		Masculino						Feminino						Total					
		Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total
Universitária	Até 30 Anos	5,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	5,8%	1,4%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	1,7%	6,4%	0,0%	0,0%	1,2%	0,0%	7,5%
	Até 50 Anos	44,9%	2,9%	0,8%	6,2%	0,0%	54,7%	18,6%	0,2%	0,4%	2,5%	0,0%	21,7%	63,4%	3,1%	1,2%	8,7%	0,0%	76,4%
	Acima de 50 Anos	9,1%	1,0%	0,2%	2,3%	0,0%	12,6%	2,5%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	3,5%	11,6%	1,0%	0,2%	3,3%	0,0%	16,1%
	Total	59,0%	3,9%	1,0%	9,3%	0,0%	73,1%	22,4%	0,2%	0,4%	3,9%	0,0%	26,9%	81,4%	4,1%	1,4%	13,2%	0,0%	100,0%

		Masculino						Feminino						Total					
		Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total
Não Universitário	Até 30 Anos	3,0%	0,0%	0,2%	1,3%	0,0%	4,5%	1,6%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	1,8%	4,6%	0,0%	0,2%	1,4%	0,0%	6,2%
	Até 50 Anos	51,3%	0,6%	1,1%	2,4%	0,0%	55,5%	8,3%	0,0%	0,2%	1,8%	0,0%	10,2%	59,6%	0,6%	1,3%	4,2%	0,0%	65,7%
	Acima de 50 Anos	9,4%	0,2%	0,5%	16,6%	0,0%	26,7%	1,3%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	1,4%	10,7%	0,2%	0,5%	16,8%	0,0%	28,1%
	Total	63,7%	0,8%	1,8%	20,3%	0,0%	86,6%	11,2%	0,0%	0,2%	2,1%	0,0%	13,4%	74,9%	0,8%	1,9%	22,4%	0,0%	100,0%

		Masculino						Feminino						Total					
		Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total	Branca	Amarela	Negra	Parda	Indígena	Total
Geral	Até 30 Anos	3,5%	0,0%	0,1%	0,9%	0,0%	4,5%	1,3%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	1,6%	4,8%	0,0%	0,1%	1,2%	0,0%	6,1%
	Até 50 Anos	49,4%	1,5%	0,9%	4,0%	0,0%	55,9%	13,4%	0,1%	0,2%	2,0%	0,0%	15,7%	62,8%	1,6%	1,2%	6,1%	0,0%	71,6%
	Acima de 50 Anos	10,0%	0,5%	0,3%	9,2%	0,0%	20,0%	1,9%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	2,3%	11,9%	0,5%	0,3%	9,6%	0,0%	22,3%
	Total	63,0%	1,9%	1,3%	14,2%	0,0%	80,4%	16,6%	0,1%	0,2%	2,7%	0,0%	19,6%	79,5%	2,0%	1,6%	16,9%	0,0%	100,0%

Considerado todo o quadro funcional de ITAIPU: conselheiros, diretores, empregados, cedidos, requisitados, quadro transitório e inclui contratos suspensos.

[GRI: 405-1 / 207-4]

Remuneração

Em relação à remuneração, a proporção entre a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago em relação à remuneração média de todos os empregados é de 5,2622. Além disso, em 2022, a proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados foi de 0,85. No que diz respeito à tabela salarial da ITAIPU, ela foi ajustada pelo índice de inflação de 6,47% em novembro de 2022.

[GRI: 2-19 / 2-20 / 2-21 / 202-1]

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens para cada categoria funcional

Categoria funcional	2022		2021	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Gerencial	0,98	0,99	0,95	0,94
Universitário	0,91	0,87	0,93	0,88
Não universitário	1,02	0,87	1,02	0,86

* Para o cálculo do salário-base e remuneração das categorias funcionais foi utilizado a média aritmética simples. Foram somados os salários-base ou remuneração de uma categoria e o valor encontrado foi dividido pelo número de empregados desta mesma categoria.

**Para elaboração do indicador foram considerados diretores, conselheiros e empregados brasileiros e os valores recebidos durante o ano de 2022 das seguintes verbas: salário base, anuênio, periculosidade, adicional regional, gratificações de função, insalubridade, penosidade, diferença piso, férias, gratificação de férias, décimo terceiro salário, abono e participação de resultados.

Cabe destacar que a proporção de mulheres em função gerencial passou de 20% em 2021 para 21% em 2022, a razão entre o salário base feminino e masculino no nível gerencial passou de 0,95 em 2021 para 0,98 em 2022 e a razão entre o salário base feminino e masculino no nível superior passou de 0,93 em 2021 para 0,91 em 2022.

Plano de Carreira de Empregados e Remuneração de Conselheiros e Diretores

Para os empregados, adota-se o Plano de Carreira e Remuneração por Competências, pesquisas internas e pesquisas salariais e de benefícios praticados por empresas do setor elétrico nacional e outras empresas de porte semelhante ao da ITAIPU. A tabela salarial é reajustada na data-base em novembro, conforme o mercado e a negociação mantida com as entidades sindicais. Já a remuneração dos conselheiros e diretores é definida pela ENBPar.

[GRI: 405-1 / 405-2] [ODS 5 - Igualdade de Gênero - Meta 5.5, ODS 8 Trabalho Decente e Crescimento Econômico - 8.5]

Desenvolvimento Profissional

Conforme estabelecido no manual da organização e manual de procedimentos de recursos humanos, a área de Educação Corporativa tem o compromisso de planejar, coordenar, supervisionar e executar as atividades referente ao processo corporativo formado pelo conjunto de práticas de desenvolvimento de pessoas e de aprendizagem com o objetivo de adquirir, desenvolver e orientar competências profissionais e gerenciais para permitir o alcance dos objetivos estratégicos, incentivar a colaboração e a disseminação de informação e conhecimentos e estimular processos contínuos de inovação na ITAIPU.

Ao longo do ano de 2022, foi aprovada a atualização do modelo de Educação Corporativa, principalmente quanto ao seu modelo de Governança e quanto à forma como as demandas de Educação Corporativa são identificadas. Além disso, foram exercidos os seguintes mecanismos para aprimorar a capacitação e desenvolvimento profissional: SGD - Sistema de Gestão de Desempenho por Competências; PDL - Programa de Desenvolvimento de Líderes; PSG Programa de Sucessão Gerencial; PIIT - Programa de Incentivo e Início ao Trabalho; e Programa de Gestão da Diversidade.

Em 2022, 100% dos agentes de segurança do quadro próprio realizaram curso de reciclagem de escolta armada. Atualmente, a Portaria n. 3233/2012-DG/DPF, em seus anexos V e VI, VII, que regem estes cursos, não preveem conteúdo específico sobre direitos humanos. No entanto, a ementa do curso de reciclagem de escolta armada está sendo revisada para incluir essa sessão programática. Por sua vez, o Curso de Formação de Vigilantes (CFV), possui grade mínima de 20h/a direcionada a Legislação Aplicada e Direitos Humanos. Desse modo, todos os agentes de segurança do quadro próprio possuem conhecimentos específicos em direitos humanos e sua aplicação na segurança privada.

[GRI: 2-29 / 404-1 / 404-2 / 404-3 / 410-1]

Percentual de empregados que receberam análises de desempenho

A ITAIPU adota a metodologia de gestão de desempenho por competências. Os benefícios estão ligados à ampliação das possibilidades de progressão de carreira vertical e ao processo de desenvolvimento, em decorrência dos Planos de Desenvolvimento Individuais - PDI.

Categoria Funcional	2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Gerencial	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Universitário	99,73%	97,08%	100,00%	100,00%
Não-universitário	100,00%	98,78%	100,00%	100,00%
Total	99,9%	97,95%	100,00%	100,00%

Média de horas de treinamento

Em comparação com os anos anteriores, a ITAIPU contou com considerável aumento na média de carga horária, suprimindo demanda represada ao longo das limitações impostas pela pandemia da Covid-19, em especial as capacitações que necessitavam da presença física das pessoas ou que demandavam atividades práticas. Ainda assim, também houve um aumento da participação de empregados em capacitações na modalidade de Ensino a Distância – EaD.

Gênero	Categoria Funcional	Ano	
		2022	2021
Homens	Gerencial	98,77	72,81
	Universitário	139,57	81,20
	Não universitário	54,48	39,74
Mulheres	Gerencial	138,56	75,20
	Universitário	102,93	56,89
	Não universitário	56,24	39,26
Total		90,43	57,04

[GRI: 404-1] - Para o cálculo de horas de treinamento foram excluídos os empregados cedidos, conselheiros e diretores.

Estagiários e jovens aprendizes treinados

Foram contratados 153 adolescentes na qualidade de aprendizes no ano de 2022, além de 308 estagiários e 48 Instituições de Ensino de nível universitário e técnico, e todas as diretorias brasileiras atendidas ao longo do ano. A seguir, a tabela destaca as capacitações relacionadas ao Programa de Iniciação e Incentivo ao Trabalho (PIIT), que diz respeito aos adolescentes contratados na qualidade de aprendizes em 2022 e treinados ao longo do ano.

Empregados	Homens	Mulheres	Total	Horas de treinamento
Número de PIITs Capacitados	79	74	153	824
Número de PIITs Capacitados em tecnologias de informação e comunicação (TIC)	79	74	153	96

[GRI: 2-8 / 203-2 / 404-1]

Força Voluntária

Criado em 2005, o Programa Força Voluntária incentiva os empregados à prática do voluntariado, por meio de campanhas e ações sociais em diferentes instituições em Foz do Iguaçu e região. Também promove cursos de capacitação para voluntários.

Na 16ª Edição do Banco de Projetos, quatro projetos sociais foram inscritos no edital por equipes de colaboradores voluntários e instituições sociais de sua escolha. Destes, três foram selecionados para receberem o apoio financeiro da ITAIPU. A realização dos projetos ocorreu entre os meses de agosto de 2022 e fevereiro de 2023, sendo um investimento social total da ITAIPU de R\$ 89.083,60, que beneficiaram diretamente 187 pessoas e indiretamente 2.884 pessoas.

[GRI: 203-1 / 203-2 / 404-2 / 413-1]

Resultados da campanha de Páscoa:

A campanha de Páscoa atendeu 2.208 crianças e/ou pessoas com deficiência de três instituições.

Resultados da campanha de agasalho:

Foram arrecadadas 1.425 peças de roupa ou agasalho, que foram distribuídas entre três instituições.

Resultados da campanha "Adote uma estrelinha" (Natal):

A campanha arrecadou um recorde histórico de R\$31.770,00, correspondendo a 73% da meta estabelecida. O valor arrecadado permitiu o atendimento de cinco instituições, fornecendo cestas básicas para 399 famílias vulneráveis e brinquedos para 1.029 crianças e pessoas com deficiência.

Participantes em reuniões do Núcleo de Voluntários:

Houve a participação de 55 pessoas em reuniões do Núcleo de Voluntários.

Equipes solidárias:

Voluntários participaram de equipes solidárias em 152 ocasiões, propondo instituições para ações do programa.

Hospedagem Solidária de Estagiários de Férias:

Onze funcionários se prontificaram a participar da primeira edição da ação de Hospedagem Solidária de Estagiários de Férias, acolhendo oito estagiários em suas casas.

Mutirão para criação de Horta Comunitária:

Trinta voluntários participaram do mutirão para a criação de uma Horta Comunitária no Conselho Comunitário da Vila C, beneficiando 600 pessoas.

Mutirão para fabricação de fraldas geriátricas:

Dezoito voluntários participaram do mutirão que produziu 1.220 fraldas geriátricas para a Casa das Fraldas Mãos de Anjo, beneficiando diretamente 150 pessoas idosas acamadas e pessoas com deficiência.

Coleta e destinação correta de uniformes:

Foi realizada uma nova ação idealizada por voluntários para a coleta e destinação correta de uniformes da Itaipu. Foram arrecadadas 1.516 peças de uniforme, que foram destinadas ao grupo de mães costureiras do Conselho Comunitário da Vila "C" para adaptação e posterior distribuição a comunidades vulneráveis do entorno.

Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

A ITAIPU possui processos para gerenciar requisitos de saúde e segurança do trabalho, abrangendo a totalidade dos funcionários e estendendo-se à cadeia de valor da empresa. Em 2017, foi criado o Sistema de Gestão do Trabalho Seguro (SGTS) com base em diretrizes como OHSAS 18001 e ISO 45001, inicialmente aplicado aos empregados envolvidos na manutenção da geração e transmissão de energia. Em 2021, um diagnóstico da maturidade do sistema identificou oportunidades de melhoria, incluindo a expansão para outras áreas, com conclusão prevista para 2024.

A retomada gradual das atividades resultou em mais treinamentos em segurança e saúde. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CIPA) e o Programa Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) promoveram ações para cerca de 1.200 pessoas, abordando os principais riscos da usina e contribuindo para a segurança, resultando em zero óbitos por acidentes de trabalho em 2022.

A empresa manteve medidas protetivas contra a Covid-19, como: reforço das orientações, testagem aleatória, divulgação de dados, contribuição para projetos de monitoramento do vírus, manutenção do serviço de teleatendimento e a Central Covid. Essas medidas foram gradualmente descontinuadas após o fim da emergência em saúde pública no Brasil, mas alguns serviços, como distribuição de EPIs e oferta de álcool-gel, foram mantidos.

O PCMSO gerencia riscos ocupacionais e promove a qualidade de vida. Foram realizados exames audiométricos, consultas médicas ocupacionais e atendimentos assistenciais. O Programa de Ergonomia atualizou avaliações ergonômicas e ofereceu condicionamento físico laboral. O serviço de atendimento de emergências atendeu 117 pessoas, incluindo empregados, terceirizados e outros públicos.

Os treinamentos realizados ao longo do ano abordaram os principais riscos da usina, como eletricidade, ruído, altura, espaços confinados e atuação em brigadas de emergência. Além disso, o Programa Reviver, voltado para a promoção da saúde e qualidade de vida, também foi realizado, seguindo todos os protocolos de proteção contra a Covid-19.

[GRI: 2-13 / 2-23 / 403-1 / 403-2 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-8]
[ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.8]

Comitês e Comissões

Todos os empregados estão representados em comitês que se reúnem periodicamente para analisar, monitorar e implementar medidas que reduzam os riscos e promovam saúde e qualidade de vida nos ambientes de trabalho. São eles:



Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CIPA)

Composta por 48 empregados brasileiros e paraguaios, sendo 24 eleitos pelos empregados e 24 indicados pela empresa, com representantes de todas as diretorias.



Plano de Ação de Emergência

Organizado em comissão gerencial e três grupos de trabalho para identificar problemas, propor melhorias, estabelecer procedimentos em casos de contingências, além de promover simulados e treinamentos.



Comitê para Análise de Empregados com Restrições Laborais

Formado por cinco profissionais das áreas médica, enfermagem, serviço social e psicologia. Apoia empregados ativos ou afastados, favorecendo sua recuperação e, quando cabível, viabilizando a reabilitação profissional.

[GRI: 403-1 / 403-2 / 403-3 / 403-4 / 403-6 / 403-7 / 403-8]
[ODS 10 - Redução das Desigualdades - Meta 10.2]

Acidentes de Trabalho

Em 2022, a ITAIPU não registrou óbitos de empregados em decorrência de acidente de trabalho, tampouco acidentes com consequências graves. Ao longo do ano foram registrados 12 acidentes de trabalho, 9 ocorreram entre os homens e 3 entre as mulheres, resultando num índice de acidentes de trabalho de 4,69 em 2.561.112 horas trabalhadas. Os dados de acidentes de trabalho da ITAIPU foram consolidados com base na NBR 14.280 e o cálculo do índice de acidente de trabalho da ITAIPU teve como base 1.000.000 de horas trabalhadas. Os principais tipos de acidentes foram: (3) Impacto sofrido por pessoa de objeto em outras formas de movimento; (2) Reação do corpo a seus movimentos; (2) Esforço excessivo; (1) Atrito, abrasão, perfuração ou corte; (1) Impacto de pessoa contra objeto parado; (1) Atrito ou abrasão por manusear objeto; (1) Queda de pessoa em mesmo nível; (1) Ataque de ser vivo por mordedura, picada, chifrada, coice, etc. Os acidentes de trajeto não foram incluídos nos dados apresentados. Para reduzir os riscos e proteger os trabalhadores, a Itaipu realiza periodicamente exames médicos ocupacionais, treinamentos de segurança no trabalho e análises de risco antes da execução das atividades, além de elaborar procedimentos de segurança e fornecer os equipamentos de proteção coletiva e individual necessários.

Empregados	2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0,00	0,00	0,00	0,00
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	0,00	0,00	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbito)	9,00	3,00	11,00	1,00
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbito)	4,69	5,96	5,35	4,03
Número de horas trabalhadas	2.561.112,00	503.004,00	2.056.438,00	493.819,00

[GRI: 2-23 / 403-9 / 403-10] [ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.8]

Treinamentos

Em 2022, os empregados receberam treinamentos de formação e reciclagem relacionados às principais atividades de risco, como trabalho com eletricidade, sendo quatro participantes, trabalho em espaços confinados, sendo 130 participantes, além de treinamentos de movimentação e transporte de materiais e pessoas, sendo 143 participantes. Os cursos de reciclagem para trabalho em eletricidade e em altura são realizados a cada dois anos, conforme respectivos normativos, o que justifica o quantitativo reduzido em 2022 em relação ao ano anterior. Ao longo do ano também foram realizadas 78 palestras de integração de saúde e segurança no trabalho, abrangendo um público de 595 participantes, entre novos estagiários, jovens do Programa de Iniciação e Incentivo ao Trabalho (PIIT) e prestadores de serviços, sendo 217 mulheres e 378 homens.

Atualmente há mais de 50 objetos contratuais que trazem requisitos de saúde e segurança do trabalho nos critérios de sustentabilidade. Além disso, para os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização, as informações de saúde e segurança do trabalho são transmitidas através das palestras de integração.

[GRI: 403-7]

Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT):

Após dois anos de realização de forma online, a SIPAT voltou a ser presencial. O evento, que ocorreu no mês de outubro com o tema "Saúde integral, inteligência emocional e velocidade da informação" teve como atividades palestras, oficinas, apresentação de coral, distribuição de brindes e a tradicional caminhada e corrida da integração, cujo trajeto possui 7,5km com largada na margem paraguaia e chegada na margem brasileira. A organização e realização de toda a SIPAT é feita em conjunto entre as margens brasileira e paraguaia da ITAIPU e conta com a participação do Parque Tecnológico Itaipu (PTI). Estima-se que ao todo 2.500 pessoas tenham participado de atividades ao longo da semana.

[GRI: 403-5]

Serviços de Saúde

Os empregados contam com plano de saúde médico hospitalar sem coparticipação, com cobertura para atendimentos em psicologia e nutrição, e plano de saúde odontológico com coparticipação limitada. Há ainda o Ambulatório, onde são realizadas consultas médicas assistenciais, acolhimentos de enfermagem, exames periódicos e suporte às demandas de emergências - estas são atendidas por equipe de socorristas e ambulância disponíveis 24 horas. Já o Programa Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) atua na identificação de riscos e orienta o Programa de Conservação Auditiva (PCA), que em 2022 realizou o acompanhamento de 577 empregados, sendo realizados 603 atendimentos com exames audiométricos ao todo.

[GRI: 403-3]

Covid-19

A ITAIPU manteve as condutas protetivas voltadas ao enfrentamento da pandemia da Covid-19, iniciadas em 2020, com destaque para:

Monitoramento do vírus da Covid-19:

Contribuição através de geração de dados, para o projeto "Monitoramento do esgoto como ferramenta de vigilância epidemiológica para detecção precoce do Sars-Cov-2".

Tele-atendimento Covid-19:

Manutenção do serviço ofertado pelo Ambulatório de Saúde da empresa, com 1.614 teleatendimentos.

Central Covid:

Canal interno de atendimento para esclarecimentos de dúvidas sobre os protocolos da empresa, atuou na ITAIPU até maio de 2022.

Programa Reviver

A ITAIPU promove várias modalidades de atividades que visam manter o bem-estar dos seus empregados. Alguns benefícios são estendidos aos familiares, prestadores de serviço, menores aprendizes e estagiários. As ações acontecem por meio do Programa de Valorização da Saúde e da Qualidade de Vida, mais conhecido como "Programa Reviver". Criado em 1994, o Reviver oferece atividade física, além de ações preventivas com foco em saúde.

[GRI 403-6]

Destaques em 2022

Durante o ano de 2022, no Ambulatório de Saúde da ITAIPU, foram realizados diversos serviços, incluindo:

- **1.320** exames médicos periódicos.
- **145** exames ocupacionais (admissional, demissional, retorno ao trabalho e mudança de função).
- **863** atendimentos médicos de acompanhamento da saúde dos empregados.
- **117** atendimentos emergenciais, sendo **40** empregados, **55** terceirizados e **22** de outros públicos.

A Campanha Anual de Vacinação contra a gripe foi realizada no Ambulatório e em outros locais da empresa, ampliando o acesso à vacinação. No total, foram vacinadas **1.295** pessoas, incluindo **816** empregados do quadro próprio, além de prestadores de serviço terceirizados, estagiários e jovens aprendizes. A campanha alcançou **64%** do quadro de empregados da ITAIPU.

O Programa REVIVER, que busca promover a qualidade de vida dos trabalhadores, realizou diversas ações em 2022, incluindo:

- A Semana do Bem-Estar, com atividades de incentivo ao autocuidado e momentos de saúde e bem-estar para os trabalhadores.
- O Programa de Ginástica Laboral, que atendeu **686** empregados.
- Programas de promoção da atividade física, que beneficiaram **285** empregados, **90** prestadores de serviço terceirizado e estagiários nas academias corporativas, além de **83** empregados nas salas de aula de Pilates e **22** empregados no Treino Funcional. Também foram realizadas três edições da Corrida e Caminhada Saudável, com participação de **173** pessoas na edição diurna, **240** na edição noturna e **198** na edição virtual.

O Programa de Ergonomia retomou suas avaliações e ações de melhorias em 2022, incluindo:

- A realização de Avaliação Ergonômica Preliminar em todas as Diretorias da ITAIPU.
- Ação de condicionamento físico laboral com avaliações físicas individuais e prescrições de treinos.
- Ação Ergotur com orientações ergonômicas e ajustes nas estações de trabalho, beneficiando **170** empregados brasileiros e **67** profissionais de outros públicos.

Desenvolvimento Regional

Desenvolvimento Regional

A presença da Usina Hidrelétrica de ITAIPU em Foz do Iguaçu (Paraná) contribui para o desenvolvimento das cidades do entorno, composto por 54 municípios do Oeste paranaense e um no Mato Grosso do Sul, onde vivem aproximadamente 1,3 milhão de pessoas. Essa área de influência, que vai além dos 16 municípios limítrofes estabelecidos após a formação do Reservatório, foi definida para garantir a preservação da água desde as nascentes até o Reservatório, visando assegurar a segurança hídrica e a qualidade da água para a geração de energia hidrelétrica.

Desde o início de suas operações, a ITAIPU tem trabalhado em conjunto com órgãos públicos e organizações da sociedade civil para impactar positivamente a região. Além do pagamento de *royalties*, a empresa firma convênios e realiza repasses voluntários para melhorar a qualidade de vida da população, impulsionando o desenvolvimento econômico de toda a região, tanto de forma direta quanto indireta, por meio de projetos próprios ou em parcerias. Isso está alinhado com a missão empresarial da ITAIPU de atuar com responsabilidade social e ambiental.

Em 2022, a ITAIPU Binacional teve como destaque o apoio à comunidade, investimentos em infraestrutura para atender às necessidades e impulsionar o desenvolvimento regional. Em parceria com a Fundação Parque Tecnológico Itaipu - Brasil, foram elaborados projetos de inovação em Foz do Iguaçu, Cascavel e Marechal Cândido Rondon, promovendo o avanço das cidades inteligentes na região. Além disso, foram iniciados projetos de atualização tecnológica da usina e investimentos em sustentabilidade, como o programa de educação ambiental e a promoção de energias renováveis.





[GRI: 203-1 / 203-2]

[ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.9]

Apoio à Comunidade

Apoio Socioassistencial

Com o objetivo de atender situações excepcionais, de caráter único e eventual, a ITAIPU apoia projetos relacionados à finalidade de caráter ambiental, socioassistencial, educativo e cultural, por meio do Fundo de Auxílio Eventual. Em 2022, o foco foi direcionado ao atendimento das demandas das Instituições sociais, através de projetos que buscassem diminuição de seus custos ou que gerassem renda para elas, bem como, os que procurassem melhorar a infraestrutura de atendimento aos beneficiados.

Estima-se que aproximadamente **94.693** pessoas foram beneficiadas, direta ou indiretamente, com as ações, contemplando:

- **59** instituições;
- **25** municípios do Estado do Paraná;

Tipo de atendimento:

- **26** projetos de aquisições para aplicabilidade nas Instituições;
- **18** projetos de obras;
- **10** projetos relacionados eficiência energética;
- **3** projetos de caráter emergencial;
- **2** projetos de acessibilidade arquitetônica.

Classificação das entidades atendidas:

- **26** projetos de atendimento a escolas e PCDs;
- **17** projetos de atendimento à comunidade;
- **5** projetos de atendimento à saúde;
- **4** projetos de atendimento à criança;
- **3** projetos de atendimento à drogadição;
- **2** projetos de atendimento a indígenas;
- **1** projeto de atendimento ao município;
- **1** projeto de atendimento ao idoso.

Apoio Sustentável e Preservação Ambiental

A ITAIPU Binacional está comprometida com a sustentabilidade e a preservação ambiental. Diversas iniciativas têm sido desenvolvidas nesse sentido, visando minimizar os impactos ambientais e promover a conservação dos recursos naturais. Entre as principais ações, destacam-se:

Uso de Energias Renováveis

ITAIPU Binacional tem investido em pesquisa de outras fontes de energias renováveis, como implementação de sistemas fotovoltaicos, biogás e biometano, contribuindo para a diversificação da matriz energética e redução das emissões de gases de efeito estufa.

[GRI: 203-1 / 203-2] | [ODS 7 - Energia Acessível e Limpa - Meta 7.2]

Comunidades Indígenas

A ITAIPU também está engajada em apoiar a melhoria da infraestrutura nas três aldeias indígenas legalmente constituídas na área de influência de ITAIPU, possibilitando a valorização cultural e apoiando a produção agropecuária, artesanato e outras atividades para melhoria da qualidade de vida. Em mobilizações ao longo do ano, contribuiu com a entrega de material escolar a 587 alunos das três aldeias, o apoio à Semana Cultural Indígena do Añetete e Ocoy, com 6.500 visitantes e a entrega de 1.680 cestas básicas.

[GRI: 203-1 / 203-2] | [ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.9]

Educação para a Sustentabilidade

Para buscar resultados a longo prazo, a ITAIPU se dedica a sensibilizar pessoas e grupos sociais para a necessidade de multiplicar a construção de sociedades sustentáveis. Para tal, em 2022, 8.867 estudantes e professores de 351 instituições foram envolvidos no Dia Mundial da Água, além de 105.104 estudantes diretamente envolvidos na campanha da Semana do Meio Ambiente.

[GRI: 203-1 / 203-2] | [ODS 12 - Consumo e Produção Sustentáveis - Meta 12.8]

Programa de Gestão de Resíduos

O programa impacta os 55 municípios do Oeste do Paraná e Mundo Novo no MS através de 67 Unidades de Valorização de Recicláveis construídas pela ITAIPU. O programa contempla cerca de 1.100 catadores associados com renda média de R\$ 1.800,00. Anualmente 1.000 pessoas são capacitadas em gestão de resíduos por meio do Programa de Educação Ambiental e 41 cooperativas/associações são contratadas para prestação de serviços ambientais pelos municípios.

ODS12: Consumo e produção responsáveis



Apoio à Geração de Oportunidades

Infraestrutura Tecnológica para Desenvolvimento Regional

Foram desenvolvidas estruturas de inovação em Foz do Iguaçu, Cascavel e Marechal Cândido Rondon, com destaque para o Centro de Excelência em Cidades Inteligentes em Foz do Iguaçu. Esse espaço é destinado ao desenvolvimento conjunto de ações de capacitação e operação de tecnologias em tempo real, contribuindo para o avanço das cidades inteligentes na região. Além disso, foram criados o Espaço Impulso em Cascavel, voltado para a inovação no agronegócio, e o ExoHUB CITA em Foz do Iguaçu, que visa fomentar a inovação e tecnologia em parceria com a Associação Comercial e Empresarial de Foz do Iguaçu.

[GRI: 203-1 / 203-2] | [ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura - Meta 9.5]

Fortalecimento da Produção Agropecuária e Agricultura Familiar

Para minimizar os impactos ambientais, sociais e econômicos, causados pela produção agropecuária convencional, a ITAIPU vem oferecendo uma alternativa sustentável e com viabilidade em médio e longo prazo. Para tal, 3.362 assessorias foram realizadas para agricultores familiares e 13 atividades coletivas de difusão de práticas de agricultura sustentável, resultando em 43 municípios assessorados, sendo 41 no Paraná e 2 no Mato Grosso do Sul.

[GRI: 203-1 / 203-2] | [ODS 2 - Fome Zero e Agricultura Sustentável - Meta 2.3]

Esporte e Cidadania

O programa "Educação e Cidadania" tem como principal objetivo criar condições para melhoria da qualidade de vida dos segmentos menos favorecidos da sociedade na região. Através do esporte, educação, profissionalização e atividades artísticas e culturais, o programa promove a transformação social de crianças, jovens, adultos e idosos, estimulando a mudança de comportamento, a inclusão social, diminuição da violência, dentre outros aspectos que envolvem princípios éticos e morais importantes para a vida em sociedade. Em conjunto, os projetos atendem hoje cerca de 4 mil beneficiários ao ano, em vários bairros da cidade de Foz do Iguaçu e nos municípios de Guaíra, Mundo Novo, Ramilândia, Diamante D'Oeste, Vera Cruz do Oeste, São Pedro do Iguaçu.

[GRI: 203-1 / 203-2] | [ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.6]

Promoção Socioeducacional

São realizadas ações de apoio à população no acesso à educação, oferecendo formação e capacitação profissional através do Programa de Iniciação e Incentivo ao Trabalho (PIIT), e o Programa de Estágios. Tal programa atendeu aproximadamente 144 adolescentes em 2022, com um apontamento de que 92,8% consideram que o estágio foi muito ou extremamente relevante para sua vida profissional.

[GRI: 203-1 / 203-2] | [ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico - Meta 8.6]



Desenvolvimento econômico e cadeia de suprimentos

A ITAIPU segue a Norma Geral de Licitação, que estabelece os princípios e regras para as compras, considerando as legislações brasileira e paraguaia. Parte das aquisições é feita com critérios de sustentabilidade, que visam reduzir riscos sociais, ambientais e econômicos relacionados aos fornecedores e serviços. Essas contratações, chamadas internamente de Compra Sustentável, são obrigatórias para objetos considerados críticos à sustentabilidade, conforme definição da ITAIPU. Assim, a empresa promove e incentiva a sustentabilidade em sua cadeia de fornecimento.

[ODS 12 - Consumo e Produção Sustentáveis - Meta 12.7]

Compras

	2022	2021
Valor total de Compras*	US\$ 130 milhões	US\$ 193 milhões
Valor de Compras Sustentáveis	US\$ 45,15 milhões	US\$ 40 milhões
Número de contratos com cláusulas de sustentabilidade	526 (12,5% do total)	553 (14% do total)

[GRI: 204-1 / 308-1 / 414-1]

Cadeia

	2022	2021
Número de fornecedores cadastrados	2.921	2.469
Número de fornecedores brasileiros contratados	2.088	863

[GRI: 204-1]

Quem são os fornecedores brasileiros em 2022:



26,45%

são micro e empresas de pequeno porte



1.420

prestadores de serviço

Fornecedores Locais**

	2022	2021
Número de fornecedores contratados	573 (13,6% do total)	319 (25% do total)
Valor de Compras	US\$ 94 milhões	US\$ 160 milhões
Proporção de Compras	72,14%	83,08%

[GRI: 204-1]

Dados são binacionais.

* Para geração dos dados de contratação, foram considerados os processos de aquisição encerrados em 2022, decorrentes de Licitação e Dispensa/Inexigibilidade. Foram modificados os parâmetros para levantamento dos dados de aquisição, devido a circunstâncias técnicas (em exercícios anteriores eram considerados os pedidos de compra emitidos no período, a partir deste exercício serão considerados os processos de aquisição encerrados no período). Dessa foram, não é aconselhável comparar os dados atuais com os dados de anos anteriores.

** São considerados locais os fornecedores estabelecidos no Estado do Paraná e em todo o Paraguai.

Obras

Obra	Início em	Investimento total previsto (R\$)
Iluminação viária de 21 km da BR-277	dez-20	18,6 milhões
Instalação de revestimentos do piso da nave central da Catedral de Foz do Iguaçu	dez-22	1,12 milhão
Revitalização da sede e subsede da APAE (Foz do Iguaçu)	dez-20	3,6 milhões
Reforma de penitenciárias (Foz do Iguaçu)	jul-21	2,78 milhões
Segunda ponte entre Brasil e Paraguai	mai-19	366,5 milhões
Obras de acesso a 2ª ponte entre Brasil e Paraguai	jun-19	335,6 milhões
Duplicação da BR-469 (rodovia das Cataratas)	nov-20	265,1 milhões
Estrada Santa Helena-Ramilândia	dez-20	26,2 milhões
Duplicação do contorno oeste de Cascavel	dez-20	124,9 milhões
Duplicação da BR-277-Trecho PRF/ Ferroeste	dez-20	69 milhões
Estudo de viabilidade técnica e econômica - instalação de nova ponte entre Paraná e Mato Grosso do Sul	out-22	3,25 milhões
Reforma de delegacias	nov-22	4,5 milhões
Implantação de sinalização viária e de dispositivos de segurança nas rodovias estaduais na região Oeste do Paraná	dez-22	24,3 milhões
Obras no Hospital Ministro Costa Cavalcanti (HMCC)	ago-19	44 milhões
Projeto Vila "A" Inteligente	dez-20	2,10 milhões
Obras complementares do novo acesso ao PTI	mai-22	7,9 milhões
Construção do bloco de laboratórios do IFPR (Foz do Iguaçu)	nov-20	3,84 milhões
Obras para reurbanização da avenida Piquiri (Cascavel)	nov-22	20,2 milhões
Infraestrutura de saúde para a comunidade indígena ITAMARÃ/ANETETE	ago-21	1,38 milhões
Pista de atletismo em Foz do Iguaçu	nov-20	4,1 milhões
Iluminação do acesso ao aeroporto de Foz do Iguaçu	mai-21	2,2 milhões
Recape asfáltico das vias internas do 34º BIMEC em Foz do Iguaçu	jul-22	1,4 milhões
2ª sede do BPFron em Guaíra	dez-20	22,06 milhões
Implantação de infraestrutura para a construção de 240 unidades habitacionais em Santa Helena	jul-20	4,5 milhões
Edificação da Delegacia da Mulher/ Instituto de Identificação	dez-19	2,9 milhões
Implantação do trecho de 46,9km da rodovia BR-487 (estrada da Boiadeira)	nov-20	237 milhões
Projeto Beira Foz	dez-19	3,8 milhões
Centro integrado de polícias de Foz do Iguaçu	dez-20	2,6 milhões
Estudo de viabilidade técnica e econômica (terminal trimodal) Cascavel-Foz do Iguaçu	nov-20	1,7 milhões
Construção do Centro de Recepção de Visitantes da Mesquita Omar IBN Al-Khatab	mar-21	0,6 milhão

Royalties

Além das ações voluntárias de desenvolvimento regional, a ITAIPU cumpre com a obrigação prevista no Tratado de pagamento de Royalties ao Governo Brasileiro. No ano de 2022, foi repassado ao governo brasileiro um montante de US\$ 203 milhões. Dessa quantia, 65% foram alocados para municípios que foram impactados direta ou indiretamente pelo Reservatório, podendo ser utilizados em áreas como saúde, educação e segurança, gerando recursos para a região. Os estados receberam 25% do valor remanescente, enquanto 10% foram destinados ao Ministério do Desenvolvimento Regional, ao Ministério de Minas e Energia e ao Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico.

Governo Brasileiro (em U\$ mil):	2022	2021	2020	Acumulado 1985-2022
Tesouro Nacional Brasileiro (valores pagos até 2003)	0,0	0,0	0,0	794.512,8
Ministério Meio Ambiente (valores pagos a partir de 2004)	6.090,7	6.046,3	6.724,9	128.809,5
Ministério Minas e Energia (valores pagos a partir de 2004)	6.090,7	6.046,3	6.724,9	128.809,5
Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (valores pagos a partir de 2004)	8.120,9	8.061,8	8.966,5	171.746,1
SUB-TOTAL - 1	20.302,3	20.154,4	22.416,3	1.223.877,9
Governo do Paraná	42.826,4	42.514,5	47.285,8	2.169.205,1
Governo do Mato Grosso do Sul	1.010,1	1.002,8	1.115,3	48.944,3
Outros estados indiretamente atingidos	6.919,3	6.868,9	7.639,8	351.796,7
Municípios indiretamente atingidos	19.794,8	19.650,6	21.855,9	436.352,9
Foz do Iguaçu	20.859,5	20.707,6	23.256,7	474.317,4
Santa Terezinha de Itaipu	4.330,2	4.298,7	4.827,8	98.462,8
São Miguel do Iguaçu	9.395,2	9.326,8	10.475,0	226.100,5
* Itaipulândia	18.574,5	18.439,2	20.709,1	409.893,8
Medianeira	119,9	119,0	133,7	2.727,2
Missal	4.141,1	4.110,9	4.617,0	94.163,2
Santa Helena	27.258,7	27.060,1	30.391,4	619.827,4
Diamante do Oeste	580,8	576,6	647,6	13.207,5
São José das Palmeiras	200,5	199,0	223,5	4.559,9
Marechal Cândido Rondon	5.791,5	5.749,4	6.457,1	138.579,0
* Mercedes	1.996,7	1.982,1	2.226,1	44.062,0
* Pato Bragado	4.864,5	4.829,1	5.423,6	107.348,0
* Entre Rios do Oeste	3.400,1	3.375,3	3.790,9	75.031,6
Terra Roxa	163,3	162,1	182,1	3.714,3
Guaíra	8.973,6	8.908,3	8.794,0	131.047,4
Mundo Novo	1.520,2	1.509,2	1.695,0	34.505,2
SUB-TOTAL - 2 (valores pagos a partir de 1991)	182.720,9	181.390,2	201.747,4	5.483.846,2
TOTAL:	203.023,2	201.544,6	224.163,7	6.707.724,1

*Municípios instalados a partir de janeiro/1993 - Fonte: FAX 068/94 -CGAF/DNAEE 16/09/1994.

[GRI: 201-4 / 203-2 / 207-4]

05

**Eixo:
Ambiental**

Eixo: Ambiental

A ITAIPU Binacional tem um compromisso sólido com o aspecto ambiental e busca constantemente promover práticas de sustentabilidade em suas operações. A empresa reconhece a importância de preservar e proteger o meio ambiente, especialmente considerando a magnitude de sua usina hidrelétrica e sua localização em uma região rica em biodiversidade.

Dentre as principais iniciativas ambientais da ITAIPU, destaca-se a gestão hídrica responsável. A empresa adota medidas para garantir o uso eficiente dos recursos hídricos, realizando monitoramento constante do nível e da qualidade da água do Reservatório e implementando estratégias de conservação. Além disso, são desenvolvidas ações para preservar a qualidade da água e prevenir a poluição, tanto na região da usina quanto nos rios e afluentes que a cercam.

A conservação de ecossistemas e da biodiversidade também é uma preocupação central para a ITAIPU Binacional. A empresa realiza estudos e projetos de pesquisa para identificar e proteger espécies ameaçadas de extinção, bem como para restaurar áreas degradadas e promover a recuperação de ecossistemas. Essas ações visam conservar a rica diversidade biológica da região e contribuir para a manutenção do equilíbrio ecológico.

Além disso, a ITAIPU busca constantemente reduzir seu impacto ambiental por meio de práticas de eficiência energética. A empresa investe em tecnologias e sistemas que visam aumentar a eficiência na geração de energia, minimizando o desperdício e promovendo o uso sustentável dos recursos naturais.

Gestão Hídrica

A água é um recurso vital para o funcionamento da ITAIPU Binacional. A gestão adequada deste elemento é fundamental para manter a usina hidrelétrica em funcionamento, garantindo a segurança hídrica, a preservação dos ecossistemas e a vida útil do Reservatório.

A usina está envolvida nas discussões sobre a gestão sustentável dos recursos hídricos por meio do Comitê da Bacia Hidrográfica do Paraná 3 (BP3). O "Plano de Bacia", aprovado pelo comitê, estabelece metas e propõe ações de melhoria para garantir a qualidade da água. No entanto, esse não é o único foco. O ciclo só é completo quando há atuação em outras áreas, como a preservação dos ecossistemas aquáticos e das áreas de floresta protegida que circundam o Reservatório, totalizando 100 mil hectares da Mata Atlântica. Além disso, a ITAIPU implantou a primeira Unidade de Gestão Descentralizada de uma Reserva da Biosfera, certificada pela UNESCO por meio do Programa Homem e a Biosfera. A empresa também mantém um relacionamento próximo com a comunidade local, que utiliza a água do Reservatório para atividades como agricultura, pesca, turismo e lazer.

Para promover a conscientização sobre a conservação das águas, a ITAIPU investe em programas de educação ambiental e também apoia iniciativas que permitem que os moradores da região gerem renda por meio da pesca e aquicultura sustentáveis.

Além disso, a organização conta com o Núcleo de Inteligência Territorial (NIT), que desde 2018 atua na geração e análise de dados essenciais para a tomada de decisões estratégicas e eficientes. Localizado no Centro de Competência em Inteligência e Gestão Territorial do PTI-BR, o NIT é um espaço técnico-científico composto por colaboradores da ITAIPU, do PTI, alunos e pesquisadores, dedicado a fornecer suporte a atividades de pesquisa com foco na segurança hídrica, energia, biodiversidade, clima e desenvolvimento territorial sustentável.



[GRI: 2-13 / 2-25 / 303-1 / 306-1 / 306-2 / 306-3] [ODS 6 - 6. Água Potável e Saneamento - Meta 6.4] [ODS 15 - Vida Terrestre Meta 15.1]

Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável

Monitoramento da qualidade da água

Em parceria com o IAT (Instituto de Água e Terra do Paraná), por meio de convênio, é realizado o monitoramento trimestral de variáveis de qualidade da água, conforme previsto na resolução 357/2005 do CONAMA. Isso inclui análises de água, sedimento, fitoplâncton, zooplâncton e metais na água e no tecido dos peixes. Alguns parâmetros são medidos em campo, enquanto as amostras de água são coletadas e encaminhadas para os laboratórios do IAT.

As análises consideram a variabilidade temporal, utilizando dados da rede histórica desde 1982, e a heterogeneidade espacial. Na estação localizada a jusante da usina de ITAIPU, os limites estabelecidos pela resolução são observados, e o IAT é responsável por notificar quando necessário. No Reservatório, especialmente nos braços, são realizadas modelagens da qualidade da água utilizando o software DELFT para projetos específicos. Além disso, há sete plataformas instaladas de monitoramento automático em tempo real com sondas e sensores de qualidade da água, algumas já realizando a transmissão dos dados em tempo real.

Em 2022 todos os parâmetros aferidos nas estações localizadas tanto à montante quanto à jusante da barragem estiveram em conformidade com a resolução 357/05 do CONAMA para rios de classe 2. Desde 2020 estas estações têm apresentado alta conformidade com a resolução supracitada (acima de 95%). Neste período observou-se, eventualmente, a concentração de alumínio dissolvido acima do preconizado pela legislação, provavelmente decorrente da alta concentração deste metal no solo da região. Além disso, é importante ressaltar que as águas do corpo central do Reservatório de ITAIPU foram classificadas como oligotróficas, ou seja, de boa qualidade, inclusive na estação a jusante (E6). Apenas alguns braços do Reservatório, como o rio Ocoí e o São Francisco Verdadeiro, apresentaram problemas de poluição em determinadas épocas do ano, devido ao uso e ocupação do solo na Bacia Hidrográfica do Paraná 3. Importante também apontar que não houve casos, nem multas e/ou sanções não monetárias significativas em decorrência da não conformidade da ITAIPU com leis e regulamentos ambientais durante o ano de 2022. Conclui-se, portanto, que as atividades desenvolvidas pela usina não impactaram a qualidade das águas do Rio Paraná.

[GRI: 2-25 / 303-2 / 307-1] [ODS 6 - 6. Água Potável e Saneamento - Meta 6.4]

Manejo de água e solo

O gerenciamento dos recursos naturais, principalmente, do solo e água significa assegurar qualidade de vida. Sem cuidados básicos, sem antever os desdobramentos no futuro, corre-se o risco de perpetuar erros. Por exemplo, o acúmulo de sedimentos nos reservatórios pode reduzir a capacidade de armazenamento de água e afetar a vida aquática. Por isso, com o foco na melhoria da qualidade da água e na minimização do aporte de sedimentos ao Reservatório de ITAIPU, destaca-se o desenvolvimento de atividades relacionadas às práticas conservacionistas, como conservação de solos e melhorias de vias rurais, eliminação de voçorocas, instalação de abastecedouros comunitários e equipamentos para adequada destinação de dejetos de animais, com investimentos de R\$ 21,8 milhões em 2022.

[GRI: 306-4 / 306-5]



Programa de Educação Ambiental

O principal objetivo dessa frente de ação é atuar com a região, composta pelos 55 municípios do Oeste do Paraná e Mato Grosso do Sul, no sentido do desenvolvimento da consciência ambiental.

Tem como ponto de partida os Gestores Municipais da Educação Ambiental (GEA), mas também lideranças jovens, técnicos das prefeituras municipais, profissionais da educação e da saúde, público escolar, agricultores, merendeiras, nutricionistas, trabalhadores da reciclagem e a população de forma geral. Nesse contexto mais amplo é fundamental o trabalho de manter contato com pessoas e núcleos estratégicos, garantido uma identidade aos grupos e tomando-os parceiros na execução das atividades.

Campanhas Educativas Integradas:

- Realização de **165 campanhas educativas** mobilizando os **55 municípios**.
- No Dia Mundial da Água, **18.867 estudantes e professores**, juntamente com **351 instituições**, foram envolvidos.
- Realização do 1º Concurso Regional de Pintura em Bueiros/Boca de lobo - «Um rio passa por aqui».
- Durante a campanha da Semana do Meio Ambiente - «Uma só Terra», **105.104 estudantes** receberam o brinde ecológico lápis semente.
- Na campanha do «Dia da Árvore», **86.901 estudantes** participaram e receberam o lápis semente.

Oficinas de Educação Ambiental:

- Participação de **2.616 pessoas** em **76 oficinas** de Educação Ambiental na Gestão de Resíduos e Educação Ambiental para Sustentabilidade.

Formações Juventude e Meio Ambiente:

- 1.030 jovens** participaram de atividades como seminários, reuniões, formações, oficinas e visitas técnicas.
- Temas abordados incluíram eficiência energética, inovações tecnológicas para a sustentabilidade, plantas medicinais, comunicação e mídias sociais, comunicação eficiente para juventude.

Gestores Municipais de Educação Ambiental (EA):

- Participação de **232 gestores municipais** de EA que representam os **55 municípios** atendidos.
- Participação em **4 encontros** de formação e **4 visitas técnicas**.

Descarte de água (em megalitros)*

Tipo de destinação	2022	2021
Águas superficiais	57,82	56,93
Evaporação ¹	72,52	77,26
Infiltração no solo	42,71	35,36
Recirculação	115,18	115,18
TOTAL	288	285

Método de tratamento	2022	2021
ETEs/fossas	176,09	156,10
Infiltração no solo	20,57	19,99
Sem tratamento	72,52	15,67
Evaporação ¹	19,06	77,26
TOTAL	288,24	269,02

* Descarte apenas em fontes de água doce. A quantificação dos efluentes produzidos pela ITAIPU considera apenas áreas corporativas e pontos em que há medição e naqueles em que não é possível mensurar, são feitas estimativas a partir do consumo de água.

¹ Parte da água produzida pelas Estações de tratamento de Águas (ETAs) é utilizada para reposição nas Centrais Evaporativas (área industrial) e nos Recintos dos Animais (Refúgio Biológico)

[GRI: 2-23 / 2-25 / 303-1 / 303-2 / 303-4]
[ODS 6 - 6. Água Potável e Saneamento
Meta 6.4]

Água reciclada e reutilizada (em megalitros)*

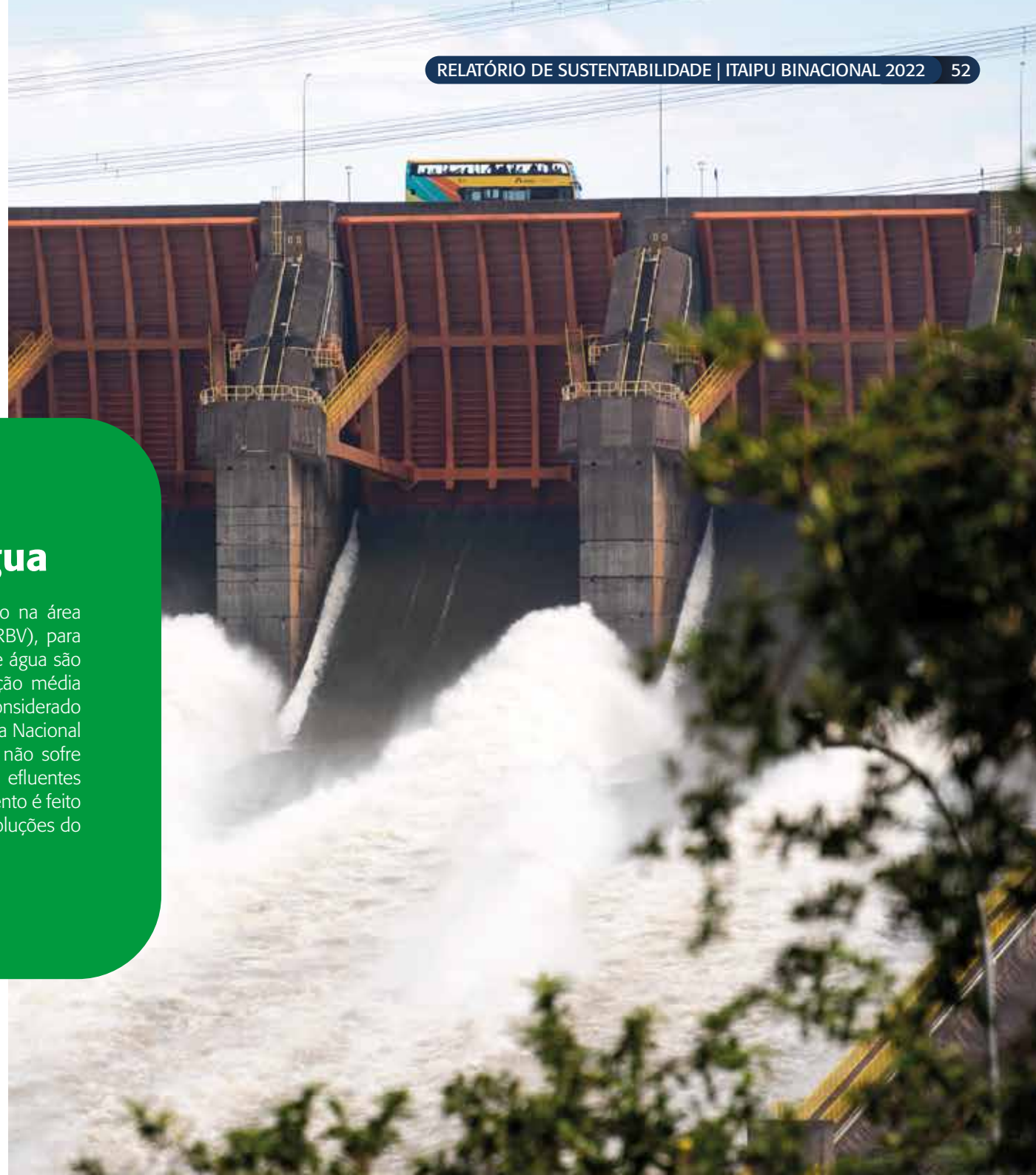
	2022	2021
Volume de água recirculada ¹	540	534
Volume de água reutilizada (água de chuva)	1	1
TOTAL	541	535

¹ Os volumes foram estimados através da curva de vazão e tempo de funcionamento das bombas.

[GRI: 301-1 / 301-2 / 303-2 / 303-3 / 303-5]

Captação e Descarte de água

A ITaipu utiliza água tratada para o abastecimento humano na área corporativa e água bruta no Refúgio Biológico Bela Vista (RBV), para irrigação e consumo dos animais. As retiradas e descartes de água são baixas considerando o potencial hídrico da região: a captação média diária é de 800 m³, volume abaixo dos 19.000 m³ /dia considerado como retirada significativa pela Resolução nº 1.940 da Agência Nacional de Águas (ANA). A água utilizada para geração de energia não sofre alterações em suas características físico-químicas. E para os efluentes líquidos gerados nos processos administrativos, o monitoramento é feito em conformidade com os parâmetros estabelecidos nas Resoluções do Conama nº 430/2011 e 357/2005.



Captação de água (em megalitros)

FONTE	TIPO DE FONTE	Empresa Responsável pela Captação, Tratamento e Distribuição	Local de Consumo/Utilização	Unidade de medida	2022	2021
Rio Paraná / Reservatório de Itaipu	Superficial	Itaipu Binacional Uso Não-Consumtivo	Turbinada	ML	231.307.178	217.588.820
			Vertida	ML	0	40.300
			Resfriamento ¹	ML	259.554	246.460
Rio Paraná / Reservatório de Itaipu	Superficial	Itaipu Binacional	Escritório da Usina (lado brasileiro)	ML	35	23
			Área Industrial	ML	96	89
			Refúgio Biológico Bela Vista ²	ML	168	168
			Parque Tecnológico Itaipu ³	ML	12	10
		Companhia de Saneamento do Paraná - SANEPAR	Refúgio Biológico	ML	16	19
			Foz do Iguaçu-PR	ML	19	19
			Santa Helena-PR	ML	0,40	0,37
Aquífero Serra Geral	Subterrâneo	Companhia de Saneamento do Paraná - SANEPAR	Guaíra-PR	ML	0,11	0,11
Subterrâneo	Curitiba-PR ⁴		ML	0	0	
Rios Cayguava, Piraquara e Iraí	Superficial	Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal CAESB	Brasília-DF ⁴	ML	0	0
Reservatórios do Torto e Santa Maria	Superficial		Escritórios da Usina (lado brasileiro)	ML	1,43	1
Precipitação ⁵	Água Pluvial	Itaipu Binacional				
Total					231.567.081	217.875.910

Captação somente de fonte de água doce.

¹ Cálculo estimado a partir da operação de 18 máquinas, que é o padrão da ITAIPU.

² Volume calculado através das características de bombeamento (tempo de operação e potência da bomba).

³ O volume de água relatado atende todas as instituições lotadas na região da FPTI.

⁴ Os escritórios de Brasília e de Curitiba foram fechados.

⁵ Valor estimado a partir da altura de precipitação e da área dos locais onde é feita a captação da água da chuva.

Conservação de Ecossistemas e da Biodiversidade

Biodiversidade

Utilizando uma fonte de energia renovável, a ITAIPU tem como princípio a preservação ambiental com fundamento de sua sustentabilidade empresarial. Desde sua criação, o propósito da ITAIPU de conservar e recuperar ecossistemas e biodiversidade está presente nas suas atividades, que incluem ações de restauração florestal, preservação e reintrodução de espécies aquáticas e terrestres em seus habitats originais.

A usina de ITAIPU monitora de forma permanente dois potenciais impactos à ictiofauna¹: o possível isolamento de peixes em lagoas marginais eventualmente formadas quando da diminuição do nível do Reservatório e o risco de morte de peixes que porventura fiquem presos nas turbinas.

Em relação às lagoas marginais, não foram identificados impactos à ictiofauna devido ao rebaixamento do Reservatório. As inspeções utilizando imagens de satélite e drones não mostraram a necessidade de resgatar peixes nessas lagoas. Em relação ao resgate de peixes durante as paradas de máquina, a taxa de sobrevivência foi de 82%, considerada adequada. A maioria dos peixes que morreram pertencia a uma espécie não nativa e sensível ao manejo.

No ambiente aquático, em 2022, não foram registrados eventos de poluição, introdução de espécies invasoras ou conversão de habitats. O rebaixamento do Reservatório levou à drenagem do Canal da Piracema, interrompendo temporariamente a operação do sistema de transposição. Os impactos dessa interrupção são reversíveis em médio prazo, mas os impactos da ausência do corredor de migração durante a piracema ainda estão sendo avaliados.

A ITAIPU realiza também resgates de peixes durante a drenagem do Canal da Piracema para evitar a mortalidade. Além disso, estão sendo feitos esforços para reformar o canal e resolver definitivamente a questão da interrupção sazonal da vazão em condições de escassez hídrica. Em dezembro de 2022, foi realizada uma operação de resgate de peixes, com destaque para a espécie pintado, onde mais de 450 peixes foram resgatados, marcados e devolvidos ao Rio Paraná.

[GRI: 2-25] [ODS 15 - Vida Terrestre - Meta 15.1]

¹ Chama-se ictiofauna ao conjunto das espécies de peixes que existem numa determinada região biogeográfica.



Áreas Protegidas

Na margem brasileira, são cerca de 34 mil hectares de áreas protegidas composta pela faixa de proteção e refúgios, que sequestram aproximadamente 5 milhões de toneladas de CO2 equivalente/ano e colaboram para prolongar a vida útil do Reservatório. Nesse sentido, a ITAIPU permanece investindo no plantio de mudas de espécies nativas e na manutenção das áreas protegidas.

No processo de restauração das áreas protegidas (desmobilização de usos múltiplos e incorporação de remanescentes), foram restaurados 40,07 hectares. As áreas protegidas de ITAIPU, em território brasileiro, têm aproximadamente 2.700 lindeiros e uma extensão de 1.397 km (de Foz do Iguaçu a Guaíra).

[GRI: 2-25 / 304-1 / 304-2 / 304-3]

Refúgio Bela Vista (RBV)

O Criadouro de Animais Silvestres da ITAIPU Binacional (Casib), focado em espécies nativas e populações ameaçadas de extinção, localizado no Refúgio Biológico Bela Vista (RBV) registrou, em 2022, o nascimento de 40 animais silvestres de 10 espécies (anta, cateto, cutia, gato - maracajá, jacutinga, mutum-de-penacho, onça-pintada, paca, periquitão maracanã e veado-bororó). Foram doados seis animais silvestres para zoológicos e criadouros brasileiros, um casal de harpias (*Harpia harpyja*) foi destinado para o Criadouro de Animais Silvestres Porto Bonito (*Green Farm*) localizado na zona de amortecimento do Parque Nacional de Ilha Grande em Itaquirá - MS, um macho de harpia para o Zoológico de Taubaté - SP e, para a Falcoaria Mautone de Foz do Iguaçu, foram dois carcarás e um gavião de cauda branca.

Visando a implementação do Programa de bem-estar animal assegurando o atendimento a quesitos relacionados a ambiente, nutrição, comportamento, saúde física e mental foi contratado diagnóstico e plano de implantação para o Zoológico Roberto Ribas Lange. Ao todo foram 56.566 registros comportamentais a partir de 570 horas de observação de 360 animais. Atualmente o RBV conta com um plantel de 337 animais silvestres de 56 espécies em cativeiro.

Estes resultados, somados aos indicadores da conservação e restauração florestal, garantem à ITAIPU a manutenção de certificações relevantes à Instituição, como a Certificação de Biodiversidade do Instituto LIFE.

Reserva da Biosfera

Foi realizado um esforço diagnóstico para a identificação e priorização de ações em áreas piloto do território da RBI, no âmbito da implementação do Plano Estratégico 2022-2026, resultando no "Diagnóstico para identificação e priorização de ações em áreas piloto do território da Reserva da Biosfera de ITAIPU".

Em continuidade ao trabalho desenvolvido, uma das ações da usina tem sido promover esforços para que os municípios elaborem seus "Planos Municipais da Mata Atlântica", ferramenta importante para a conservação do bioma, prevista em lei. A RBMA é um instrumento de conservação da natureza, instituído pela Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco) em 1972. Todas as Reservas da Biosfera privilegiam o uso sustentável dos recursos naturais, de acordo com os ecossistemas característicos da região.

[ODS 15 - Vida Terrestre - Meta 15.4]



Gestão de Áreas Protegidas

O quadro a seguir apresenta informações sobre as áreas protegidas e o status de conservação.

A gestão das Áreas Protegidas é realizada integralmente por ITAIPU com a atuação dos Gestores da Faixa de Proteção.

Para a fiscalização e autuação de crimes ambientais a Força Verde (Polícia Militar) atua através de um convênio na Faixa de Proteção e nos Refúgios Biológicos de Santa Helena e no Bela Vista, incluindo o Canal da Piracema.

Em 2022 foram registradas 14 ocorrências de incêndios atingindo 48,28 ha. Para o combate a incêndios conta-se com uma rede de contatos em toda a extensão das áreas protegidas, que permite a geração de alertas, indicação dos focos e mobilização das equipes. Toda a área queimada (100%) foi abandonada para restauração passiva.

	Tamanho	Localização	Gestão	Parcerias com terceiros para proteção ou restauração	Status da Área
Áreas Protegidas do lado brasileiro – atingida por Incêndios Florestais	48,28 ha	PARANÁ: Foz do Iguaçu, Guaíra, Itaipulândia, Mercedes, Pato Bragado, Santa Helena, São Miguel do Iguaçu e Santa Terezinha de Itaipu.	ITAIPU (gestores da Faixa de Proteção)	A área é coberta pela rede de contato para as ações da Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais da Itaipu Binacional (Guarda civil, Corpo de Bombeiros, municípios lindeiros, comunidade do entorno)	100% em restauração natural
Áreas Protegidas do lado brasileiro (Faixa de Proteção + Refúgios – considera-se 50% da área do Refúgio Binacional Maracaju*)	33.739,55 ha	MATO GROSSO DO SUL: Mundo Novo	ITAIPU	Atividade de restauração é realizada pela ITAIPU através de contratos. Convênios com a Polícia Federal, Polícia Militar (Força Verde e BPFron no Paraná), Marinha do Brasil e Exército Brasileiro para apoio à proteção	Reflorestada, estágio médio de sucessão. Conforme zoneamento físico biótico de 2018, 42,08% das áreas protegidas são classificadas como Zona Prioritária de Conservação Ambiental pelo seu grau avançado de atributos naturais e pela representatividade para a conservação da biodiversidade
Canal da Piracema	10 km	PARANÁ: Foz do Iguaçu	ITAIPU	Fiscalização feita através de convênio com a Polícia Militar (Força Verde) e contrato de segurança privada	Ambiente aquático

[GRI: 2-25 / 304-1] [ODS 15 - Vida Terrestre - Meta 15.1]

*Para efeito de cálculo considera-se 50% da área do Refúgio Biológico Binacional de Maracaju.

Preservação de Espécies

Nas áreas protegidas pela ITAIPU, são encontradas 375 espécies de flora e fauna, incluindo algumas ameaçadas de extinção. Entre os nascimentos ocorridos em 2022 estão espécies vulneráveis ou ameaçadas de extinção de acordo com a classificação da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN).

A empresa monitora os peixes no Canal da Piracema e resgata aqueles que ficam presos nas turbinas durante as paradas para manutenção ou nas lagoas marginais formadas quando há rebaixamento do nível do Rio Paraná. Após serem marcados para futuros estudos, são soltos no Reservatório da ITAIPU ou no Rio Paraná.

A tecnologia de monitoramento por DNA ambiental, desenvolvida mediante convênio da ITAIPU com a Universidade Federal do Paraná, já identificou 105 das 186 espécies registradas no Canal da Piracema. Outra forma de contribuir para a preservação das espécies no Reservatório, bem como para geração de renda, é o monitoramento da pesca profissional e o estímulo ao cultivo de peixes em tanques-rede, com todo o apoio técnico necessário aos pescadores.

[GRI: 304-1 / 304-2 / 304-3]

Monitoramento por “status” de ameaça de extinção, segundo IUCN

Nível de risco de extinção (IUCN) *	FAUNA		FLORA	
	2021	2022	2021	2022
Dados insuficientes (DD)	1	2	5	3
Pouco preocupantes (LC)	40	67	87	83
Quase ameaçada (NT)	6	7	10	4
Vulneráveis (VU)	7	7	8	1
Ameaçadas de extinção (EN)	2	2	6	3
Criticamente ameaçada de extinção (CR)	0	0	0	0
TOTAL	59	85	222	94

* Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN*, versão 2022-2, disponível no site <https://www.iucnredlist.org/>
[GRI: 2-25 / 304-4] [ODS 15 - Vida Terrestre - Meta 15.5]

Energia e Mudanças Climáticas

Em um mundo cada vez mais consciente dos impactos ambientais, a ITAIPU reconhece sua responsabilidade como uma das principais produtoras de energia renovável global. Com o objetivo de contribuir para a mitigação das mudanças climáticas e a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), a usina estabeleceu metas voluntárias de redução desde 2016.

Comprometida com a transição energética e a sustentabilidade, a ITAIPU mantém seu foco em 2022 na diminuição das emissões de CO₂. Esforços contínuos incluem a substituição gradativa de aparelhos de ar-condicionado convencionais por sistemas split e a troca de lâmpadas tradicionais por LEDs. Além disso, o Centro Executivo está avançando em sua geração de energia, adotando painéis fotovoltaicos como fonte renovável e substituição da rede elétrica de baixa tensão. Foi alterado o horário de limpeza dos escritórios (de noturno para durante o horário de expediente) visando contribuir com a redução do consumo de energia elétrica.

Em relação ao diesel, observa-se que ocorreu a elevação no consumo no período em razão da utilização deste combustível na manutenção de grupos geradores e no aumento dos veículos 4x4 movidos a diesel, reflexo das políticas de gestão e renovação da frota e devido à descontinuação dos fabricantes dos motores flex 4x4. Estes veículos são utilizados em atividades de campo no entorno da bacia. Em contrapartida, a redução contínua no consumo de gasolina e etanol ocorre em razão da determinação da Diretoria da Entidade de não utilização de veículos de passeio para deslocamentos de empregados para residência e a criação de *pools* setoriais com veículos predominantemente movidos por combustíveis sustentáveis (elétrico).

[GRI: 302-1 / 302-4 / 302-5] [ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima - Meta 13.1]

Consumo de Energia (GJ)

A ITAIPU manteve seus investimentos em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D+I) em projetos que visam à implantação de sistemas fotovoltaicos em propriedades rurais e em soluções para mobilidade urbana, como veículos híbridos movidos a bateria de sódio, 100% reciclável.

302-1.a Consumo de energia de fontes não-renováveis (GJ)	2022	2021	302-1.b Consumo de energia de fontes renováveis (GJ)	2022	2021
Diesel (frota própria)	5.972,37	4.644,13	Álcool	1.935,62	2.101,46
Gasolina	829,68	854,33	Energia elétrica hidráulica ²	313.711,20	326.504,52
GLP	105,79	99,26	Eletricidade (hidráulica, eólica e solar) ¹	2.080,87	1.928,76
Gás natural	0,00	0,00	Microgeração Fotovoltaica ³	121,39	136,97
Eletricidade (térmica, nuclear e outras) ¹	284,08	443,64	Biometano	0,00	117,37
Total	7.191,92	6.041,36	Total	317.849,09	330.789,08

Total do consumo de energia de fontes não-renováveis + renováveis (GJ)	2022	2021
Total	325.041,01	336.830,44

¹ Valores relatados a partir do consumo de eletricidade da concessionária do Paraná, pelos veículos elétricos da frota. ² A Energia elétrica gerada e consumida na usina é medida por equipamentos instalados nos quadros principais que alimentam os serviços auxiliares da usina em 50Hz e 60Hz. ³ A mensuração dessas fontes foi iniciada em 2016.

[GRI: 302-1 / 301-2 / 302-4 / 305-7] [ODS 7 - Energia Acessível e Limpa - Meta 7.2]

Emissões de gases de efeito estufa contabilizadas (GEE)

As emissões de gases de efeito estufa da ITAIPU foram monitoradas e registradas nos escopo 1, 2 e 3 ao longo dos anos. No escopo 1, que inclui as emissões diretas da usina, houve uma redução drástica de 14.377,20 toneladas de CO₂ equivalente em 2020 para 8.004,00 toneladas de CO₂ em 2021. No ano de 2022, este número teve pouca oscilação, alcançando 8.125,48 toneladas de CO₂. No escopo 2, que engloba as emissões indiretas relacionadas à aquisição de eletricidade, houve uma diminuição significativa de 80,15 toneladas em 2021 para apenas 28,51 toneladas em 2022. Já no escopo 3, que abrange outras emissões indiretas, houve um aumento de 601,73 toneladas em 2020 para 1.004,44 toneladas em 2022. As emissões evitadas caíram significativamente em 2022 em relação ao ano anterior devido ao fato de que não se contou com o uso de biometano na frota própria da ITAIPU, dependendo-se exclusivamente das demais fontes energéticas.

No total, as emissões de CO₂ equivalente foram de 15.016,68 toneladas em 2020, diminuíram para 8.748,08 toneladas em 2021 e voltaram a subir para 9.158,43 toneladas em 2022. Além disso, é importante destacar que a biomassa da usina foi responsável por fixar quantidades consideráveis de CO₂, sendo 2.941.702,65 toneladas em 2020, 3.208.649,77 toneladas em 2021 e 3.217.809,00 toneladas em 2022. Houve também a emissão evitada de CO₂ equivalente, com 3.272,02 toneladas em 2020, 5.831,05 toneladas em 2021 e 1.966,10 toneladas em 2022. Esses dados evidenciam os esforços da usina de ITAIPU em reduzir suas emissões e promover a fixação de CO₂ pela biomassa, contribuindo para mitigar o impacto ambiental.

Além disso, cabe apontar o total de emissões em relação à energia gerada, com 9.158,43 tCO₂e sobre 69.873.095 (kWh), em aproximadamente 0,000131. E quando relacionado à emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO) e emissões de NO_x, SO_x e outras emissões atmosféricas, foi observado apenas 31kg de HCFC22, gás refrigerante, este usado na manutenção dos ar-condicionados. Vale apontar que o total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia são calculadas com base na localização da ITAIPU.

Escopo da emissão (em t CO ₂ eq)	2022	2021	2020
Escopo 1 (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC-134a, SF ₆ e R410a)	8.125,48	8.004,00	14.377,20
Escopo 2 *	28,51	80,15	37,75
Escopo 3 (CO ₂ , CH ₄ e N ₂ O) **	1.004,44	663,93	601,73
TOTAL	9.158,43	8.748,08	15.016,68
Emissões biogênicas de CO ₂ (tCO ₂)	261,74	273,93	344,19
Fixação de CO ₂ pela biomassa (t CO ₂)	3.217.809,00	3.208.649,77	2.941.702,65
Emissões evitadas (t CO ₂ eq)	1.966,10	5.831,05	3.272,02

*Detalhamento dos gases incluídos no escopo 2 não está disponível.

** Além das categorias elencadas no GHG Protocol, também foram considerados os fretes terrestres e aéreos. Os cálculos têm como linha de base a média entre 2016 e 2019, conforme detalhado no Termo de Compromisso firmado entre ITAIPU (BR) e Eletrobras referente à redução de emissões de gases de efeito estufa - ciclo 2022-2026.

06

**Eixo:
Econômico**

Eixo: Econômico

Com uma capacidade de produção expressiva, a energia gerada por ITAIPU desempenha um papel crucial para o desenvolvimento econômico do Brasil e Paraguai, atendendo a uma demanda significativa de eletricidade das populações desses territórios, proporcionando estabilidade e segurança energética para os países.

Além disso, a ITAIPU Binacional busca manter o equilíbrio econômico-financeiro, garantindo a sustentabilidade e a viabilidade econômica da empresa. Para isso, são adotadas medidas de gestão e planejamento financeiro que visam à eficiência e à rentabilidade da operação. A empresa busca otimizar seus recursos, reduzir custos e maximizar receitas, assegurando uma gestão financeira sólida e transparente.

A Entidade está comprometida com a pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) no setor energético. Investimentos são direcionados para o desenvolvimento de tecnologias e soluções inovadoras que impulsionem a eficiência e a sustentabilidade da geração de energia. Essa abordagem voltada para a inovação contribui para a modernização da usina e aprimoramento contínuo das práticas operacionais.

Produção de Energia com Segurança Operacional

A produção da Usina Hidrelétrica de ITAIPU atingiu 69.873 GWh em 2022, correspondente a 7.976 MW médios. Esta produção foi 5,28% superior à produção do ano de 2021. Em 38 anos de geração, desde 05 maio de 1984 até 31 de dezembro de 2022, a produção acumulada de energia de ITAIPU atingiu 2.900.832 GWh. Além disso, em 2022 não houve vertimento na ITAIPU, com toda a defluência da usina sendo realizada através de turbinamento. Como consequência, o valor de energia vertida turbinável e não-turbinável foi nulo, resultando em um Fator de Capacidade Operativa (FCO) relativo à usina de ITAIPU de 100%, o maior valor do histórico, superando o máximo anterior de 99,98% de 2021.

Após um longo período de preparação, o ano de 2022 marcou o início da execução do Plano de Atualização Tecnológica (PAT), o maior e mais complexo projeto já executado na Usina Hidrelétrica de ITAIPU desde sua construção. Desde que entrou em operação comercial, em maio de 1984, a Usina Hidrelétrica de ITAIPU já produziu mais de 2,9 bilhões de MWh.

Foi para garantir a continuidade desse alto desempenho que a ITAIPU deu início ao abrangente processo de atualização tecnológica, que contempla a substituição, entre outros: de todos os cabos de força e controle; do sistema de controle centralizado; dos sistemas de proteção e controle das unidades geradoras, da subestação isolada a gás, e do vertedouro; dos serviços auxiliares, e do sistema de medição e faturamento. Também será modernizada a Subestação da Margem Direita, que conecta ITAIPU ao sistema elétrico paraguaio e ao sistema de corrente contínua de Furnas. Fazem parte do PAT ainda: a construção de novos almoxarifados e de centros de integração de sistemas; a aquisição de novas ferramentas de gestão; e a contratação de serviços de apoio e consultoria para atividades de projetos, inspeção, fiscalização e comissionamento.

Não foram identificados casos de não-conformidade com leis ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços durante o ano de 2022, além disso, não houve casos, nem multas e/ou sanções em decorrência da não conformidade da ITAIPU com leis e/ou códigos voluntários na área de comunicação de marketing, inclusive publicidade, promoção e patrocínio, durante o ano de 2022.

[GRI: 207-4 / 416-2 / 417-3] [ODS 7 - 7.
Energia Acessível e Limpa - Meta 7.2]

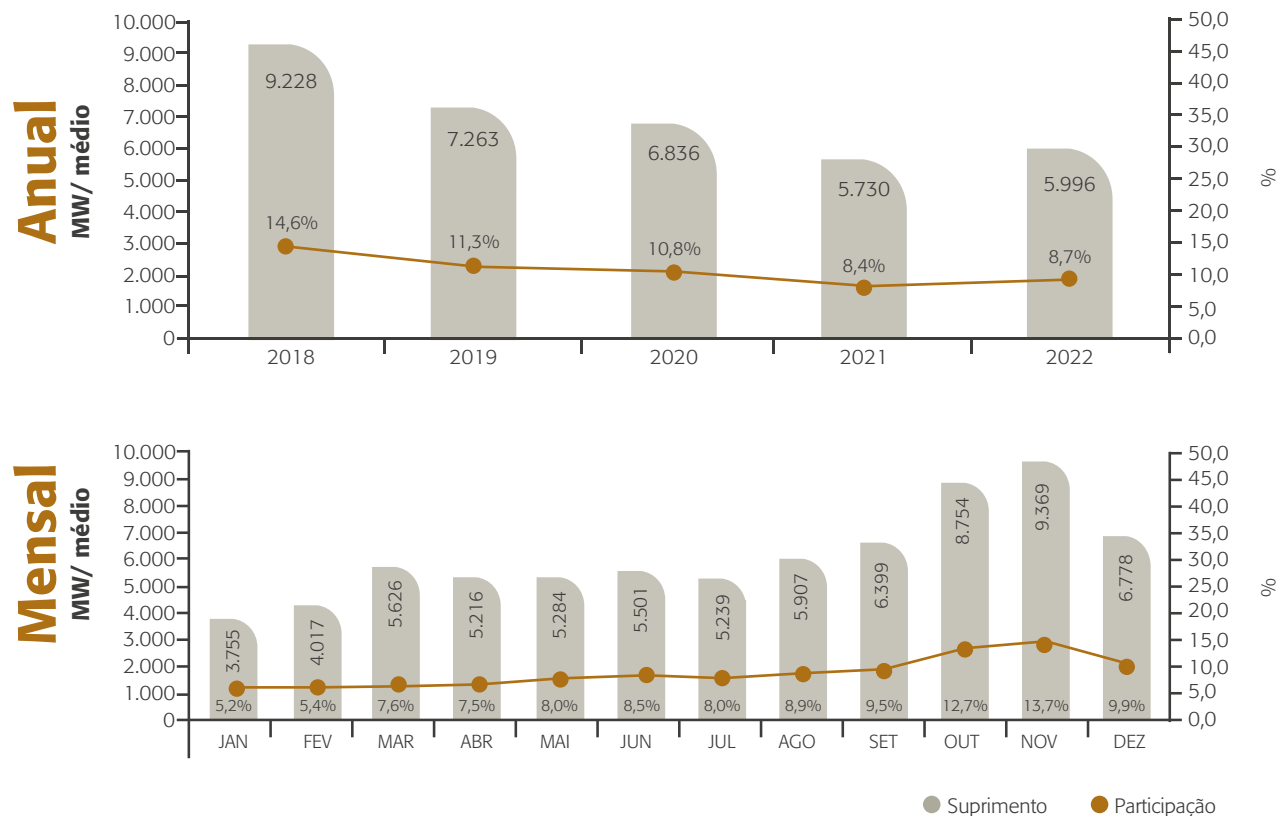


Produção de Energia

Operação Atendimento ao mercado brasileiro em 2022 (MWmédio)

O suprimento de energia durante o exercício de 2022 foi de 69.492 GWh. Foram providos à Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional (ENBPar) 52.527 GWh, equivalentes a 5.996 MW médios, atendendo a 8,72% da demanda do mercado brasileiro.

Para a Administração Nacional de Eletricidade - ANDE, foram supridos 16.965 GWh, equivalentes a 1.937 MW médios, atendendo a 86,40% da demanda do mercado paraguaio. As quantidades de energia supridas mensalmente às entidades compradoras são apresentadas na tabela. Em 2022, o suprimento de energia elétrica ao Paraguai foi 7,4% superior a 2021, quando foram supridos 15.799 GWh. O suprimento ao Brasil em 2022 foi 4,6% superior aos 50.197 GWh supridos no ano anterior.



Energia líquida gerada em GWh ou GJ, discriminado por sistema regulatório	2022	2021	2020
Sistema Elétrico Brasileiro	52.527 GWh	50.197 GWh	60.045 GWh
Sistema Elétrico Paraguaio	16.965 GWh	15.799 GWh	15.861 GWh
Total	69.492 GWh	65.996 GWh	75.906 GWh

A energia gerada por ITAIPU em 2022 (69.873.095 MWh) seria suficiente para atender:

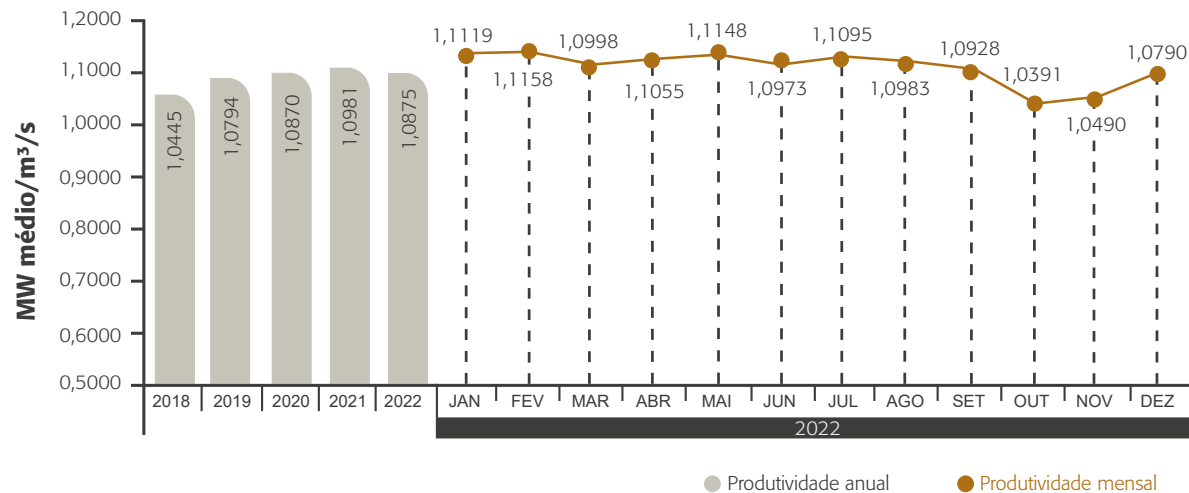
- Brasil por **50 dias**
- Paraguai por 4 anos e **11 meses**
- Mundo por **1 dia**

[GRI: 201-1]

Produtividade e Disponibilidade

Esse indicador é resultado da relação entre a geração média e a vazão turbinada média (volume médio de água que passou pelas turbinas, medido em metros cúbicos por segundo), em um período. A produtividade média obtida em 2022 foi de 1,0875 MW médio/m³/s, a segunda maior do histórico. Este valor representa um ganho de 2.421.292 MWh (276 MW médio ou 3,46% da produção de ITAIPU no ano) quando comparado com a produtividade operacional padrão.

Produtividade (anual e mensal)



Atualização tecnológica

No ano de 2022 foi concluído o processo licitatório para a Atualização Tecnológica da Usina, com a formação de um consórcio binacional, o Consórcio Modernização de ITAIPU, composto pelo Consórcio GE, do Brasil, e pelas empresas Tecnoedil e CIE, ambas do Paraguai. O contrato possui um valor total de US\$ 649,2 milhões e prazo de execução de 168 meses. O contrato iniciou sua execução em maio de 2022 com a elaboração dos documentos (planos de gerenciamento e o cronograma geral do projeto) que formam o Planejamento Executivo da Atualização Tecnológica da Usina Hidrelétrica de Itaipu.

Simultaneamente, sete grupos de trabalho, que totalizam 130 profissionais, com participantes da ITAIPU e do Consórcio, deram início a discussões técnicas preparatórias para as próximas etapas que envolvem a elaboração dos *work statements* e dos Projetos Executivos. Outra atividade iniciada nos primeiros meses de contrato foi a de escaneamento a laser de todas as instalações da usina afetadas pela Atualização Tecnológica. Com o escaneamento o Consórcio obterá os modelos tridimensionais de usina que serão a base para a elaboração dos projetos executivos utilizando a tecnologia BIM (*Building Information Modeling*).

Equilíbrio Econômico-Financeiro

Ao longo de sua trajetória, a ITAIPU tem se dedicado incansavelmente a manter a estabilidade e o equilíbrio financeiro de suas operações. Através de uma administração cuidadosa e estratégias operacionais bem definidas, a empresa busca garantir a segurança, a liquidez e a rentabilidade. Além dos resultados operacionais, a ITAIPU também acompanha de perto as variáveis macroeconômicas, como as taxas cambiais e a inflação, de ambos os países, devido à sua natureza binacional e às suas dimensões únicas.

A receita acumulada desde 1985 (início do suprimento faturado de energia elétrica produzida pela Usina Hidrelétrica de ITAIPU) relativa à prestação dos serviços de eletricidade, que inclui o faturamento da potência contratada, da remuneração por cessão de energia, dos *royalties* e do ressarcimento dos encargos de administração e supervisão relativos à energia adicional à energia vinculada associada à potência contratada, totalizou em 31 de dezembro de 2022 US\$ 100.618,8 milhões, dos quais foram recebidos US\$ 99.663,9 milhões.

O saldo a receber até 31 de dezembro de 2022, no valor de US\$ 936,4 milhões, reflete a diferença acumulada entre o Gerado (econômico) 1985-2022 e o Recebido (financeiro) 1985-2022. Esse saldo inclui as faturas correspondentes ao ano de 2022, a serem recebidas no exercício de 2023, que estão dentro dos prazos legais para seu recebimento, assim como, as faturas com vencimento dentro do exercício 2022 pendentes de recebimento por parte da ANDE no valor de US\$ 140,3 milhões, sendo US\$ 137,1 milhões de faturas de prestação de serviço de eletricidade e US\$ 3,2 milhões de faturas de mora; e, por outro lado, o montante de US\$ 18,5 milhões pendente de recebimento por parte da Eletrobras/ ENBPar, relativo à fatura de mora gerada a partir do pagamento da fatura de potência contratada no valor de US\$ 55,0 milhões com vencimento em 20/12/20182 . Foi constituída provisão para perdas de crédito esperadas no valor total das faturas de mora da Eletrobras/ENBPar.

No cálculo dos *royalties*, remuneração por cessão de energia, rendimentos de capital e ressarcimento dos encargos de administração e supervisão, é utilizado o Fator de Ajuste do Dólar, de acordo com o estipulado nas Notas Reversais e Notas Diplomáticas, de modo a se manter constante o valor real da quantidade de dólares dos Estados Unidos da América estabelecida no Anexo C.

“Tarifa”, energia suprida e custo médio da energia

A tarifa (definida na ITAIPU como o Custo Unitário do Serviço de Eletricidade) aprovada para o exercício de 2022:

Tarifa em 2022:

US\$ 20,75 por kW

de potência mensal contratada

Custo de 2022:

US\$ 40,22/MWh

considerando a energia vinculada à potência contratada

Faturamento total do exercício de 2022:

US\$ 3.066,0 milhões*

**(potência contratada, royalties e ressarcimento de encargos de administração e supervisão resultantes da energia adicional à energia vinculada associada à potência contratada e não incluída a remuneração por cessão de energia)*

A energia suprida em 2022 foi de 69.491,8 GWh, o que resultou num custo médio de US\$ 44,12/MWh. Na tabela, mostra-se a evolução do custo médio da energia suprida por ITAIPU nos últimos cinco anos. Embora a tarifa da potência contratada seja a mesma para ambos os mercados, brasileiro e paraguaio, o cálculo do custo médio equivalente da energia suprida para cada um deles é diferente porque depende da respectiva potência contratada e da energia total suprida à cada Entidade compradora. No exercício de 2022, o custo médio da energia para o Paraguai foi de US\$ 29,16/MWh e para o Brasil, foi de US\$ 53,11/MWh, considerando a Remuneração por cessão de energia.

Custo Médio da Energia Suprida (US\$/MWh)

2017	2018	2019	2020	2021	2022
35,65	35,64	42,37	44,01	50,54	44,12

Custo do Serviço de Eletricidade – Conta de Exploração

Definida no Anexo “C” do Tratado de ITAIPU, a composição do Custo do Serviço de Eletricidade da ITAIPU correspondeu a US\$ 3.094,3 milhões em 2022.

Componentes do Custo do Serviço de Eletricidade (em milhões de US\$)

Rendimento de Capital	61,9
Royalties ¹	483,5
Ressarcimento de Encargos de Administração e Supervisão ¹	37,2
Amortização de Empréstimos e Financiamentos ²	1.347,5
Encargos Financeiros de Empréstimos ²	94,1
Despesas de Exploração	1.070,1
Total	3.094,3

¹ Inclui Energia Adicional à Energia Vinculada associada à potência contratada. ² Não inclui os pagamentos relativos aos projetos da ANDE (T5/R5 - US\$ 1,9 milhões e Repotenciação T4/R4 - US\$ 0,2 milhões), uma vez que são ressarcidos pela ANDE à ITAIPU.

*Demonstrações contábeis disponíveis no site: <https://www.itaipu.gov.br/institucional/demonstracoes-contabeis>

[GRI: 201-4 / 207-1 / 207-2 / 207-3 / 207-4] [ODS 7 - Energia Acessível e Limpa - Meta 7.1]

Serviço da Dívida e Saldo Devedor

Todas as obrigações referentes ao serviço da dívida com vencimento em 2022 foram devidamente cumpridas, totalizando uma quantia de US\$ 1.443,7 milhões. Essa soma incluiu US\$ 1.349,5 milhões de amortização do principal e US\$ 94,2 milhões de encargos financeiros. É importante ressaltar que, em dezembro de 2022, foram quitados os contratos de empréstimo relacionados a projetos específicos, como os da ANDE (T5/R5 e Repotenciação T4/R4), Seccionamento L3 e L4, e Adequação das Reservas e Refúgios Ambientais Margem Direita, assim como os contratos de empréstimo do Projeto ITAIPU Preserva e do Projeto Básico de Atualização Tecnológica.

Ao encerrar o exercício de 2022, a ITAIPU apresentou um saldo correspondente aos contratos de Empréstimos, Financiamentos e Reconhecimento de Débitos Atuariais no valor de US\$ 644,4 milhões, representando uma redução em relação aos US\$ 1.992,6 milhões registrados no ano anterior. De acordo com o cronograma de pagamentos da dívida resultante da construção da usina hidrelétrica, espera-se que o saldo devedor seja amortizado até o ano de 2023, com a utilização das cauções contratadas pela ITAIPU em 1992 vinculadas ao empréstimo firmado com o Tesouro Nacional do Brasil, prevista para abril de 2024.

Em dezembro de 2018 foram celebrados contratos de reconhecimento de débitos com a fundações de previdência complementar, relativos à diferença de reserva matemática decorrente da atualização das premissas atuariais do tempo de serviço passado dos participantes fundadores e de reajustes na tabela salarial no Brasil e no Paraguai. Esses contratos têm parcelas com vencimento até 2038.

Composição do saldo devedor de empréstimos, financiamentos e reconhecimento de débitos atuariais (em milhões de US\$)

CREDORES	2021	2022
Eletrobras ¹	1.552,0	228,6
Tesouro Nacional Brasileiro ²	244,9	245,3
CAJUBI ³	8,5	-
Outras Instituições financeiras	2,6	-
Débitos atuariais - FIBRA - CAJUBI	184,6	170,5
Total	1.992,6	644,4

¹ Inclui cessão de crédito do contrato ECF-1480/97 ao Tesouro Nacional Brasileiro/BNDES. Além disso, participação relacionada à Eletrobras, que em 14 de junho de 2022 concluiu seu processo de privatização, transferindo para a ENBPar (Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional S.A.) a comercialização de energia de ITAIPU consumida no Brasil, como parte do processo de reestruturação e desestatização da Eletrobras. ² Reestruturação da dívida externa. ³ Inclui os contratos PIB 2010-10-0001 e PIB 2012-10-0001, relativos aos projetos da ANDE (T5/R5 e Repotenciação T4/R4). Em 2022, a Eletrobras foi substituída pela ENBPar nas obrigações do Tratado de Itaipu.

Resultado do Exercício

O Resultado do Exercício em 31 de dezembro de 2022 apresentou um saldo positivo de US\$ 1.528,1 milhões. Esse superávit fez com que o saldo acumulado da conta de Resultados passasse de US\$ 13.756,9 milhões, até 2021, para US\$ 15.285,0 milhões em 2022.

Componentes	2021	2022
Receitas Operacionais ¹	3.521,5	3.284,4
Despesas Operacionais ¹	-1.748,0	-1.817,5
Resultado do Serviço	1.773,5	1.466,9
Receitas Financeiras	25,4	49,2
Encargos Financeiros sobre Empréstimos e Financiamentos	-188,6	-81,7
Variações Monetárias	-0,9	99,2
Resultado Financeiro	-164,1	66,7
Outras Receitas / Despesas	-21,2	-5,5
RESULTADO DO EXERCÍCIO	1.588,2	1.528,1

¹ Incluem os valores correspondentes à remuneração por cessão de energia.

Destaques em 2022

Até 2023, ano previsto para a amortização total da dívida de construção do empreendimento e revisão do Anexo C ao Tratado, o montante dos valores acumulados na rubrica de Resultados tende a ser equivalente ao total do Ativo Imobilizado e Intangível da Entidade, menos o montante de Capital e as provisões de longo prazo, uma vez que: (a) Conforme definido no Anexo C, a amortização dos empréstimos e financiamentos é parte integrante do Custo do Serviço de Eletricidade; (b) A depreciação do Imobilizado e a amortização do Intangível não são contabilizadas pela Entidade (Nota 2, item i); e, (c) As provisões de longo prazo são obrigações com prazo e valores estimados, utilizando-se de premissas, projeções, critérios estatísticos e julgamento de profissionais habilitados para sua definição.

Por esse motivo as provisões são reavaliadas e/ou atualizadas obrigatoriamente, conforme plano de benefício vigente e respectivas normas contábeis, no mínimo ao final de cada exercício. Embora estas provisões afetem o resultado contábil do exercício e, conseqüentemente, o montante registrado na rubrica de Resultados Acumulados, elas não fazem parte do Custo do Serviço de Eletricidade enquanto houver incertezas sobre o desembolso necessário para a sua liquidação e considerando ainda que o Custo do Serviço de Eletricidade é composto de parcelas anuais.

*Demonstrações contábeis disponíveis no site: <https://www.itaipu.gov.br/institucional/demonstracoes-contabeis>
[GRI: 207-4]

Demonstração do Valor Adicionado (DVA) (US\$ mil)*

GERAÇÃO DO VALOR ADICIONADO			
RECEITAS	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Potência contratada	3.021.615	3.291.012	3.291.012
Remuneração por cessão de energia	218.445	186.085	217.973
Royalties e ressarcimento energia adicional ao valor da energia vinculada associada à potência contratada	44.322	44.408	49.960
Receitas (despesas) diversas	(5.478)	(21.201)	(22.147)
SUB TOTAL	3.278.904	3.500.304	3.536.798
(-) Insumos adquiridos de terceiros			
Materiais	28.935	16.732	13.563
Serviços de terceiros	98.884	90.069	91.130
Outras despesas operacionais	507.194	297.025	310.611
SUB TOTAL	635.013	403.826	415.304
VALOR ADICIONADO BRUTO	2.643.891	3.096.478	3.121.494
(+) Valor adicionado recebido em transferência			
Receitas financeiras	148.373	25.385	236.870
VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR	2.792.264	3.121.863	3.358.364

[GRI: 201-1/ 207-4]

* Os dados são binacionais e referem-se aos valores em 31 de dezembro de cada ano. As Demonstrações Contábeis estão disponíveis para consulta neste link.

*Demonstrações contábeis disponíveis no site: <https://www.itaipu.gov.br/institucional/demonstracoes-contabeis>

¹ Provisões contábeis decorrentes das obrigações atuariais com benefícios futuros a empregados, relativas ao programa de assistência à saúde e ao programa de aposentadoria e pensões de ambas as margens. ² Provisões contábeis decorrentes das indenizações trabalhistas por desligamento: plano permanente de desligamento voluntário, no Brasil, e indenização por tempo de serviço, no Paraguai. ³ Compreende o resultado contábil obtido em cada exercício. Conforme especificidades da ITAIPU, não é utilizado como base de cálculo para remuneração do capital próprio, participação nos resultados ou constituição de reservas contábeis. Os resultados são acumulados no Ativo, sendo que, até 2023, ano previsto para a amortização total da dívida de construção do empreendimento e revisão do Anexo "C" ao Tratado, o montante dos valores acumulados na rubrica de Resultados tende a ser equivalente ao total do Ativo Imobilizado e Intangível da Entidade, menos o montante de Capital e as provisões de longo prazo, uma vez que: a) Conforme definido no Anexo "C", a amortização dos empréstimos e financiamentos é parte integrante do Custo do Serviço de Eletricidade; b) A depreciação do Imobilizado e a amortização do Intangível não são contabilizadas pela Entidade (Nota Explicativa às Demonstrações Contábeis N° 2, item i); e, c) As provisões de longo prazo são obrigações com prazo e valores estimados, utilizando-se de premissas, projeções, critérios estatísticos e julgamento de profissionais habilitados para sua definição. Por esse motivo são reavaliadas e/ou atualizadas obrigatoriamente, conforme plano de benefício vigente e respectivas normas contábeis, no mínimo ao final de cada exercício. Embora estas provisões afetem o resultado contábil do exercício e, conseqüentemente, o montante registrado na rubrica de Resultados Acumulados, elas não fazem parte do Custo do Serviço de Eletricidade enquanto houver incertezas sobre o desembolso necessário para a sua liquidação e considerando ainda que o Custo do Serviço de Eletricidade é composto de parcelas anuais.

*Demonstrações contábeis disponíveis no site:

<https://www.itaipu.gov.br/institucional/demonstracoes-contabeis>
[GRI: 201-1 / 201-4 / 207-4]

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO			
REMUNERAÇÃO			
Do Trabalho:	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
Remuneração direta	213.115	187.789	180.724
Benefícios	135.928	114.422	113.745
Provisões atuariais ¹	(102.043)	350.666	169.765
Indenizações trabalhistas ²	102.386	(13.310)	(2.578)
FGTS	4.742	4.074	4.112
SUB TOTAL	354.128	643.641	463.069
Do Governo			
INSS e IPS	27.238	124.253	23.997
Royalties	483.508	404.424	424.226
Remuneração por cessão de energia	218.445	186.085	217.973
SUB TOTAL	729.191	614.762	666.196
Do Capital de terceiros			
Encargos da dívida	81.684	188.635	312.319
Variações monetárias	-	896	-
Outras despesas financeiras	3	-	85
SUB TOTAL	81.687	189.531	312.404
Do Capital próprio			
Rendimentos de capital	61.934	54.660	50.010
Ressarcimento de encargos de administração e supervisão	37.194	31.110	32.632
SUB TOTAL	99.128	85.770	82.642
Resultado do exercício³	1.528.130	1.588.159	1.834.053
VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	2.792.264	3.121.863	3.358.364

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

A ITAIPU Binacional, comprometida com a excelência e o progresso contínuo, estabelece suas Políticas e Diretrizes Fundamentais para orientar suas atividades. A proatividade e a inovação são incentivadas, visando mobilizar recursos e competências para melhorar o desempenho da Entidade e atender às necessidades das sociedades brasileira e paraguaia. Além disso, a ITAIPU assume a obrigação de cooperar ativamente no desenvolvimento sustentável regional, respeitando a cultura local e promovendo o desenvolvimento socioeconômico, a inclusão social e a proteção do meio ambiente.

Em 2022, a ITAIPU Binacional empenhou-se em pesquisas e desenvolvimentos tecnológicos voltados para o setor elétrico através da continuidade de convênios com a FPTI nas áreas de Segurança de Barragem (convênios CEASB V e ANM), Soluções em Indústria 4.0 aplicadas a sistemas elétricos (convênio LASSE V) e estudos e simulação em tempo real (convênio RTDS). Essas iniciativas contaram com a participação de empregados da ITAIPU Binacional, empregados da FPTI-BR, docentes, discentes e pesquisadores de instituições de ensino superior. Dentre as realizações alcançadas, destacam-se o desenvolvimento de projetos de diferentes níveis de maturidade tecnológica, serviços técnicos e tecnológicos, entregas de equipamentos e sistemas, publicações de artigos nacionais e internacionais, além da participação em eventos e workshops. No contexto da indústria 4.0 e automação de sistemas elétricos, destacam-se em 2022 os projetos:

- **AERI-Tac:** Automação do Ensaio de Resistência de Isolamento do Estator das UGs;
- **RPMF:** Registrador de Perturbações e Medição Fasorial;
- **SAAMP:** Sistema de Aquisição Automática de dados do Monitoramento de Para-Raios;
- **SMDv2:** Sistema de Monitoramento de Disjuntores v2;
- **SMT-MB:** Monitoramento de Vibração das Motobombas dos TUs;
- **SRE:** Simulador de Risco Elétrico.

Reforço para Segurança das Barragens

Foram desenvolvidos diversos projetos abrangendo simulação de fluxo 3D na fundação, modelos geotécnicos, materiais cimentícios especiais para reparos de estruturas de barragens, entre outros. Destacam-se em 2022 os projetos:

- **SIHIDRO:** Simulações de Fluxos 3D na Fundação da Barragem de ITAIPU Binacional;
- **MGBA:** Modelo Geotécnico para análise dos modos de falhas das Barragens de Terra e Enrocamento de ITAIPU Binacional;
- **REPAIRMAT II:** Materiais cimentícios especiais para reparos de estruturas de barragens;
- **MABI:** Métodos alternativos para leituras manuais de instrumentos de auscultação instalados na Barragem de ITAIPU Binacional;
- **MREC:** Monitoramento Remoto de deslocamentos em Estruturas de Concreto;
- **MEPMEB:** Modelagem estatística e previsão dos dados de monitoramento estrutural de barragens.

Workshops para Capacitação da Sociedade

Destaca-se também a realização de workshops internos na ITAIPU Binacional, abertos a todos os empregados, para apresentar o andamento das atividades e prospectar novos projetos, pesquisas e serviços. Além disso, a captação de bolsistas (docentes, discentes e pesquisadores) contribuiu para a introdução de novas ideias nas equipes.

Geração de Energia Elétrica a partir do Biogás em Toledo

Implantação da Central de Bioenergia em Toledo, PR: em parceria com a FPTI-BR e CIBiogás, foi construída uma Central de Bioenergia para geração distribuída de energia elétrica a partir do biogás. A central possui 0,67 MW de potência instalada e incluiu a construção de biodigestores, lagoas de estabilização, infraestrutura administrativa e abrigo para o motorizador. Foram entregues os equipamentos de geração e purificação do gás, além da infraestrutura de rede para exportar a energia.

Pesquisa e inovação em Biogás e Biometano

Unidade de Demonstração de Biogás e Biometano: em parceria com o CIBiogás, foi estabelecido um convênio para modernização, operação, pesquisa e inovação na Unidade de Demonstração de Biogás e Biometano da ITAIPU. Serão avaliadas rotas tecnológicas de biodigestores, desempenho de ônibus movidos a biometano e modelos de aproveitamento energético na área de atuação da ITAIPU.

Produção experimental de Hidrogênio Verde

Operação e Manutenção do Núcleo de Pesquisas em Hidrogênio: foram realizadas reformas no prédio da planta de produção de hidrogênio, incluindo a instalação de sistema de baterias, sensores de monitoramento e sistema SCADA. A capacidade de produção de hidrogênio verde foi aumentada, utilizando equipamentos doados pela Eletrobras.

Estudo de Controle e Operação de Microrredes na Uniãoeste-Foz

Laboratório de microrredes: em parceria com a Uniãoeste-Foz, está sendo implementado um Laboratório Multiplataforma para Avaliar Estratégias de Controle, Operação e Proteção em Microrredes. Foram adquiridos equipamentos e realizadas adequações na infraestrutura. O objetivo do projeto é estudar microrredes e capacitar mão de obra nessa área.

Redução significativa de Emissões com Ônibus Híbrido

Ônibus elétrico híbrido a etanol: projeto concluído em 2022, financiado pela FINEP e executado pela ITAIPU e FPTI-BR. O projeto integrou tecnologias de propulsão elétrica, grupo motor-gerador a etanol, chassi *low-floor* e baterias de sódio. Os testes mostraram que o ônibus híbrido a etanol tem potencial para reduzir significativamente as emissões de CO₂ e material particulado em comparação com um ônibus convencional. Estima-se que, rodando uma média de 57.000 km/ano, o ônibus poderia evitar a emissão de 71,8 toneladas de CO₂ equivalente e 1,57 kg de material particulado. Isso representa uma redução de aproximadamente 70% das emissões de CO₂ equivalente e 100% de material particulado em comparação com um ônibus convencional.

Fundação Itaipu Brasil (Fibra)

Criada em 1º de abril de 1988, a Fundação Itaipu Br de Previdência e Assistência Social (Fibra) é uma Entidade fechada de previdência privada (fundo de pensão), sem fins lucrativos, que tem por finalidade a administração de planos de benefícios de caráter previdenciário. Suas ações são regulamentadas por órgão governamental, atualmente a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Considerando a natureza jurídica internacional da Patrocinadora ITAIPU Binacional, a Fibra sujeita-se ao regime da Lei Complementar nº 109, de 2001.

Em 2022, o Plano de Benefícios Definido (Plano BD) da Fibra, pagou R\$ 375 milhões em benefícios de aposentadoria, pensão e auxílio-funeral e teve R\$ 161,5 milhões de arrecadação de contribuição. Isso significa que o Plano está na fase madura e utiliza-se da gestão de seus ativos, na ordem de R\$ 5 bilhões, para cumprir com seus compromissos. O resultado ajustado do Plano BD foi de R\$ 132,6 milhões negativos, que corresponde a 2,33% das obrigações do plano, dentro dos limites (-9,96% e +23,96%) estabelecidos pela legislação, demonstrando que o Plano está em equilíbrio, não sendo necessário realizar um planejamento de equacionamento de déficit.

Com o propósito de expandir o acesso à previdência complementar e propiciar planejamento financeiro aos participantes e familiares (até o 4º grau), a Fibra lançou em 2021 o Plano Família Itaipu, que superou em 2022 a meta de patrimônio estabelecida, alcançando R\$ 12 milhões. A Fibra estendeu também o acesso ao Plano Família para os empregados e familiares do Hospital Ministro Costa Cavalcanti e do Parque Tecnológico Itaipu.

Entre as iniciativas de 2022 pela Fibra está o Programa IPES (Integração, Postura Corporativa, Ecoeficiência, Sustentabilidade). A primeira ação do IPES foi a instalação de um ponto de coleta de resíduos eletrônicos na sede da Fibra. Como resultado, 596 kg de insumos dessa natureza foram coletados no primeiro ano do Programa com a participação da comunidade.

Empregados	2022	2021
Feminino	16	18
Masculino	17	17
Total	35	35

* Para mais informações, é possível acessar o site da FIBRA: <https://www.fundacaoitaipu.com.br/>.
[GRI: 201-3]

Composição e membros dos Conselhos, e da Diretoria

Composição de 31/12/2022

DIRETORIA EXECUTIVA

Andréa Silva Medeiros - Diretora Superintendente
Flávio Ricardo Nascimento - Diretor Financeiro
Rogério Machado da Costa Barros - Diretor de Seguridade

CONSELHO DELIBERATIVO

Viviane Aparecida da Silva – Presidente – Indicada Patrocinadora
Victor Hugo Marmelo dos Passos Filho – Indicado Patrocinadora
Glauber Pedro Gonçalves da Silva – Indicado Patrocinadora
Paulo Henrique Guerra Zuchoski – Eleito – Representante dos participantes ativos
Cláudia Dal Moro Borges – Eleita – Representante dos participantes ativos
Luiz Covello Rossi – Eleito – Representante dos participantes assistidos

CONSELHO FISCAL

Altivir Cardoso dos Santos – Presidente – Indicado Patrocinadora
Bruno Genovezzi Motizuki – Indicado Patrocinadora
Alexandra Dias Mendonza – Eleita – Representante dos participantes ativos
João Antônio Cordoni - Eleito – Representante dos participantes assistidos

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Renata de Biasi Ribeiro Tufaille – Presidente – Indicada Patrocinadora
Márcia Abreu de Aguiar Buerger – Indicada Patrocinadora
Flaviano da Costa Masnik – Indicado Patrocinadora
André Rodrigo Holdefer – Eleito – Representante dos participantes ativos
Ronaldo Tavares – Eleito – Representante dos participantes ativos
Marco César Castella – Representante dos participantes assistidos

Fundação Itaiguapy - Hospital Ministro Costa Cavalcanti (HMCC)*

Reforçando seu compromisso com a saúde e bem-estar, além do próprio corpo de colaboradores, a ITAIPU Binacional é também instituidora da Fundação de Saúde Itaiguapy, a qual contempla, em seu Programa de Responsabilidade Socioambiental, ações para fortalecimento dos serviços de saúde na região de sua abrangência, exemplo ao aporte de recursos com objetivo de subsidiar o atendimento a pacientes do SUS.

Inaugurado em 1979, o Hospital Ministro Costa Cavalcanti (HMCC) foi construído pela ITAIPU Binacional para atender os trabalhadores e seus dependentes, no período de construção da usina. Já em 1994, o hospital passou a ser administrado pela Fundação de Saúde Itaiguapy, e iniciou o atendimento a pacientes particulares e de convênios, atendendo também pacientes do sistema Único de Saúde. O Hospital Ministro Costa Cavalcanti realiza grande volume de atendimentos a pacientes do SUS, cerca de 60% de suas internações, sendo única referência para a 9ª Regional de Saúde do Estado do Paraná nas áreas de oncologia, cardiologia, gestação de alto risco e de risco intermediário e neonatologia, além de realizar 100% dos atendimentos de obstetria de risco habitual para os municípios de Foz do Iguaçu e Santa Terezinha de Itaipu.

Em 2022 o Hospital Ministro Costa Cavalcanti (HMCC) foi considerado pela Revista Newsweek o 1º melhor Hospital do Paraná, ficou com a 15ª posição de melhor Hospital do Brasil e sustentou o posto de 3º melhor do Sul do País. Além disso, o HMCC foi eleito para receber o prêmio Excelência da saúde 2022 na categoria Enfermagem, da revista Healthcare Management. Também em 2022 manteve o título de Acreditado Nível 3 concedido pela Organização Nacional de Acreditação (ONA).

Empregados	2022	2021
Feminino	982	1.109
Masculino	272	315
Total	1.254	1.424

Resultados em 2022	Convênio/Particular	SUS	Acumulado
Leitos disponíveis	80	126	206
Internações	6.442	7.655	14.097
Pacientes Dia	16.239	28.565	44.804
Cirurgias	5.809	2.278	8.087
Partos	925	3.285	4.210
Cateterismo	177	582	759
Angioplastia	112	404	516
Quimioterapia - sessões	1.617	13.202	14.819
Radioterapia - sessões	2.039	8.617	10.656
Exames Laboratoriais	738.503	298.310	1.036.813
Exames de Imagens	107.365	58.336	165.701
Consultas Ambulatoriais	168.938	46.922	215.860
Consultas Urgência e Emergência	34.169	16.469	50.638

* Para mais informações, é possível acessar o site do HMCC: <https://hmcc.com.br/>

CONSELHO DE CURADORES**CONSELHEIROS INDICADOS PELA ITAIPU BINACIONAL - EFETIVOS**

Daniel Zancanaro - Presidente
Teresa Raquel Angheben - Secretária
Dicesar da Silva Vidal Donato
Eduardo Rodrigues de Oliveira

CONSELHEIROS INDICADOS PELA ITAIPU BINACIONAL - SUPLENTES

Kleber da Silva
Regiane Rezende de Freitas

REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS DA ITAIPU BINACIONAL - EFETIVO

Lilian Paparella Pedro

REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS DA ITAIPU BINACIONAL - SUPLENTE

Ronaldo Tavares

CONSELHEIROS REPRESENTANTES DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE FOZ DO IGUAÇU - EFETIVOS

Cristiano Ribas de Brito
Luiz Aparecido de Araújo

CONSELHEIROS REPRESENTANTES DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE FOZ DO IGUAÇU - SUPLENTES

Jihed Omairi
Tarleide Oliveira de Souza Quadros

CONSELHO FISCAL**CONSELHEIROS EFETIVOS**

Josimar Edson Foganholi - Presidente
Thiago Pereira da Silva
Michelle Roter de Oliveira de Sá

CONSELHEIROS SUPLENTES

Claudio Luis Orso
Susana de Souza da Silva Rodrigues
Rudinei Gilmar Schmitz

CONSELHO DIRETOR

Fernando Cossa
Diretor Superintendente da Fundação Itaiguapy

Sandro Jair Moises Bottini Scarpetta
Diretor Assistencial da Fundação Itaiguapy

Sidney dos Santos Franco
Diretor Administrativo-Financeiro da Fundação Itaiguapy

Rodrigo Romanini
Diretor Técnico da Fundação Itaiguapy



Fundação Parque Tecnológico Itaipu-Brasil (FPTI-BR)

O Parque Tecnológico Itaipu-Brasil, administrado pela Fundação Parque Tecnológico Itaipu - Brasil (FPTI-BR), tem como objetivo promover o desenvolvimento tecnológico e a inovação por meio da pesquisa, empreendedorismo e educação.

Em 2022, o Centro de Empreendedorismo da FPTI obteve conquistas significativas. Foram graduadas quatro novas empresas seguindo a metodologia Santos Dumont. Além disso, a incubadora viu o surgimento de 16 novas *startups* e empresas de base tecnológica, das quais cinco foram selecionadas pelo Programa de Inovação Aberta da Sanepar, quatro pelo Hangar de Cidades Inteligentes e cinco por convite direto.

Destaca-se que as cinco *startups* selecionadas pelo Programa de Inovação Aberta da Sanepar firmaram contratos no valor total de mais de R\$ 695 mil para desenvolver soluções. Essa conquista demonstra a qualidade das propostas apresentadas e o potencial de crescimento dessas empresas.

Outra grande vitória foi o primeiro lugar na Chamada Pública de apoio financeiro da FINEP, que resultará em um investimento de quase R\$ 5 milhões. Esse recurso será utilizado para transformar a unidade da incubadora em Marechal Cândido Rondon em um Centro de Empreendedorismo e Inovação para a cidade.

No total, o centro de empreendedorismo conta atualmente com 76 empresas vinculadas, entre incubação e aceleração, plataformas de negócios e condomínio empresarial. Essas empresas estimam um faturamento de aproximadamente R\$ 112 milhões, gerando 701 postos de trabalho e contribuindo com R\$ 15,9 milhões em impostos. Esses números ressaltam o impacto positivo do centro de empreendedorismo na economia local e na geração de empregos.

Empregados	2022	2021
Feminino	240	261
Masculino	284	291
Total	524	552

* Para mais informações, é possível acessar o site da FPTI: <https://www.pti.org.br/>.

Conselho de Curadores e Conselho Fiscal

Composição de 31/12/2022

CONSELHO CURADOR

EFETIVOS

ITAIPIU Binacional

Henrique Masson Vidal

Aldry Lucena

Joni Madruga Garcia

Marcia Aparecida Tontini

FIEP

Fabricio Luz Lopes

Prefeitura de Foz do Iguaçu

Leandro Vandrê Heineck

Unioeste

Antonio Marcos Massao Hachisuca

SUPLENTES

ITAIPIU Binacional

Fabricio Rocha

Olímpio dos Santos Filho

Sebrae-PR

Augusto Cesar Stein

Prefeitura de Foz do Iguaçu

Jean Mauro Miyagawa Mezomo de Souza

Instituto Federal do Paraná

Anderson Coldebella

CONSELHO FISCAL

TITULARES

ITAIPIU Binacional

Caio Nórr Guttler

Alicia Graciela Alvarez Armadá

Cristiano Bublitz

SUPLENTES

ITAIPIU Binacional

Jeferson Fabiano Batista

Sabrina Aparecida Xavier Boer

DIRETORIA

Diretoria de Superintendência

Eduardo Castanheira Garrido Alves

Diretoria Administrativo-Financeiro

Flaviano da Costa Masnik

Diretoria Técnica

Rafael José Deitos

Diretoria de Negócios e Inovação

Rodrigo Régis de Almeida Galvão

Compromisso com o Pacto Global

Signatária do Pacto Global desde 2009, a ITAIPU mantém o compromisso de atuar em alinhamento com um conjunto de 10 princípios universais relativos à defesa dos direitos humanos, condições de trabalho, meio ambiente e práticas anticorrupção, além de promover ações ambiciosas que contribuam para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, propiciando a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Para tornar esse compromisso público e transparente, a ITAIPU publica anualmente, no site internacional do Pacto Global, seu Relatório de Progresso em relação aos 10 princípios e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Nesse sentido, a ITAIPU conta com ações para cada princípio:

- 1. Respeitar e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência;**
- 2. Assegurar a não participação da empresa em violações dos direitos humanos;**
- 3. Apoiar a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva;**
- 4. Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório e;**
- 5. Erradicar efetivamente todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva;**
- 6. Estimular práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego;**
- 7. Assumir uma abordagem preventiva responsável e proativa para os desafios ambientais;**
- 8. Desenvolver iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental;**
- 9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis;**
- 10. Combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.**



*Para ter acesso às atualizações e ao progresso em relação aos 10 princípios e objetivos de desenvolvimento sustentável, bem como o comprometimento com o Pacto Global, é possível visitar o endereço:
<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/5543-Itaipu-Binacional-Brazil>.*

Sumário

Declaração de Uso: A ITAIPU Binacional relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 com base nas Normas GRI. **GRI Usada:** GRI 1 Fundamentos 2021.

GRI 2021	Página	GRI 2021	Página
1. A Organização e suas Práticas de Relato		2-23 Compromissos de política.	02, 09, 14, 15, 18, 29, 32, 38, 39, 51
2-1 Detalhes da organização.	07, 09	2-24 Incorporação de compromissos de política.	15
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização.	07, 09	2-25 Processos para reparar impactos negativos.	49, 50, 51, 54, 55, 56, 57, 59
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato.	07, 09	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações.	15
2-4 Reformulações de informações.	07	2-27 Conformidade com leis e regulamentos.	15
2-5 Verificação externa.	07	2-28 Participação em associações.	81, 82, 83, 84
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios.	09	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders.	36
2-7 Empregados.	09	2-30 Acordos de negociação coletiva.	29
2-8 Trabalhadores que não são empregados.	30, 37		
2-9 Estrutura de governança e sua composição.	11, 13	GRI 3: Temas materiais 2021	
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança.	11	3-1 Processo de definição de temas materiais.	07
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança.	02, 13	3-2 Lista de temas materiais.	07
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos.	02	3-3 Gestão dos temas materiais.	07
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos.	18, 29, 38, 49	GRI 201: Desempenho Econômico	
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade.	02	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído.	62, 68, 69
2-15 Conflitos de interesse.	15	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria.	71
2-16 Comunicação de preocupações cruciais.	15	201-4 Apoio financeiro recebido do governo.	41, 47, 64, 65, 69
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança.	13		
2-19 Políticas de remuneração.	35	GRI 202: Presença no Mercado	
2-20 Processo para determinação da remuneração.	35	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero.	35
2-21 Proporção da remuneração total anual.	35	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local.	13
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável.	02, 07, 09		

GRI 2021	Página
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	
203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços.	37, 41, 42, 43, 44, 46
203-2 Impactos econômicos indiretos significativos.	37, 41, 42, 43, 44, 46, 47
GRI 204: Práticas de Compra	
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais.	45
GRI 205: Combate à Corrupção	
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. ...	16
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.	14
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	14
GRI 206: Concorrência Desleal	
206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.	15
GRI 207: Tributos	
207-1 Abordagem tributária.	65
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal.	65
207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos.	65
207-4 Relato país-a-país.	09, 20, 30, 33, 34, 46, 47, 61, 64, 66, 67, 68, 69
GRI 301: Materiais	
301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume.	52
301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados.	52, 58
GRI 302: Energia	
302-1 Consumo de energia dentro da organização.	58
302-4 Redução do consumo de energia.	58
302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços.	58

GRI 2021	Página
GRI 303: Água e Efluentes	
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado.	16, 49, 51
303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água.	50, 51, 52
303-3 Captação de água.	52, 53
303-4 Descarte de água.	51
303-5 Consumo de água.	52
GRI 304: Biodiversidade	
304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental.	55, 56, 57
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.	55, 57
304-3 Habitats protegidos ou restaurados.	55, 57
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização.	57
GRI 305: Emissões	
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE).	59
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efei- to estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia.	59
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)...	59
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE).	59
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).	59
305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO).	59
305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas.	59

GRI 2021	Página
GRI 306: Efluentes e Resíduos	
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos.	16, 49
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos.	16, 49
306-3 Resíduos gerados.	16, 49
306-4 Resíduos não destinados para disposição final.	50
306-5 Resíduos destinados para disposição final.	50
GRI 307: Conformidade Ambiental	
307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais.	50
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	
308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais.	45
GRI 401: Emprego	
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados.	31
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial.	30
401-3 Licença maternidade/paternidade.	30
GRI 402: Relações de Trabalho	
402-1 Prazos mínimos de notificação sobre mudanças operacionais.	15
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	29, 38
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	18, 29, 38
403-3 Serviços de saúde do trabalho.	18, 29, 38, 40
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho.	29, 38
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.	29, 38, 39

GRI 2021	Página
403-6 Promoção da saúde do trabalhador.	40, 29, 38
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.	18, 29, 38
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	29, 38
403-9 Acidentes de trabalho.	29, 39
403-10 Doenças profissionais.	18, 29, 39
GRI 404: Capacitação e Educação	
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado.	36, 37
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira.	31, 36, 37
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	36
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados.	33, 34, 35
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens.	35
GRI 406: Não Discriminação	
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.	32
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.	29
GRI 408: Trabalho Infantil	
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil.	29
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.	29

GRI 2021	Página
GRI 410: Práticas de Segurança	
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos.	36
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas	
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas.	32
GRI 413: Comunidades Locais	
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	37
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores	
414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.	45
416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.	61
GRI 417: Marketing e Rotulagem	
417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing.	61

ITAIPU BINACIONAL

**Relatório de asseguração limitada do auditor independente.
Referente ao exercício de 2022.**

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO AUDITOR INDEPENDENTE

Ao Conselho de Administração, aos Administradores e às Demais Partes Interessadas da ITAIPU BINACIONAL – Foz do Iguaçu – PR

Introdução

Fomos contratados pela administração da ITAIPU BINACIONAL (“ITAIPU”) para asseguração independente e limitada sobre as informações contidas no Relatório de Sustentabilidade 2022, elaborado com base nas diretrizes do *Global Reporting Initiative* (“GRI”), versão Standards, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, incluindo as informações relacionadas às emissões de gases de efeito estufa, elaboradas de acordo com as diretrizes do *The Greenhouse Gas* (GHG) *Protocol* Brasil.

Responsabilidades da administração da ITAIPU

A administração da ITAIPU é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2022, utilizando como referência os Standards para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* – GRI, e de acordo com os controles internos necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

A administração da ITAIPU também é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações relacionadas às emissões de gases de efeito estufa e com os controles internos que determinou necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidades da administração da ITAIPU

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico do Ibracon (CT) 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não históricas.

Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes do Relatório de Sustentabilidade 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da ITAIPU e outros profissionais da ITAIPU que estão envolvidos na elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos e testes substantivos, por amostragem, para obter evidências que nos possibilitem concluir sobre as informações de sustentabilidade. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022 e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- a)** O planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade para as atividades da ITAIPU, a relevância das informações divulgadas, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022 da ITAIPU;
- b)** O entendimento e análise das informações divulgadas em relação à forma de gestão dos aspectos materiais;
- c)** A análise dos processos para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2022 e da sua estrutura e conteúdo, utilizando como referência os Princípios de Conteúdo e Qualidade dos Standards para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* – GRI (GRI-Standards) e Especificações do Programa Brasileiro do GHG *Protocol*;
- d)** A avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados:
 - Entendimento das metodologias de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
 - Aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2022;
 - Análise de evidências que suportam as informações divulgadas;
- e)** O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ ou registros contábeis.

Acreditamos que as informações, as evidências e os resultados obtidos em nosso trabalho são suficientes e apropriados para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificados outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, para a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade, nem em relação a projeções futuras. Nosso trabalho teve como objetivo a aplicação de procedimentos de asseguarção limitada sobre as informações de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2022 da ITAIPU, não incluindo a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade ITAIPU 2022, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os registros e arquivos que serviram de base para a sua preparação, seguindo as diretrizes da *Global Reporting Initiative* – GRI, versão Standards, incluindo as informações relacionadas às emissões de gases de efeito estufa, conforme diretrizes dos GHG Protocol Brasil.

Barueri, 6 de julho de 2023

**RUSSELL BEDFORD GM
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/O-0 "T" SP**

ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:90238435091
35091

Assinado de forma digital
por ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:90238435091
Dados: 2023.07.10
11:13:37 -03'00'

**Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP
Sócio Responsável Técnico**

Expediente

Coordenação e Execução Técnica

Divisão de Planejamento:

Clarissa Belmonte Buzetto
Edvin Granville
Márcia Aparecida Tontini

Fotografia:

Alexandre Marchetti
Rubens Fraulini

Agradecemos aos empregados de todas as Diretorias e Fundações que contribuíram para a produção desse Relatório.

Consultoria técnica GRI, conteúdo e design Megaquality Brasil:

Tiago Felix dos Santos Porfirio,
Pedro Rivas Franco Lima Gomes,
Gabriela Pinheiro Lima Chabbouh,
Ergon Cugler de Moraes Silva,
Thais Dias Fernandes.

Usina Hidrelétrica de ITAIPU

Av. Tancredo Neves, 6.731 - Foz do Iguaçu - PR CEP: 85.856-970
Tel.: +55 (45) 3520-5252 e (45) 3520-3232

Centro Executivo

Av. Sílvio Américo Sasdelli, 800 ITAIPU A - Foz do Iguaçu - PR CEP: 85.866-900
Tel.: +55 (45) 3520-5252



Anexo I: Participação em associações e organizações nacionais e internacionais

Participação em associações e organizações nacionais e internacionais [GRI 2-28]	Participa do Conselho de Governança	Participa de Projetos e/ou em Comissões
ABGR - Associação Brasileira de Gerência de Riscos	Sim	
ABMS - Associação Brasileira de Mecânica dos Solos e Engenharia Geotécnica		
ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnica		Sim
ABRAGE - Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica		Sim
ABRAMAN - Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos		
ABRATE - Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica	Sim	Sim
ABRHIDRO - Associação Brasileira de Recursos Hídricos		
Assembleia Geral da Memória da Eletricidade		
Câmara Técnica de Saúde do CODEFOZ - Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social de Foz do Iguaçu		
CBDB - Comitê Brasileiro de Barragens		
CELSE - Comitê Estratégico de Logística de Suprimentos do Sistema Eletrobras*		
CEPEL - Centro de Pesquisas em Energia Elétrica	Sim	Sim
Childhood Brasil		Sim
CIEA-PR - Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental do Paraná.		Sim
CIER/BRACIER - Comisión de Integración Energética Regional/Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Energética Regional		
Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade das Empresas Eletrobras*		
Comissão Mista de Autoavaliação do programa de Mestrado Profissional (PPGTGS) da UNIOESTE		
Comissão Organizadora do 21º Seminário do Planejamento Econômico-Financeiro do Setor Elétrico (21º SEPEF)		
Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Energética Regional (BRACIER)		
Comitê da Bacia Hidrográfica do Paraná 3	Sim	Sim
Comitê de Comunicação do Programa Acelera Foz		
Comitê de Gerenciamento de Projetos das Empresas Eletrobras*		
Comitê de Gestão de Documentação e Informação das Empresas Eletrobras (Cogedi)		

* Participação relacionada à Eletrobras, que concluiu seu processo de desestatização em 14 de junho de 2022, desvinculando-a da ITAIPU.
[ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação]

Participação em associações e organizações nacionais e internacionais [GRI 2-28]	Participa do Conselho de Governança	Participa de Projetos e/ou em Comissões
Comitê de Integração das Áreas de Administração do Sistema Eletrobras - CIASE*	Sim	Sim
Comitê de Relações Institucionais e Governamentais das Empresas Eletrobras*		
Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho da ABRATE		Sim
Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho da Fundação COGE		Sim
Comitê de Tecnologia da Informação, Automação e Comunicações das Empresas ENBPar (COTITE)*		
Comitê de Tecnologia Operacional das Empresas Eletrobras*		
Comitê Estratégico de Segurança em Instalações (CESI) da ABRAGE		
Comitê Gestor de Operação e Manutenção da Geração do Sistema (Eletrobras) (ENBPar)*		
Comitê Interinstitucional do Plano Decenal dos Direitos da Criança e do Adolescente		
Comitê Intersetorial do Plano SINASE		
Comitê Municipal de Controle e Prevenção da Dengue e Covid-19 (CMCPDC)		
Comitê Permanente para Questões de Gênero do Ministério de Minas e Energia e Empresas Vinculadas	Sim	Sim
Comitê público-privado de Environment, Social and Governance (ESG)		
Conselho Consultivo do Parque Nacional do Iguaçu (Conparni)		
Conselho Consultivo Mesorregional Oeste		Sim
Conselho de Administração do Centro Internacional de Energias Renováveis (CIBiogás-ER)		
Conselho de Administração do Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Energética Regional (BRACIER)		
Conselho de Desenvolvimento dos Municípios Lindeiros ao Lago de ITAIPU		
Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social de Foz (CODEFOZ)		
Grupo de Coordenação Estratégica do Programa Acelera Foz		
Conselho Deliberativo do Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Eletrobras Cepel)*		
Conselho do Pacto pela Infraestrutura Nacional e Eficiência Logística (PAINEL)		
Conselho Fiscal do Instituto de Tecnologia Aplicada e Inovação - ITAI	Sim	Sim
Conselho Fiscal e Deliberativo da Guarda Mirim	Sim	
Conselho Gestor Rio Paraná - Ilha Grande	Sim	Sim

* Participação relacionada à Eletrobras, que concluiu seu processo de desestatização em 14 de junho de 2022, desvinculando-a da ITAIPU.
[ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação - Meta 17.16]

Participação em associações e organizações nacionais e internacionais [GRI 2-28]	Participa do Conselho de Governança	Participa de Projetos e/ou em Comissões
Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação (CMCTI)		
Conselho Municipal de Políticas Culturais de Foz do Iguaçu (CMPC/FI)		
Conselho Municipal de Turismo de Foz do Iguaçu (COMTUR)		
Conselho Municipal do Direito das Mulheres de Foz do Iguaçu	Sim	
Conselho Paranaense de Turismo (CEPATUR)		
COTISE - Comitê de Tecnologia da Informação, Automação e Telecomunicação do Sistema Eletrobras*	Sim	Sim
COTITE - Comitê de Tecnologia da Informação, Automação e Telecomunicações das Empresas ENBPar*	Sim	Sim
Fórum Permanente da Agenda 21 Paraná		Sim
Fundação Coge: Conselho de Curadores		Sim
Fundo Iguaçu		
Grupo de Estudos de Transmissão (GET)		
Grupo de Trabalho de Inovação das Empresas Eletrobras*		
Grupo de Trabalho de Recursos Hídricos das Empresas Eletrobras*		
Grupo de Trabalho do Turismo Náutico		
Grupo de trabalho em Direitos Humanos da Eletrobras*	Sim	Sim
Grupo Gestor Estadual (GGE) do Plano de Agricultura de Baixa Emissão de Carbono		Sim
Grupo Técnico Geração (GTG), da Comissão de Política Tecnológica (CPT) da Eletrobras		
IEA - International Energy Agency - Bioenergy Task 37		Sim
IHA - International Hydro power Association		
Instituto de Promoção Turística do Iguaçu (Visit Iguassu)		
Instituto LIFE (Lasting Initiative For Earth)		Sim
Instituto Polo Internacional Iguassu		
Memória da Eletricidade	Sim	
Plano de Segurança da Informação da Eletrobras*		

* Participação relacionada à Eletrobras, que em 14 de junho de 2022 concluiu seu processo de desestatização, desvinculando tais participações da ITAIPU.
[ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação - Meta 17.16]

Participação em associações e organizações nacionais e internacionais [GRI 2-28]	Participa do Conselho de Governança	Participa de Projetos e/ou em Comissões
Programa Na Mão Certa		
Programa Nacional de Proteção ao Conhecimento Sensível (PNPC) da Agência Brasileira de Inteligência		Sim
Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República (ABIN/SGI) RBPG - Rede Brasil do Pacto Global	Sim	
Rede + Inclusão		Sim
Rede Brasileira de Reservas da Biosfera (UNESCO)		Sim
Rede Corredor de Biodiversidade do Rio Paraná		Sim
Rede Proteger de Foz do Iguaçu		Sim
Secretaria de Políticas Públicas para as Mulheres da Presidência da República		Sim
Subcomitê de Direitos Humanos das Empresas Eletrobras*		
Subcomitê de Gestão de Operação e Manutenção (SGOM)		
Subcomitê de Meio Ambiente das Empresas Eletrobras (SCMA) - Colegiado*		
Subcomitê de Meio Ambiente das Empresas Eletrobras (SCMA) - Comissão das Comunidades Indígenas (CCI)*		
Subcomitê de Meio Ambiente das Empresas Eletrobras (SCMA) - GT 13 – Populações Reassentadas*		
Subcomitê de Privacidade das Empresas Eletrobras*		
Subcomitê de Segurança de Barragens e Estruturas Civas (SBEC)		
Subcomitê de Voluntariado Empresarial - Eletrobras*		Sim
UN DESA - Departamento de Assuntos Econômicos e Sociais das Nações Unidas	Sim	
União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde		
World Water Council (WWC) - Conselho Mundial da Água (World Water Council) - Seção Brasil		

* Participação relacionada à Eletrobras, que em 14 de junho de 2022 concluiu seu processo de desestatização, desvinculando tais participações da ITAIPU.
[ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação - Meta 17.16]

